



JAARVERSLAG 2023

OP WEG NAAR EEN **MODERNE**, MEER **PROFESSIONELE** ROEIBOND.

MAART 2024



VOORWOORD

KNRB BESTUUR

SAMEN DOORGROEIEN NAAR EEN LEVEN LANG ROEIEN VOOR IEDEREEN

In het jaarverslag van de KNRB tref je dit jaar niet alleen een financieel en bestuurlijk verslag van het KNRB Bestuur en het Bondsbureau in Amstelveen. Ook KNRB-commissies doen verslag van hun bijdrage in 2023. Als bestuur zijn wij dankbaar voor deze brede betrokkenheid van vrijwilligers en medewerkers. Met elkaar geven wij invulling aan een leven lang roeien voor iedereen.

In dit voorwoord willen wij 2023 graag op hoofdlijnen schetsen in een aantal aansprekende resultaten op onze thema's. Wij zien deze resultaten als een bevestiging van onze lange termijn ambitie om in 2030 het beste roeiland ter wereld te zijn met meer dan 55.000 roeiers, die een leven lang met plezier en veilig roeien.

GROEI

Eind 2023 waren wij een collectief van 124 verenigingen waarbij onze totale roeigemeenschap bestaat uit 42.341 roei(st)ers. Bij de opzet van het KNRB Meerjarenplan in 2020 hebben wij een groeiambitie van 55.000 leden in 2028 geformuleerd en daar is blijvend aandacht voor. Het aantal nieuwe verenigingen blijft wat achter op onze ambitie, al zijn er in 2023 wel twee opgericht die binnenkort lid lijken te worden van de KNRB. Er zijn veel mensen die willen roeien, maar het ontwikkelen van nieuwe locaties blijft lastig. Tegelijkertijd zien we met elkaar wel de noodzaak; een aantal bestaande

verenigingen geeft aan dat de grenzen van de groei worden bereikt.

Op het gebied van coastal zien we groei binnen de roeigemeenschap. Er is veel dank verschuldigd aan met name de KNZ&RV Muiden en KRZV De Maas, in combinatie met ARSR Skadi en de Hoekse WSV, voor de inzet en hartelijke wijze waarop zij in deze fase het pionierswerk hebben gesteund met gastvrijheid, materiaal, wedstrijdorganisatie en het faciliteren van de trainingen.

Ook is er dank verschuldigd aan NOC*NSF voor het deels subsidiëren van de uitzendingen naar het EK en WK.

TOONAANGEVEND

In 2023 is Nederland op het WK het beste roeiland ter wereld geworden met zes gouden, drie zilveren en nog eens drie gouden coastal rowing medailles. Deze ambitie staat in onze meerjarenvisie als doel voor 2030. Soms komt succes sneller dan men denkt en verwacht. Het is onze ambitie om dit niveau vast te houden en in 2024 ook Olympische medailles te winnen. Daarnaast zet de KNRB zich in om het succes van TeamNL Roeien ook te vertalen naar de bredere talententeams, meer media-exposure en meer sponsors.

INCLUSIEF

De commissie pararoeien heeft afgelopen jaar vooral de focus gelegd op het verbeteren van de

basis. De naam 'aangepast roeien' is gewijzigd, er is een nieuwe voorzitter aangetreden en er is hard gewerkt vernieuwing van het handboek Pararoeien voor verenigingen. De commissie Diversiteit & Inclusie heeft verenigingen geholpen met handvatten op het D&I thema en LHBTI-specifieke toolkit opgeleverd.

DUURZAAM

In samenwerking met partner Missie H2 en de onderliggende organisaties Remeha, Eneco, Toyota, Vopak, Gasunie, Shell, Port of Amsterdam en Groningen Seaports zet de KNRB zich – samen met het Watersportverbond – in voor de energietransitie en het verduurzamen van watersportverenigingen. Eind 2023 is een herziene editie van de Energy Challenge gelanceerd. Verschillende verenigingen hebben zich hier reeds voor aangemeld.

VERBONDEN

Er zijn in 2023 vijf geslaagde regiobijeenkomsten georganiseerd (beoordeeld met een rapportcijfer 8.2). Verder is de verenigingsmonitor door 64 verenigingen ingevuld en gebruiken een flink aantal besturen de resultaten om hun eigen beleid te staven aan andere verenigingen en aan te passen waar zij mogelijkheden zien. Als KNRB organisatie hebben wij in 2023 met bijna alle 124 verenigingen contact gehad. Er zijn 6 verenigingen niet op een KNRB-bijeenkomst geweest, of waar niet op andere wijze contact mee was. Deze verenigingen hebben we aan het eind van het jaar alsnog benaderd.

Wij willen onze partners en suppliers heel hartelijk bedanken voor hun bijdrage in 2023 en voor de voortzetting in 2024.

In 2023 is het partner- en leveringsportfolio van

de KNRB verder uitgebreid en versterkt. Zo heeft Kiwa haar sponsoractiviteiten uitgebreid naar de mannen van TeamNL Roeien en is de KNRB met telecomprovider ODIDO en Northwave Cyber Security een meerjarige samenwerking aangegaan. De oprichting van de Commissie Marketing, Acquisitie & Partnerships zorgt dat we in de toekomst nog slagvaardiger kunnen werken aan een robuust sponsorportfolio.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

In 2023 zijn we doorgegaan met de vernieuwing van opleidingstrajecten, om de verenigingen te ondersteunen in de versterking van de kwaliteit van hun kader. We merken in de praktijk dat er een grote behoefte is aan de nieuwe opleidingen. De informatie uit verenigingsmonitor 2023 levert hiervoor veel inzicht. De naleving van de Richtlijn Zichtbaarheid t.a.v. het dragen van zichtbare (high-visibility- ofwel HiVis-) kleding zit duidelijk in de lift en draagt bij aan de veiligheid van onze roeiers.

De slagkracht van de KNRB is groot door alle inzet van verenigingsbestuursleden, commissieleden, wedstrijdorganisatoren, coaches en overige vrijwilligers. Een groot woord van dank aan alle vrijwilligers binnen de roeiwereld!

SEADA VAN DEN HERIK

Voorzitter Bestuur KNRB

CHRISTA GROOTVELD

Algemeen Directeur KNRB



INHOUDSOPGAVE

1.	BOND EN BUREAU	08
2.	GROEI	10
2.1.	Junioren instroom	11
2.2.	Verbreden en vergroten van roeiaanbod	13
2.3.	Nieuwe verenigingen	14
3.	TOONAANGEVEND	15
3.1.	Toproeien	16
3.2.	Aandacht voor ontwikkeling van talent, begeleiding en kennis	17
3.3.	Internationale belangenbehartiging	18
4.	INCLUSIE	20
4.1.	Diversiteit en inclusie	21
4.2.	Verantwoord sport- en werkklimaat	21
5.	DUURZAAM	23
5.1.	Missie H2	24
5.2.	Olympisch Trainingscentrum	24
5.3.	Wet- en regelgeving	24
6.	VERBONDEN	25
6.1.	Sponsors: partners en suppliers	26
6.2.	Earned media	26
6.3.	Owned media	27
6.4.	Ambassadeurs	27
7.	VITALE ROEIGEMEENSCHAP	28
7.1.	Vitale roeiverenigingen	29
7.2.	Voldoende gekwalificeerde coaches/instructeurs	30
7.3.	Een actief en voldoende groot vrijwilligersnetwerk	32
7.4.	Passend programma roeievenementen	32
7.5.	Beschikbaarheid van voldoende en goed/veilig roeiwater en accommodaties	33
8.	EEN MODERNE, MEER PROFESSIONELE ORGANISATIE	35
9.	REGULIERE ACTIVITEITEN	38
10.	JAARVERSLAGEN COMMISSIES	41

INLEIDING

Het jaarverslag is opgesteld op basis van de 6 thema's met bijbehorende ambities uit het KNRB Meerjarenplan 2023-2028.

GROEI

Groei van de Nederlandse roeigemeenschap.

TOONAANGEVEND

Toonaangevend op het gebied van (top)roeien.

INCLUSIEF

Iedereen ervaart gelijkwaardigheid en veiligheid binnen de roeisport.

DUURZAAM

Energiebesparing, vervuiling verminderen en duurzame inzetbaarheid.

VERBONDEN

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap.

VITALE ROEIGEMEENSCHAP

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur.

Dit jaarverslag over 2023 geeft inzicht in de behaalde resultaten van het afgelopen jaar, op basis van deze 6 thema's. Ook geven we een inkijkje in de activiteiten die het bestuur en de commissies afgelopen jaar hebben ondernomen.



HOOFDSTUK 1

BOND EN BESTUUR



1.1. BOND

De Koninklijke Nederlandse Roeibond (KNRB) is de overkoepelende organisatie van alle roeiverenigingen in Nederland. De KNRB is opgericht op 21 januari 1917.

De KNRB zet zich in voor de roeiverenigingen op het gebied van accommodatie, roeiwater, opleidingen en promotie van de roeisport. Daarnaast behartigen wij de belangen van de topsport ten behoeve van (internationale) uitzendingen naar onder andere WK's en Olympische Spelen.

De KNRB telt 124 roeiverenigingen, met ruim 42.300 leden. De verenigingen zijn onder te verdelen in algemene verenigingen en studentenverenigingen.

De gemiddelde leeftijd van de roeier is ruim 39 jaar en de verdeling mannen/vrouwen is ongeveer 50/50. De verdeling qua leeftijden: ca 15 duizend roeiers tussen de 15 en 25 jaar en ca 25 duizend roeiers ouder dan 50 jaar. Bij algemene verenigingen is de gemiddelde leeftijd 47 jaar en bij studentenroeiverenigingen 22 jaar.

1.2. BESTUUR

Het bestuur bestond in 2023 uit de volgende personen:

Voorzitter	Seada van den Herik
Secretaris	Jenny van Dobben de Bruijn
Penningmeester	Danielle van Rieven Tot AV nov. 2023
Penningmeester	Belle Spaan Vanaf AV nov. 2023
Commissaris Wedstrijden en Evenementen	Wouter van Groeningen
Commissaris Roei-organisaties	Feike Tibben Deze portefeuille vanaf AV nov. 2023
Commissaris Marketing & Communicatie	Hielko van der Molen
Commissaris Toproeien & Talentontwikkeling	Sjoerd Hamburger
Commissaris Roei-infrastructuur	Eric Mink Vanaf AV nov. 2023

1.3. BUREAU

Er werken 24 medewerkers op het bondsbureau (18,75 fte) verdeeld over de afdelingen Algemeen (ledenadministratie en financiën), Sportparticipatie (opleidingen, wedstrijden en evenementen en verenigingsondersteuning), Marketing en Communicatie (content, partners en sponsors) en Topsport.

Alle medewerkers, de staf en het bestuur hebben een geldige VOG.

Meer informatie hierover in het [Jaaroverzicht 2024](#). De KNRB is als vereniging aangesloten bij NOC*NSF en World Rowing.

HOOFDSTUK 2

GROEI



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Het meerjarenplan thema laat de ambitie zien dat er in 2028 55.000 roeiers en roeiliefhebbers direct of indirect verbonden zijn aan de KNRB. Natuurlijk komen hier een heleboel uitdagingen bij kijken zoals het vergroten van de instroom van roeiers, het behoud van leden bij verenigingen, de doorstroming van studentenroeiers naar algemene verenigingen en het verminderen van de uitstroom.

Tijdens de Algemene Vergadering van juni 2020 is door een groot aantal roeiverenigingen aandacht gevraagd voor de instroom van meer junioren. Aan dat verzoek is ook in 2023 gehoor gegeven, meer informatie hierover op de volgende pagina's.

Verder laat dit hoofdstuk de activiteiten zien waar we, op het thema 'groei', actief aan hebben gewerkt in 2023, conform het door de AV goedgekeurde jaarplan van november 2022:

1. Junioren instroom
2. Verbreden en vergroten roeiaanbod
3. Nieuwe verenigingen

2.1. JUNIOREN INSTROOM

Doel uit het jaarplan 2023: in 2030 bestaat 15% van de roeiers uit junioren (jonger dan 19 jaar). Omgerekend zijn dat 8250 juniorenroeiers. Om tot de realisatie van de 8250 juniorenroeiers te komen is de volgende fasering gemaakt:

- Periode 2022 - 2025 innoveren en ontwikkelen
- Periode 2026 - 2028 uitrollen en implementeren
- Periode 2029 - 2030 bestendigen

De innovatie en ontwikkelperiode bevat 3 deelthema's waarbinnen deelprojecten en activiteiten zijn geformuleerd: 1) vrijwilligers (clubcultuur, werving en kader), 2) competitie en 3) storytelling en communicatie. In 2023 zijn de volgende activiteiten opgestart en/of gerealiseerd:

VRIJWILLIGERS

Opleidingen en workshops

De sportoverstijgende opleiding praktijkbegeleider (e-learning + 1 workshopdag) is in 2023 vier maal georganiseerd samen met collega-sportbonden (KNSB, NTFU, NKBV en NHV).

Verder hebben vier Juniorcoach-1 deelnemers de opdrachten afgerond en het diploma aangevraagd. Dit aantal blijft achter bij onze ambities en we zoeken naar een goede manier om het belang van opgeleid en gediplomeerd kader beter te kunnen laten zien en een betere aansluiting te kunnen vinden bij de behoeftes van begeleiders en coaches in het junioren roeien.

De tool vrijwilligersmanagement is in 2023 door 18 verenigingen aangevraagd. De e-learning en workshop 'een beetje opvoeder' is het afgelopen jaar vier maal georganiseerd, o.a. voor coaches en voor jeugdbesturen. De clinic van Titus Wijschede (die te winnen was als verenigingsprijs bij de regiocompetitie) is in iedere regio succesvol gegeven.

Het masterclassprogramma vanuit topsport is ook zeer geschikt voor juniorencoaches en is wederom succesvol te noemen. Elke scholing deze winter 2023-2024 zit vol of nagenoeg vol.

In de ontwikkel- en innovatieperiode tot eind 2025 worden meer workshops ontwikkeld en aangeboden.

Handvatten voor besturen en coaches

Er is een toolkit gemaakt die verenigingsbestuurders handvatten geeft om samen te werken aan meer junioren op de roeiverenigingen, zie [Toolkit KNRB](#).

Voor junioren die zelf een jeugdbestuur willen oprichten binnen hun vereniging is ook een toolkit gemaakt, zie [Jeugdbesturentoolkit](#).

De roeihaal-video heeft een nieuwe versie gekregen waarbij de didactiek ook 'juniorenproof' is gemaakt. Deze staat inclusief toelichting op [KNRB.nl](#).

Verder was in 2023 beoogd om de begeleidingstrajecten voor lokale besturen door te zetten. Het animo voor deze serie bleek helaas laag en daarom is het programma aangepast naar begeleiding op maat op verenigingsniveau. In Q3 2023 zijn deze maatwerktrajecten van start gegaan en dit heeft geleid tot 15 verenigingen die nu gestart zijn, gaan starten en/of interesse hebben om binnenkort te starten met hun eigen uiteenlopende hulpvragen. Hier komen enthousiaste verhalen vanuit de deelnemende verenigingen dus dit aanbod wordt doorgezet in 2024.

Bij beginnende (junioren) coaches is er behoefte aan basis trainingsprogramma's: wat doe je op welke leeftijd en hoe bouw je leuke en afwisselende trainingen op. In het najaar 2023 is er een start gemaakt met het uitwerken van een basisprogramma wat coaches hierbij kan ondersteunen.

In 2024 wordt dit afgerond en in een speciaal ontwikkelde app geplaatst die coaches helpt om trainingen te plannen en vorm te geven.

Oproep: de KNRB is op zoek naar juniorencoaches die het leuk vinden om hieraan mee te helpen en mee te testen.

Versterking van de competitie (sportaanbod en infrastructuur)

Op de DIYR zijn er prijzen voor zowel de roeiers als de verenigingsprijs uitgereikt. Er is gekozen om een verenigingsprijs voor juniorencompetitie voor beste participatie in te stellen. Winnaars per regio wonnen een clinic van Titus Weijschede.

Verder is er een eerste nationale toertocht/marathon voor junioren opgezet in seizoen 2023. Deze zal ook in 2024 plaatsvinden.

Storytelling en communicatie (clubcultuur en werving)

Storytelling is letterlijk 'verhalen vertellen'. Het verhaal van en over junioren, hun (plek op de) vereniging en het zichtbaar maken dat roeien ook voor junioren een leuke sport is.

Met mooie verhalen op roeien.nl zoals '[junioren in de spotlights](#)' wordt zichtbaar gemaakt wat junioren beweegt en motiveert in het roeien. Het gaat niet alleen om het roeien zelf, maar juist om de verbinding met elkaar dat het verenigingsleven leuk maakt. Maar ook verslaggeving van internationale en nationale jeugdwedstrijden hoort hier bij. Het gehele storytelling project draait om het informeren en stimuleren van verenigingen om met elkaar het jeugdroeien levend te houden en/of groter te maken.

Animatie en factsheets voor besturen over junioren zijn in ontwikkeling en worden in 2024 gedeeld. Verder groeit de beeldbank 'junioren' gestaag en is deze ontsloten voor verenigingen zodat zij ook goed beeldmateriaal hebben voor promotie van de eigen vereniging en werving van junioren.

2.2. VERBREDEN EN VERGROTEN VAN ROEIAANBOND

Coastal roeien

In 2023 was er aanzienlijke groei in het coastalroeien, met meer dan 30 betrokken verenigingen en roeiorganisaties. Het Enduranceklassement liet een stijging zien van 83 naar 85 teams, waarbij het aantal teams dat meer dan een keer startte toenam van 36 naar 46.

Door goede samenwerking en overleg binnen de betrokken coastalcommunity kunnen de uitdagingen van coastalroeien en het klassement steeds beter opgevangen worden, inclusief een met succes verzette wedstrijd vanwege weersomstandigheden.

Parallel aan dit seizoen werd bekend dat de Beach Sprint een Olympisch onderdeel wordt. De georganiseerde Beach Sprints in onder andere Muiden, Hoek van Holland en Katwijk waren wederom een fijn spektakel en de beach start bij een endurancewedstrijd zorgde voor extra vertrouwen dat Beach Sprint een mooie toekomst heeft. De doelstelling voor 2023 'doorontwikkeling van coastalklassement en coastal wedstrijden' is behaald.

De coastalcommissie is nog steeds erg

betrokken en sinds najaar 2023 zijn periodieke gesprekken tussen topsport, sportparticipatie en de coastalcommissie opgestart om alle ontwikkelingen en wensen zoveel mogelijk op elkaar aan te laten sluiten.

Een uitdaging blijft de beschikbaarheid van voldoende materiaal en transport, zowel voor topsport als breedtesport. Met de coastalgemeenschap, World Rowing en kijkende naar andere landen wordt gekeken hoe we met elkaar deze uitdaging kunnen oplossen. Om wedstrijden te ondersteunen zijn er eind 2023 beachflags, een finishboog en boeien besteld. Deze komen in 2024 beschikbaar voor wedstrijden.

Verder stonden voor 2023 het EK coastal, de World Beach Games en het WK coastal op het programma. In april 2023 was er een junioren-coastal-clinic / try-out in Hoek van Holland en in juni 2023 de selectie middels coastal-trials voor het EK Coastal en het EK Coastal Junioren. Helaas werden de Beach Games in Bali ter elfder ure geannuleerd door de organisatie aldaar.

Daarnaast hebben 5 junioren uit Nederland, na een selectie in Katwijk en trainingen in Amsterdam deelgenomen aan de eerste editie van de Coupe Beach Sprint. Met een 2e plek bij de H2x als resultaat.

In de trainingen, selectie, directe voorbereiding en uitzendingen werden goede ervaringen opgedaan en zeker ook prima resultaten geboekt, zowel in de beach sprint als in de endurance. Met twee medailles op het EK – waarvan de eerste beach sprint medaille – en 3 goud op het WK – waarvan de eerste beach

sprint wereldtitel is Nederland voortvarend van start.

In het najaar is met de concept-beleidsvisie Coastal en het opgestelde jaarplan wederom subsidie verkregen vanuit NOC*NSF voor een stage, het EK en het WK in 2024.

Sloep- en Gigroeien

In 2023 zijn de samenwerkingsafspraken met de Federatie Sloeproeien Nederland (FSN) verlengd. Over en weer weten we elkaar steeds beter te vinden o.a. ten aanzien van veiligheid, voorzieningen bij wedstrijden, etc. Het bestuur van de FSN was aanwezig op het KNRB-roecongres en het bestuur van de KNRB is, net als afgelopen jaren, op de vergadering van de FSN aanwezig geweest en hartelijk ontvangen. Met de Dutch Pilot Gig Association de eerste verkennende gesprekken geweest en contacten gelegd met de Dutch St Ayles Rowing Association.

Roeien

In 2023 is er op twee wedstrijden een pre-masterveld uitgeschreven. Dit heeft nog niet geleid tot het gewenste resultaat: het overbruggen van het gat tussen studentenroeien en masterroeien. Het toevoegen van een pre-master categorie heeft wel tot wat dialoog over deze doelgroep gezorgd o.a. op de AV in het najaar van 2023. Een evaluatie met deelnemers is echter nog niet mogelijk gebleken omdat er nagenoeg geen inschrijvingen waren.

Verenigingen nauw bij betrokken is geweest. Verder zijn er enkele initiatieven gestart voor de mogelijke oprichting van nieuwe roeiverenigingen, zijn er roeivereenigingen, zijn er roeivereenigingen binnen bestaande watersportverenigingen opgestart en zijn kleine verenigingen in de 'doorstartfase' ondersteund. Dat heeft in 2023 nog niet tot nieuwe KNRB-leden geleid, maar die gaan er in 2024 zeker komen. Zie ook het verslag 2023 van de Commissie Nieuwe verenigingen onder hoofdstuk 10 'Commissies'.

2.3. NIEUWE VERENIGINGEN

In 2023 zijn er 2 nieuwe roeiverenigingen opgericht waar de KNRB Commissie Nieuwe

HOOFDSTUK 3

TOONAANGEVEND



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Het Nederlandse toproeien is een uithangbord en we willen dat blijven voor onze sport, zowel binnen als buiten Nederland. We vinden het belangrijk dat top- en wedstrijdroeien een verbindende factor zijn in het roeien. Het toproeien wil zowel enthousiasmeren en inspireren als bijdragen aan identificatie en verbondenheid.

Onze stip aan de horizon is dat Nederland in 2028 structureel bij de top 3-roeilanden ter wereld behoort en dat we uiteindelijk op de Olympische Spelen in Brisbane 2032 het beste roeiland van de wereld willen zijn. Deze ambitie is in 2023 al behaald, qua medaillespiegel zijn we in 2023 het beste roeiland ter wereld!

Doel uit het jaarplan 2023:

- Het samenbrengen van de beste roeiers, de beste coaches en de beste ondersteunende specialisten;
- In de best mogelijke omgeving met juiste organisatie en leiderschap,
- Met als benadering sneller ontwikkelen dan de concurrentie, met bijzondere aandacht voor talentontwikkeling, coaching en innovatie;
- Dit alles vindt plaats in een verantwoord topsportklimaat, waar de kernwaarden hoog gehouden worden en de kritische principes van presteren gelden.

Concreet doel: 10+ A-finales, 5+ medailles, waarvan 2+ goud op zowel EK als WK 2023.

3.1. TOPROEIEN

Het jaar 2023 was voor de roeibond in veel opzichten een geweldig jaar. Naast de uitstekende resultaten waren ook de uitstraling en aandacht die het roeien heeft gekregen overweldigend. Niet alleen internationaal in de roeiwereld was de KNRB toonaangevend maar ook in eigen land was er volop waardering en erkenning. Getuige ook het groot aantal nominaties en uitverkiezingen van onze teamleden op wereld-, nationaal-, provinciaal en lokaal niveau.

Dank aan alle roeiverenigingen, sponsors, partners en suppliers die dit grote succes mede mogelijk hebben gemaakt!

De grote lijn van 2023 is dat de reguliere activiteiten naar behoren zijn uitgevoerd, waarbij de uitvoering van het programma subliem was. Er blijft wel een uitdaging over om ook te blijven investeren in vernieuwing en verbetering. Daarbij gaat het niet alleen om mensen (met name talentontwikkeling en coachontwikkeling) en kennis, maar ook om de infrastructuur.

Uitmo 2023 zaten er in het topsportprogramma 42 atleten; 24 mannen en 18 vrouwen. Gerelateerd aan de doelstellingen hebben 37 van de 42 een medaille behaald op EK en/of WK. Gedurende het jaar zijn 4 roeiers uit- en 6 roeiers ingestroomd in TeamNL.

We zijn zeer tevreden over de uitwerking van de veranderingen die we hebben ingezet in de opzet, werkwijze en (begeleidings)structuur en het programma van TeamNL Roeien. Het doormaken van deze transitie ging niet vanzelf en vereiste doorzettingsvermogen, discipline en vooral ook "eerlijkheid naar de doelstellingen" bij

soms heel lastige beslissingen.

Op het vlak van de verbetering van de voeding is gedaan wat binnen de mogelijkheden lag. Er liggen goede plannen, en ook op de belangrijkste stages en wedstrijden waren er goede faciliteiten.

In 2023 werd besloten de campagne Parijs voor het lichte roeien te beëindigen, onder meer vanwege het ontbreken van zicht op voldoende atleten van het juiste niveau aan de ene kant en het grote aanbod van kwaliteit in de andere nummers.

Het pararoeien kende een lastig jaar, hoewel er op het EK nog een mooie zilveren medaille werd gewonnen op het EK door de dubbel twee. Het Project PR3 Mix4+ moest worden beëindigd vanwege onvoldoende-perspectief op- resultaten. Eind 2023 waren er 3 atleten, 2 mannen en 1 vrouw.

De instroom van nieuwe pararoeiers verloopt moeizaam. Op het nationaal classificatiemoment op het OTC konden slechts 3 dames geïdentificeerd worden. Ook uit de TeamNL Talent Identificatie Dag (TID) kwamen enkele nieuwe atleten voort.

Het vervolgens onderbrengen van geïnteresseerde Transfer en Talent Identificatie Atleten bij verenigingen valt niet altijd mee.

Organiseren ledenbetrokkenheid

De commissie Junioren Toproeien is in 2023 geïnstalleerd en heeft 5 vergaderingen gehad en o.a. een presentatie tijdens de junioren kick-off. De Coastal Commissie heeft meerdere afstemmingsoverleggen gehad met de professionals van toproeien en breedtesport.

3.2. AANDACHT VOOR ONTWIKKELING VAN TALENT, BEGELEIDING EN KENNIS

OPLEIDINGSPROGRAMMA

Eind 2022 zijn er intensieve selectieweken georganiseerd waarvoor talenten werden uitgenodigd. Ook gedurende het jaar konden atleten in-, door of uitstromen. Uiteindelijk zijn er 7 atleten uitgestroomd, 5 doorgestroomd naar TeamNL Roeien en 9 nieuwe atleten ingestroomd. Ultimo Q4 2023 bestond het TalentTeamNL (Opleidingsprogramma) Roeien uit 13 atleten.

INSTROOMPROGRAMMA'S

Voor junioren U19 zijn er verschillende activiteiten georganiseerd: een waterdag, wedstrijden, veel verenigingsbezoeken, een kick off Junioren, trainingsweekenden. Dit vooral in samenwerking met Rotterdam Topsport op de Willem Alexanderbaan.

PROFIELTESTEN

In totaal 226 atleten, 88 coaches van 36 verenigingen deden mee aan de profieltesten. Dat was een daling tov 2022 (317, 100, 42).

OVERZICHT PLOEGEN, COACHES, VERENIGINGEN IN C-SELECTIES

Fixture Cambridge

8 roeiers, 6 verenigingen, 1 coach.

München U19

14 atleten, 9 verenigingen, 5 coaches.

Coupe – A'dam

48 atleten, 16 verenigingen, 14 coaches.

WKU19 - Parijs

14 atleten, 9 verenigingen, 5 coaches.

Wedau

34 atleten, 13 verenigingen, 10 coaches.

Henley

30 atleten, 15 verenigingen, 7 coaches.

WKU23 - Plovdiv

29 atleten, 15 verenigingen, 6 coaches.

EK – Bled (PR 1 M/W)

2 atleten, 2 verenigingen, 1 coach.

World Cup II

12 atleten, 8 verenigingen, 7 coaches.

EK Coastal

16 atleten, 8 verenigingen, 2 coaches.

Universiade-Chengdu (via NSRF)

27 atleten, 13 verenigingen, coaches.

EK Coastal

16 atleten, 8 verenigingen, 2 coaches.

Coupe Coastal – Doneratico

4 atleten, 3 verenigingen, 2 coaches.

WK Roeien (PR1 W1)

1 atleet, 1 vereniging, 1 coach.

WK Coastal

13 atleten, 7 verenigingen, 2 coaches.

Er zijn nieuwsbrieven Talentontwikkeling verstuurd (mei en nov, 1.500 ontvangers) Jaarprogramma Talentontwikkeling (Junioren, U23 en Talent Team NL) 2023-2024 gereed en gepubliceerd.

Concluderend

Het jaar 2023 is het meest succesvolle topsport jaar in de geschiedenis van de roeibond.

De concrete doelstellingen zijn met glans behaald met een succesvol EK Bled en WK Belgrado:

- Met 11 boten voldaan aan de kwalificatie-eisen OS/PS Parijs.
- Pararoeien: Zilver EK en Goud WK.
- Coastal: EK goud en zilver. WK Coastal: goud, goud en goud!

	Goud	Medailles	Finales	Ploegen
EK	2	11	11	14
WK	3	9	12	15

3.3. INTERNATIONALE BELANGENBEHARTIGING

In het kader van internationale belangenbehartiging heeft het KNRB bestuur doelen en onderwerpen geïntegreerd in een lobbylijst en besproken met de Nederlandse internationale vertegenwoordigers. Op de AV van European Rowing in Kopenhagen (1 april) werden diverse onderwerpen behandeld, waaronder algemene EUR-organisatieontwikkeling, BLR-RUS participatie, dubbelstarten, genderdefinitie in roeien, en de positie van landen/leden ten opzichte van EUR. Er is overeengekomen met de Europese roeifederaties om een werkgroep op te richten voor het opstellen van een memo over

Dubbelstarten/Rule 25, wat is gestart met GBR, FRA, DEN en SUI. Opvolging hiervan staat op de lobbylijst, met nadruk op het wedstrijdprogramma, eventprogramma en innovatie, met aandacht voor alignement met World en European Rowing.

Het KNRB bestuur was ook bij de AV van European Rowing op 27 mei in Bled, waar meer flexibiliteit in de EK-programma's werd besproken. Ze namen verder deel aan het World Rowing Congress en het Strategic Event Calendar Re-assessment (SECR).

Worldrowing constateert dat het bezoek aan wereldbekerwedstrijden, aanwezigheid van niet-Europese landen en het verdienmodel aandacht behoeven. Mede hierdoor is het SECR-project is gestart om toernooien, de kalender en de inhoud te evalueren. Nederland nam deel aan de eerste brainstormsessie waarbij opviel dat er een aantal goeie innovatieve ideeën werden voorgesteld door deelnemers maar dat er ook relatief veel conservatieve deelnemers zijn die liever weinig veranderen. Worldrowing ziet het als één van de meest cruciale projecten, dus we zijn blij mee te kunnen praten om actief richting te geven aan de toekomst van het internationale roeien.



HOOFDSTUK 4

INCLUSIE



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

De KNRB streeft ernaar dat de roeisport toegankelijk is voor iedereen, ongeacht sekse, leeftijd, opleidingsniveau, inkomen, afkomst, religie, geartheid, of andere aspecten waarop mensen verschillen. Iedereen zou moeten kunnen deelnemen aan de roeisport op basis van gelijkwaardigheid. De belemmeringen die dit mogelijk in de weg staan, willen we zo veel mogelijk wegnemen.

4.1. DIVERSITEIT & INCLUSIE

Het afgelopen jaar heeft de commissie D&I een aantal handvatten geboden aan verenigingen om aan de slag te gaan met dit thema. Zo is een **LHBTI-specifieke toolkit** op de website van de KNRB opgenomen en is er een goedbezochte workshop verzorgd door een D&I professional. Energie die bottom-up ontstond, is door de commissie opgemerkt en verder op ingespeeld door initiatieven met elkaar te verbinden en te ondersteunen. Dit is gedaan door het beschikbaar stellen van kennis en communicatiekanalen te benutten, voorbeeld hiervan is de expositie met ervaringen uit de roeisport op het gebied van diversiteit en inclusie die op verschillende wedstrijden gestaan heeft.

Na het afscheid van de voorzitter en een aantal commissieleden zijn nieuwe enthousiaste commissieleden aangetreden waarmee in het najaar van 2023 de visie en plannen zijn gevormd voor de komende jaren. Er is een duidelijke richting bepaald, en het netwerk binnen en buiten de KNRB is actief uitgebreid en benut.

4.2. VERANTWOORD SPORT- EN WERKKLIMAAT

Medio 2023 zijn er door NOC*NSF 8 integriteitsmanagers aangeboden aan sportbonden om in het collectief te werken aan een veilige en verantwoorde omgeving binnen de gehele sportwereld.

De KNRB heeft sinds oktober 2023 voor 16 uur per week en 2 jaar lang de beschikking gekregen over een integriteitsmanager die de volgende opdracht meegekregen heeft:

- Analyseren, coördineren en adviseren van de meldingen die binnen komen bij de KNRB en het ondersteunen van zowel de Vertrouwenscontactpersonen van de KNRB als de lokale VCP's
- Verenigingsondersteuning: informeren van besturen van roeiverenigingen over een verantwoord sportklimaat en het met elkaar tegengaan/ signaleren/ bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag binnen de roeiwereld.

VERENIGINGEN

In 2023 zijn gesprekken geweest met oa de NSRF, KNSRB, diverse studenten- en algemene verenigingen om hen te ondersteunen in het maken van beleid en processen rondom verantwoord sportklimaat.

Ook is in 2023 een begin gemaakt om een helder (en vindbaar) proces op te zetten voor meldingen en signalen en de beschikbaarheid van benodigde ondersteuning cq nazorg.

De integriteitsmanager heeft verder de vertrouwenscontactpersonen van de KNRB maar ook van lokale verenigingen geholpen in het proces van meldingen en signalen en het vinden van de weg naar het Centrum Veilige Sport en/ of het ISR (Instituut van de Sportrechtspraak).

TOPSPORTKLIMAAT

In 2023 is binnen het topsportteam uitvoering gegeven aan het stappenplan wat opgesteld is in samenwerking met NOC*NSF voor het verder opzetten van een verantwoord (top)sport- en werkklimaat.

Stap 1. "Uitspreken"

Er zijn 10 sessies met kleine homogene groepen geweest (atleten en staf apart) waarin men zich konden uitspreken over de vragen "Wat is mooi aan topsport, en wat is minder mooi (maar hoort er wel bij)? En wat is belangrijk bij het verantwoord organiseren van topsport?"

Stap 2. "Bespreken"

Vervolgens zijn er vier sessies met elk ca. 15 deelnemers (heterogene groepen: atleten en staf gemengd) geweest. Om in 1 taal met elkaar te spreken zijn de kernvragen "Wat verstaan we onder "werkklimaat"?" en wat verstaan we in relatie tot dit werkklimaat onder "verantwoord". Wat vinden we Topsport?"

Stap 3. "Afspreken"

Vanuit stappen 1 en 2 is een document geproduceerd en gedeeld met alle betrokkenen waarin beschreven wordt (op begrips- en gedragsniveau) wat wij in het collectief belangrijk vinden tav een verantwoord werkklimaat en op welke manier wij dit willen uitdragen. Het gaat hierbij om de invulling van begrippen als vertrouwen, menselijkheid, openheid, grenzen verleggen, gelijkheid en duidelijkheid.

Stap 4. "Aanspreken"

Implementatie en monitoring. Vervolgens zijn er verschillende verbeterpunten en acties afgesproken, waar in 2023 vorm aan gegeven is, onder andere:

- Gesprekken (oa de selectie- en voortgangsen jaargesprekken) met atleten worden nu gehouden in een meer verantwoorde setting. Zo worden selectiegesprekken zorgvuldig voorbereid in de gehele technische staf en worden de gesprekken met de atleet gehouden door de hoofdcoach samen met de teammanager en wordt er een verslag gemaakt.
- Bij het binnenkomen van nieuwe atleten of medewerkers is er een on-boardingprotocol opgezet.
- Bij het verlaten van de organisatie is er ook weer zoveel mogelijk persoonlijke aandacht en begeleiding (via een nieuw off-boarding protocol).
- In 2024 zal er uiteraard blijvende aandacht besteed worden aan een verantwoord sport- en werkklimaat. Er worden hiervoor onder andere trainingen en workshops georganiseerd (oa communicatie, gesprekstechnieken) en processen worden telkens tegen het licht gehouden.

HOOFDSTUK 5

DUURZAAM



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Klimaatverandering zal gevolgen hebben voor onze roeiwateren. Zowel waterkwaliteit als waterkwantiteit komt steeds meer onder druk te staan. Daarbij zorgt de huidige energiecrisis en de daarbij komende kosten voor een motivatie tot energiebesparing bij verenigingen en de bond. Verder is de Nederlander zich in toenemende mate bewust van zijn voetafdruk. Een duurzame, niet vervuilende sport zal steeds meer een aantrekkelijke keuze zijn.

5.1. MISSIE H2

De KNRB heeft een actief partnership met 'Missie H2': acht bedrijven, actief in energie en infrastructuur die hun krachten gebundeld hebben om de energietransitie te versnellen. In samenwerking met de KNRB is de Energy Challenge ontwikkeld: een programma waarbij watersportverenigingen worden gestimuleerd te verduurzamen en een plan te maken hoe energieneutraal te zijn in 2030. Na de eerste editie in 2021 is de opvolgende Energy Challenge in 2023 opnieuw vormgegeven. Voorafgaand door onderzoek naar duurzaamheidsbehoeften onder verenigingen ([Resultaten duurzaamheidonderzoek | KNRB](#)) is een nieuwe editie van de Energy Challenge ontwikkeld en eind 2023 gepresenteerd, doorlopend in 2024.

In 2023 is een groot deel van de individuele partijen onder Missie H2 door de KNRB uitgenodigd en/of bezocht waarbij de roeisport en haar mogelijkheden zijn geïntroduceerd. Dit ter verkenning van een samenwerking die verder gaat dan het partnership met Missie H2.

5.2. OLYMPISCH TRAININGSCENTRUM

Om zelf het goede voorbeeld te geven investeert de KNRB met haar partners onder Missie H2 in plannen om het Olympisch Trainingscentrum (OTC) aan de Bosbaan te verduurzamen. In 2023 is het OTC naast Papendal aangewezen als locatie welke een verduurzamingsslag gaat krijgen. De komende jaren zal dit in de praktijk worden gebracht.

5.3. WET- EN REGELGEVING

In 2023 heeft de overheid het gebruik van weggooi plastic grotendeels aan banden gelegd: verenigingen zijn verplicht te investeren in hard cups. Op het gebied van (de te verwachte) wet- en regelgeving rondom duurzaamheid ondersteunt de KNRB verenigingen in informatievoorziening en het delen van best practices uit de roei- en sportwereld.

HOOFDSTUK 6

VERBONDEN



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Het verbinden van de Nederlandse roeigemeenschap: 'een bond voor alle roeiers'

De jaarlijkse groei van de roeigemeenschap en de successen binnen het toproeien brengen kansen mee om het netwerk dat de roeigemeenschap vormt sterker en effectiever te maken. We werken toe naar een community binnen de roeigemeenschap waarbinnen kennis, ervaring en support gedeeld worden en 'elkaar sterker maken' een doel is. Hiervoor zijn diverse evenementen georganiseerd en producten en diensten opgezet waarover meer te lezen in hoofdstuk 7.1 (vitale verenigingen).

6.1. SPONSOREN: PARTNERS EN SUPPLIERS

Verbondenheid betekent ook bouwen aan een netwerk met onze huidige sponsors waarbij ook ruimte is voor nieuwe samenwerkingen. De partners en suppliers van de KNRB zijn de afgelopen jaren in aantal en in mate van steun gegroeid. Nieuw beleid heeft hieraan bijgedragen, maar uiteraard ook de successen van het TeamNL Roeien. In 2023 was de focus op sponsoring tweeledig: het versterken en uitbouwen van bestaande samenwerkingen voor een toekomstbestendige relatie richting Parijs 2024 en Los Angeles 2028 én voor de breedtesport. En het aantrekken van nieuwe partners, specifiek voor de domeinen Talent, Klassementen en Coastal roeien.

Het partnership met Kiwa is in omvang verder uitgebreid en telecomprovider ODIDO en cyber security specialist Northwave zijn gepresenteerd en aan boord gebracht als nieuwe partners voor de komende jaren van

TeamNL Roeien en de KNRB.

Voor het versterken en verder uitbouwen van samenwerkingen is in het derde kwartaal van 2023 de Commissie Marketing & Partnerships opgericht. Vijf leden, met ieder een aanvullend netwerk in het bedrijfsleven én de roeiwereld ondersteunen de KNRB in haar sponsordoelen en strategie voor de komende jaren.

Met Parijs in aantocht is 2023 ook gebruikt om verder te kijken. Verderkijken betekent de oplevering van een concept meerjarenvisie 2032 op sponsoring, welke in 2024 verder wordt vormgegeven.

6.2. EARNED MEDIA

De belangstelling voor de roeisport vanuit de maatschappij en de media groeit en de landelijke en regionale media weten ons steeds beter te vinden. Deels door het succes van TeamNL en deels door actief beleid hierop van de KNRB. In 2023 is met name geïnvesteerd in het persnetwerk. De samenwerking met de NOS is geïntensiveerd, wat heeft geresulteerd in meerdere televisiereportages: vanaf de hoogtetrainingsstage in Obertraun tot aan de deelname van het nationaal roeiteam aan de Koninklijke-Holland Beker in eigen land. Daarnaast is live-verslag gedaan van het EK en WK en zijn de World Cup deelnames aan bod gekomen in het NOS Sportjournaal.

De samenwerking met andere landelijke media is ook versterkt: de Telegraaf en het ANP waren naast de NOS aanwezig op het WK in Belgrado en alle grote landelijke media schrijven structureel over roeien. Zowel met als zonder internationaal toernooi als context.

Veel animo was er voor de door de KNRB georganiseerde persdagen voorafgaand aan het EK en het WK. Zowel landelijke (NOS, ANP, Telegraaf, AD, NU.nl, Volkskrant, NRC, Trouw) als regionale media hebben zich in grote getale naar de Bosbaan begeven. Om eerst de training van TeamNL vast te leggen en vervolgens interviews af te nemen en verhalen te maken en in de loop van de piektoernooien te publiceren of uit te zenden.

6.3. OWNED MEDIA

In 2023 is conform het jaarplan focus gelegd op de verdere groei van het TeamNL Roeien kanaal op Instagram. Investerings in eigen content en de successen van TeamNL Roeien hebben geleid tot een toename van het aantal online volgers in 2023 met 36% tot 16,2 duizend volgers. Ook is het aantal bereikte account op socials flink gestegen. In het vierde kwartaal zelfs met 166% ten opzichte van het vierde kwartaal van 2022. Succesvolle creaties waren 'Onze Roeiers in Oranje' - naar aanleiding van het nieuwe roeipak - en content rondom het WK Roeien in Belgrado.

6.4. AMBASSADEURS

Door haar wereldtitels in de skiff en kansen op de olympische titel in Parijs is Karolien Florijn in 2023 hét (media)gezicht geworden van de roeisport. Dit leidde onder andere tot de shortlist met de laatste drie namen voor Sportvrouw van het Jaar (tussen nationale sporthelden Femke Bol en Siffan Hassan), een ambassadeurschap met STOX Energy Socks en talloze mediaoptredens.

Naast Karolien blijven ook Stef Broenink en

Melvin Twellaar veelgevraagde namen, evenals de roeiers en stuurvrouw van de Holland Acht en Eelco Meenhorst, die gezien wordt als persoon achter het succesvolle roeiprogramma. Op het Sportgala werd Eelco bovendien verkozen tot coach van het jaar, na vorig jaar al genomineerd te zijn geweest. World Rowing zocht het specifiek in de staf: Francesco Fossi werd daar uitgeroepen tot coach van het jaar.

In het verlengde van het Missie H2 partnership met TeamNL Roeien zijn in 2023 pararoeyers Corné en Chantal naar voren geschoven als ambassadeurs. Dit heeft geresulteerd in de zichtbaarheid binnen een landelijke campagne (Nederland Waterstofland) en optredens - en daarmee exposure voor de roeisport - bij events van bedrijven die zich inzetten voor de energietransitie met waterstofprojecten.

HOOFDSTUK 7

VITALE ROEIGEMEENSCHAP



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Een blijvend gezonde en toekomstgerichte sport(infra)structuur

Een vitale basis is hét fundament om onze sport naar de toekomst toe gezond te houden.

7.1. VITALE ROEIVERENIGINGEN

Doelen vanuit het meerjarenplan: De maatschappelijke verwachtingen en eisen aan verenigingen, en aan besturen in het bijzonder, worden steeds hoger. De KNRB zet zich daarom in voor het versterken van de lokale besturen, noodzakelijk voor vitale verenigingen. En de KNRB biedt ondersteuning in collectieve verenigingsvraagstukken en/of kan gericht doorverwijzen naar collega-verenigingen voor expertise of naar aanbod van andere organisaties.

De KNRB heeft zich ten doel gesteld alle verenigingen te zien en/of spreken. Dit is in 2023 behaald. De verschillende congressen die zijn georganiseerd, de Algemene vergaderingen en de regiobijeenkomsten hebben hierin een grote rol gespeeld. Ook via de verschillende producten en diensten waar verenigingen gebruik van kunnen maken, zoals begeleidingstrajecten, tools en Verenigingsmonitor is er ondersteunend contact geweest.

EVENEMENTEN

Op het Nationaal Roeicongres 2023 zijn verenigingen in contact gebracht, is kennis gedeeld en zijn relaties versterkt. In totaal hebben 183 vertegenwoordigers van 75 verschillende verenigingen, tien commissies (op het Kennisplein en via de 19 workshops),

vijf externe partijen (NSRF, DARA, Federatie Sloeproeven, Stichting Waterrecreatie Nederland, WSV Skuytevaart) en zes leveranciers (SportNL Groen, Roeigoed, Roeil, FOYS, RP3, Waterline) deelgenomen met gemiddelde waardering (plenaire gedeelte, workshops en kennisplein) van een 7,9.

2023 was ook het jaar waarin het coach- en instructeurscongres terugkeerden. Daarnaast zijn webinars aangeboden, coach masterclasses in samenwerking met de coaches van TeamNL Roeien en zijn de bijeenkomsten voor de community juniorengroei voorgezet in Whatsapp groepen om ervaringen te blijven delen.

Bij vijf regiobijeenkomsten, bij verschillende roeiverenigingen verspreid over het land zijn door een delegatie van de KNRB de uitkomsten van de verenigingsmonitor gepresenteerd. Na de presentatie was er ruimte voor een gesprek met de KNRB en verenigingen onderling aan de hand van stellingen. Er waren zeer veel positieve reacties over de regiobijeenkomsten en het programma. De gemiddelde waardering was een 8.2.

VERENIGINGSMONITOR

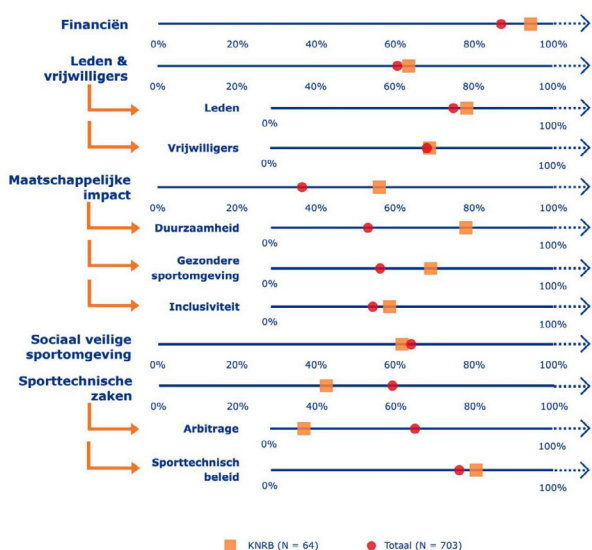
De verenigingsmonitor is een terugkerend vergelijkend onderzoek onder sportverenigingen van meerdere sportbonden. In 2023 is de verenigingsmonitor opnieuw uitgezet om inzichtelijk te maken hoe verenigingen zich tot elkaar verhouden op het gebied van onder meer visie en strategie, ledenbeleid, sporttechnische zaken, sociaal veilige sportomgeving, accommodatiezaken, vrijwilligers en betaalde krachten, maatschappelijke impact, samenwerkingen en financiën. In 2023 heeft 52%, zijnde 64 verenigingen deelgenomen

op een totaal van 703 deelnemers van de 10 deelnemende sportbonden.

Tijdens de vijf regiobijeenkomsten en een goedbezocht webinar is de verzamelde data gepresenteerd aan de verenigingen die verdieping hierop kunnen vinden via het benchmark dashboard waarin oa te zien is dat de roeiwereld het, in vergelijking met andere sporten, goed doet op het gebied van maatschappelijke impact (duurzaamheid en stimuleren van gezondheid).

Op het gebied van sociaal veilige sportomgeving scoort de KNRB lager dan andere sportbonden op de aanwezigheid van VOG's bij vrijwilligers maar hoog door de aanwezigheid van een Vertrouwenscontactpersoon bij 96% van de roeiverenigingen. Op sporttechnisch gebied loopt de roeiwereld wat achter bij andere sporten, zo heeft maar 19% van de roei-instructeurs/coaches een erkende opleiding ten opzichte van 41% bij andere sporten. Meer informatie is hier te vinden: [Verenigingsmonitor | KNRB.nl](https://verenigingsmonitor.knrb.nl).

Algemene resultaten

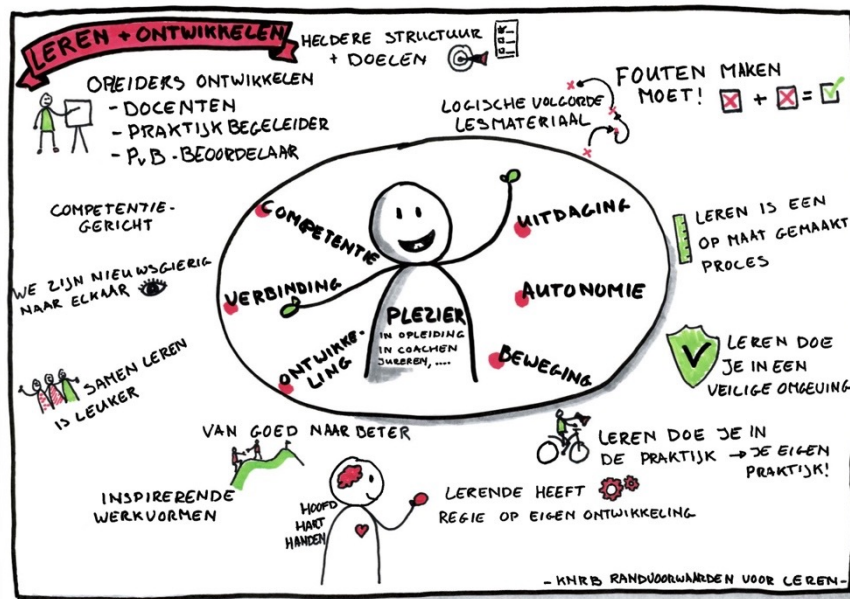


Verenigingen worden op verschillende manieren voorzien van informatie. Om besturen te versterken wordt maandelijks de Verenigingspost verstuurd, die daarna ook op de KNRB website te vinden is. Hierin staat relevante informatie voor besturen over landelijke wet- en regelgeving (zoals in 2023 Single Used plastic), lokaal toepasbare kennis en financieringskansen (zoals het Sportakkoord II en de **BOSA subsidie** waar de KNRB actief en succesvol voor gelobbyed heeft), campagnes en ondersteuning vanuit NOC*NSF en producten en diensten vanuit de KNRB (tools, begeleidingstrajecten, opleidingen). In 2023 is de nieuwsbrief Verenigingspost elk keer verstuurd, waarbij steeds meer verenigingen laten horen dat deze informatie waarderen. De nieuwsbrieven worden intern doorgestuurd en de KNRB ontvangt steeds meer inhoudelijke reacties.

In 2023 is er een begin gemaakt met het verbeteren en actualiseren van de kennisbank op de KNRB website, op basis van de vragen die binnenkomen, zie [Kennisplein | KNRB.nl](https://kennisplein.knrb.nl). In 2024 gaat dit verder aangepakt worden.

7.2. VOLDOENDE GEKWALIFICEERDE COACHES / INSTRUCTEURS

In afwachting op de nieuwe versie van de Kwalificatie Structuur Sport vanuit NOC*NSF is in 2023 besloten focus te leggen op de herinrichting van de bestaande opleidingen. Samen met de KNRB docenten zijn de opleidingen dynamischer gemaakt. We werken meer en meer vanuit de in 2022 opnieuw opgestelde visie op leren en ontwikkelen:



E-learning krijgt een prominentere rol in het leren van de theoretische onderdelen waardoor er in de bijeenkomsten meer tijd ontstaat voor de vertaling naar de praktijk van het roeien. In 2023 is afscheid genomen van Trainersweb als opleidingsplatform en is de e-learningsoftware van Flowsparks geïntroduceerd bij zowel de KNRB-docenten als alle deelnemers.

INSTRUCTEURSCONGRES: KEEP EDUCATING YOURSELF OP 19 APRIL 2023

67 instructeurs namen deel aan een geslaagde dag waarop de nadruk lag op 4 inzichten: Structureren, Stimuleren, Individueel aandacht geven en Regie overdragen. Aan het einde van de dag gingen instructeurs naar huis met handvatten voor een eigen ontwikkelplan waar ze hun instructie direct mee kunnen verbeteren.

COACHCONGRES: KEEP EDUCATING YOURSELF OP 9 DECEMBER 2023

Hier waren 75 coaches aanwezig en ook dit werd gezien als een geslaagde dag met

voldoende ruimte voor gesprek maar ook een vol programma met verschillende TED-talks met de onderdelen uit de 4 inzichten over trainerschap: Structureren, Stimuleren, Individueel aandacht geven en Regie overdragen.

De roeicoach en roei-instructeur opleidingen die zijn georganiseerd in 2023:

- 7x Roei-instructeur niveau 2, in totaal 72 deelnemers;
- 2x Roei-instructeur niveau 3, in totaal 12 deelnemers;
- 6x Roeicoach niveau 2, in totaal 65 deelnemers;
- 3x Roeicoach niveau 3, in totaal 26 deelnemers, waarvan acht roeiers van TeamNL die een RC-3 willen gaan halen;
- Juniorcoach 1, in totaal 4 deelnemers.
- De start van de Roeicoach niveau 4 opleiding is verschoven naar 2024.

In vergelijking met voorgaande jaren is het aantal opleidingen én het aantal deelnemers

aan bovengenoemde opleidingen flink gestegen. Kijkende naar de uitkomsten van de verenigingsmonitor en dan specifiek het aantal opgeleide coaches/instructeurs binnen de roeiwereld in vergelijking met andere sportbonden is dat een positief signaal, waar de KNRB de komende jaren de ambitie heeft om het percentage opgeleide coaches/instructeurs nog verder te verhogen.

7.3. EEN ACTIEF EN VOLDOENDE GROOT VRIJWILLIGERSNETWERK

Het vrijwilligersbeleid van de KNRB dateert van 2014 en is aan actualisatie toe. Er is gekozen de wisseling in het KNRB bestuur af te wachten voor hiermee een start te maken. Eind 2023 ontvingen 198 direct verbonden vrijwilligers van de KNRB een klein eindejaarspresentje voor hun inzet. De slagkracht van de KNRB is van deze grote omvang door alle inzet van deze commissieleden, coaches en overige vrijwilligers. Een groot woord van dank aan alle vrijwilligers binnen de roeiwereld!

Het aantal wedstrijdwilligers, juryleden, was dit jaar wederom te laag. Dit heeft geleid tot een te zware belasting van de beschikbare vrijwilligers. In de AV najaar 2023 is daarom een set maatregelen gepresenteerd om te helpen dit probleem op te lossen zoals aangepaste werktijden en een betere reiskostenvergoeding. Tevens is op deze AV besloten om kamprechters voortaan juryleden te noemen en de kamprechtercommissie voortaan jurycommissie.

Daarnaast blijven we actief in gesprek met de juryleden, de jurycommissie maar ook met partijen als de NSRF en KNSRB hoe we met elkaar meer juryleden kunnen aantrekken en opleiden.

In 2023 zijn de volgende deelnemersaantallen geweest bij de jury-opleidingen:

- Jury C: 49 kandidaten waarvan 35 geslaagd;
- Jury B: 53 kandidaten waarvan 47 geslaagd
- Jury Bio (in opleiding): 16 geslaagd.

Verder wordt in de gesprekken met wedstrijdorganisaties besproken hoe we met elkaar de rol van juryleden én ook motorbootbestuurders zo aantrekkelijk mogelijk kunnen houden.

7.4. PASSEND PROGRAMMA ROEIEVENEMENTEN

Terugkijkend is 2023 een succesvol roeiseizoen geweest. Er was voor ieder wat wils, van jong tot oud, van natuur/rustzoekers tijdens toertochten in mooie gebieden tot avonturiers tijdens een van de nieuwe coastal beachsprints. Tijdens de Coupe de la Jeunesse, goorganiseerd door de ARB in juli 2023 op de Bosbaan, was roeiend Nederland gastland voor vele junioren uit heel Europa. In 2024 is Nederland gastland voor de FISU WK. De organisatie van dit toernooi ligt bij de NSRF.

In het najaar is de blauwdruk geevalueerd met de wedstrijdorganisaties. We zien dat de groei van deelnemers op nationale wedstrijden wat teruggelopen is en dat daarmee kritisch gekeken moet worden of het aantal wedstrijden dat nu opgezet is, nodig blijft. Over het algemeen zijn de meeste wedstrijdorganisaties tevreden met het proces en in de jaarlijkse gesprekken met de nationale wedstrijdorganisaties is aangekondigd dat we in 2024 een blauwdruk voor 3 jaar gaan opstellen.

Richting het WK 2026 is het beoogde model

voor samenwerking opgesteld en zijn er afspraken gemaakt binnen de samenwerking met TIG sports welke rol de KNRB neemt in het WK 2026. Het gesprek met de gemeente Amsterdam is goed opgestart, zodat er toegewerkt kan worden naar een WK-waardige staat van de Bosbaan.

Het Toer!Platform, dat door de KNRB wordt gehost, voorziet nog steeds in een behoefte om achtergrondinformatie over de verschillende roeitochten te vinden. Er is gestart met de overzetting van de oude wijze van het registreren van de toerkalender naar een manier waarop er door gebruikers direct gebruikt gaat worden van het KNRB-systeem. Op deze manier zullen deze tochten ook op de algemene kalender van de KNRB te vinden zijn.

7.5. BESCHIKBAARHEID VAN VOLDOENDE EN GOED/VEILIG ROEIWATER EN ACCOMMODATIES

De gemeente Amsterdam heeft besloten een miljoeneninvestering te doen in de Bosbaan. Voor de komende jaren zijn er 4 deelprojecten van start gegaan: uitbreiding botenopslag en opknappen loods, opknappen starteland, uitbaggeren van de Bosbaan en het verbeteren van de wedstrijd- en trainingsvoorzieningen. Ook met het oog op het naderende WK in 2026.

De commissies roeiwateren is in 2023 onverminderd actief geweest. Zie ook hun jaarverslag over 2023 in hoofdstuk 9 'Commissies'. Er zijn voor vele knelpunten brieven geschreven en er is actief ingesproken o.a. in Rotterdam en Amsterdam. Een zorgpunt is dat op verschillende plekken in Nederland het economisch belang van bijvoorbeeld

binnenvaart of nieuwbouwprojecten lijkt te gaan boven het belang van bestaande roeiverenigingen. Om deze reden blijft inzet op de erkenning van roeiwater nodig.

Er is in 2023 een tweetal nieuwe verenigingen opgericht (De Kaag en de Meierij) welke beiden waarschijnlijk in 2024 lid van de KNRB worden. Met de nieuwe vereniging Noord Roeit in Amsterdam-Noord wordt gezocht naar een succesvolle plek te vinden.

Sinds 1 november 2022 is de Richtlijn Zichtbaarheid van kracht, waarmee roeiverenigingen een zorgplicht hebben om hun leden te instrueren en faciliteren om aan de richtlijn te voldoen. Dit betekent met name het dragen van high-visibility- ofwel HiVis-kleding. Een flink aantal verenigingen heeft inmiddels ook HiVis-kleding en hesjes beschikbaar. De adviescommissie veiligheid gaat de naleving van de richtlijn in 2024 evalueren en verenigingen eventueel aanspreken op naleving. Het aantal incidentenmeldingen via de website van de KNRB was nogal beperkt en staat in geen verhouding tot de meldingen bij verenigingen of provincies.

De KNRB is in 2023, in overleg met vele (samenwerkings)partners, actief geweest in diverse dossiers en heeft met aanwezigheid of anderszins, haar stem laten horen, onder andere in:

- Meerjarenstrategie Waterrecreatie Nederland waar roeien onderdeel van moet zijn en de KNRB als een zelfstandige entiteit gezien wordt;
- Traject 'beperking vaarmogelijkheden spierkracht (kano, sup, zwemmen én roeien)'

- van de gemeente Amsterdam;
- Verkenning verlenging convenant Zuid Holland tav veiligheid op het water met oa Koninklijke Binnenvaart NL, KNRB, roeiverenigingen in ZH en Provincie Zuid Holland;
 - Ondersteuning manifest levende rivieren' van oa WWF wat bevaarbaarheid van en veiligheid op rivieren voor kleine vaartuigen kan bevorderen;
 - Overleggen met Rijkswaterstaat voor verbeterde toegankelijkheid en veiligheid bij sluizen en stuwen.



HOOFDSTUK 8

EEN MODERNE, MEER PROFESSIONELE ORGANISATIE



VERBINDING MET HET MEERJARENPLAN 2023-2028

Efficiënter en doelgerichter werken waardoor het bondsbureau echt die ondersteunende rol kan nemen binnen de KNRB en toegevoegde waarde kan leveren voor alle verenigingen. Het is goed om in dit jaarverslag ook in te gaan op de impact van de financiële uitdagingen van deze tijd. Mede ingegeven door de hoge inflatie van afgelopen jaren, de flink hogere reis-, verblijf-, accommodatie-, accountants- en personeelskosten, hogere onderhouds en beheerkosten voor het OTC, een groot aantal atleten van een hoge kwaliteit en een uitgekiend, maar duurder programma, was 2023 een financiële uitdaging.

Er zijn in 2023 een aantal maatregelen genomen om de uitdaging het hoofd te bieden.

- 3fte minder; communicatiemedewerker, OTC-beheerder en bondscoach;
- Geen project Foodtruck of extra uitgaven op het gebied van voeding;
- Deelname aan twee regatta's geschrapt; Worldcup 1 Zagreb en Worldcup 2 Varese;
- Geen trainingskamp voor talentvolle roeiers;
- Verhoging van het kostenbewustzijn in alle geledingen binnen de KNRB;
- Groot onderhoud OTC is op een spaarstand gezet. Er is n.a.v. het groot onderhoud plan wel gevolg gegeven aan het schilderen van de buitenzijde en ook is het lekkende dak gemaakt. Moeizaam verloopt nog de verwarming en koeling van het gebouw, de renovatie van de loodsen, inclusief het aanbrengen van verlichting, het gebrek aan stalling voor de boten en last but not least het groeiende wierprobleem.

LEDENADMINISTRATIE

In 2023 zijn er grote stappen gemaakt in de implementatie van het nieuwe contributiemodel van de KNRB. Vanuit de diverse gesprekken met de verenigingen kwam er naar voren dat het van groot belang is dat er een simpele, eenduidige en toekomstbestendig facturatiemodel komt zonder complexe regels en uitzonderingen.

In de AV van juni 2023 is er door de leden besloten dat er een studentenverenigingslidmaatschap zal worden ingevoerd, dat oude kortingsregelingen komen te vervallen en een nieuwe eenduidige kortingsregeling voor leden die lid worden in de laatste 4 maanden van het contributiejaar. Het streven is om voor medio 2024 de voorgenomen wijzigingen van het Huishoudelijk Reglement voor te leggen aan de AV van de KNRB.

Daarnaast zijn we achter de schermen druk bezig geweest met een aantal noodzakelijke verbeteringen binnen Mijnvereniging op het gebied van oa gebruiksvriendelijkheid. In 2023 hebben we verder diverse gebruikers en verenigingen kunnen ondersteunen in het werken met de diverse modules van Mijnvereniging.

FINANCIËLE ADMINISTRATIE

In 2023 zijn de financiële IT-pakketten geoptimaliseerd en is er een nieuw scan-en herken pakket in gebruik genomen. Hierdoor is het inzicht in en de transparantie van de cijfers toegenomen binnen de KNRB, zijn functiescheidingen beter te borgen en is het debiteurenbeheer beter gedigitaliseerd.

ICT

Het bondsbureau en bestuur zijn in december 2023 overgestapt naar Microsoft Office 365. Op termijn zal ook de migratie van de overige bondsvrijwilligers en commissies naar de nieuwe werkomgeving in gang gezet worden.

HR-CYCLUS

Conform de HR-cyclus hebben de teamleiders in 2023 met alle medewerkers minimaal 2x een voortgangsgesprek gehad. Ook coaches en atleten hebben regelmatig gesprekken met elkaar al moet dit proces nog verder ingebed worden, evenals de terugkoppeling.

In september 2023 is de Personeelsvertegenwoordiging opgestart binnen de KNRB. Directie en PVT hebben in 2023 4x overleg gehad.

Met de Atletencommissie heeft informeel overleg plaatsgevonden in 2023 en hierbij is afgesproken dat in 2024 een nieuwe start wordt gemaakt met nieuwe verkiezingen.



HOOFDSTUK 9

REGULIERE ACTIVITEITEN



Naast bovenstaande activiteiten binnen de 6 thema's vinden er nog een heleboel reguliere activiteiten plaats op het bureau. Hieronder een opsomming van deze activiteiten per afdeling van het KNRBbonds bureau.

ALGEMENE BUREAUZAKEN, LEDENADMINISTRATIE, FINANCIËN EN ICT

- Kostenbeheersing en budgetdiscipline met gezonde kritische blik naar de kostenontwikkeling en Financiële administratie
- Processen, procedures en back up organiseren van unieke bondsfuncties.
- Uitvoering geven aan de VOG, zodat iedereen die vanuit de KNRB met macht, mensen en middelen werkt beschikking heeft over een geldige VOG.
- Beheer, functionaliteit en gebruik van de bondsbureau ruimte in het Olympisch Trainingscentrum aan de Bosbaan.
- Uitvoeren van alle werkzaamheden rondom het actueel houden van de ledenadministratie
- Overige reguliere werkzaamheden ten behoeve van bestuur, regiobijeenkomsten en Algemene Vergaderingen en ondersteuning van de juridische commissie en die van de adviescommissie veiligheid.
- Bijwonen en inbreng leveren aan reguliere overlegmomenten van NOC*NSF (directieoverleg, voorzitters-overleg en AV-momenten) en bondsvertegenwoordiging in diverse NOC*NSF werkgroepen.
- Beheer en onderhoud van het ledenadministratie platform en de financiële systemen.

MARKETING, COMMUNICATIE EN PARTNERSHIPS

- Ondersteuning Sportparticipatie, Algemeen, Topsport, Commissies en Bestuur in communicatie en branding
- Nieuwsbrieven (ROEIEN.nl, Verenigingspost, Junioren, Juryleden, Opleidingen, Talentontwikkeling, Pararoeien)
- Beheer en ontwikkeling KNRB.nl en ROEIEN.nl
- Vraag en aanbod van materiaal op KNRB.nl
- Beheer mailboxen communicatie@knrb.nl, webshop@knrb.nl
- Beheer en activiteit Instagram (3 accounts), Facebook (1 account), LinkedIn (1 account) en YouTube (1 account)
- Beheer en activiteit webshop, versturen pakbonnen en voorraadbeheer
- Wedstrijd verslaglegging (inter)nationale wedstrijden en events in woord en beeld
- Opmaak uitzendbrieven TeamNL Roeien, Talent TeamNL Roeien, U23, U19 en Coastal
- Contractbeheer en jaarplan partners en suppliers
- Aanspreekpunt en relatie onderhouden NOC*NSF, Topsport Amsterdam, Nederlandse Loterij, Kiwa, Odido, Missie H2, Remeha, Eneco, Gasunie, Maurten, Nutrisense (QWIN), Concept 2, RP3, Sportsexposure, STOX, Roeigoed, OpenSkies, COSMED, NOS
- Sponsorrapportages voor aantonen van de contractuele activatie afspraken.
- Commissie Marketing, Acquisitie en Partnerships aansturen en voorzien van gevraagde middelen
- Huisstijl beheer
- Aanspreekpunt Pers & media
- Review en bijsturing Plan 2032
- Beheer en aanvullen Beeldbank

- Atleten en staf sponsor- en mediawise maken
- Sponsoruitingen kleding, materiaal en gebouw
- Samenwerking secretarissen verenigingen en marketing wedstrijdorganisaties

SPORTPARTICIPATIE

- Organisatie van het jaarlijkse roeicongres, instructeurscongres, coachcongres en de regiobijeenkomsten.
- Contact en advies aan verenigingen (advies, kennisdelen en netwerken).
- Contacten met de verschillende commissies onderhouden.
- Netwerk onderhouden met collega bonden/ NOC*NSF/Andere partners.
- Organiseren van het jaarlijkse Nationaal Schoolroei Kampioenschap.

OPLEIDINGEN EN KADER

- Organiseren van coach -en instructeursopleidingen alsmede docentenbijeenkomsten.
- Relatiebeheer docenten, collega-sportbonden en Academie Sportkader.
- Nieuwsbrief voor opleidingen twee keer per jaar.
- Organisatie van twee-jaarlijkse interne en externe audit voor opleidingen.

EVENEMENTEN

- Onderhouden ICT voor evenementen en roeiers.
- Onderhouden van (goede) wedstrijd-materialen.
- Verhuur & onderhoud van motorboten.
- Het vervaardigen van een digitaal jaaroverzicht dat onder de verenigingen wordt verspreid.

- Verwerking punten registratie klassementen en internationale uitzendingen.
- Organisatie en communicatie over KNRB-klassementen.
- Bestelling en distributie van kleding kamprechters.

TOPSPORT / TALENTONTWIKKELING

- Verwerven, beheren en inzetten van financiële middelen.
- Talentherkenning en talentontwikkeling (Fase 1: opsporen en begeleiden).
- Identificatie en ontwikkeling High Potentials (Fase 2: bevestigen en opleiden).
- Begeleiding van toproeiers tijdens (Fase 3) en na de topsport carrière (Fase 4).
- Coachvoorzieningen en coach ontwikkeling.
- Trainingsfaciliteiten en trainingsaccommodatie ten behoeve van de dagelijkse training toproeiers.
- Selectie, voorbereiding en deelname aan internationale competitie.
- Verwerven, beheren en inzetten van specialistische begeleiding (arts fysio, masseur, coördinatie, kracht en conditie, voeding, fysiologie, biomechanica, prestatiegedrag e.a.).
- Integraal high performance management: beleidsontwikkeling, organisatie, leiderschap, atletencommissie en financiën.
- Media-aandacht, sportsponsoring, kleding, anti-doping, AVG, VOG, VCP, opleidingen, sportparticipatie, ICT en Atletencommissie.
- Regisseren van de IMPACT van winnende ploegen.

HOOFDSTUK 10

JAAERVERSLAGEN COMMISSIES 2023



De KNRB-commissies zijn een belangrijk deel van onze KNRB-organisatie. Samen zorgen bestuur, bureau en alle commissies ervoor dat we ons als roeigemeenschap blijven ontwikkelen. In de ontwikkeling naar een meer professionele roeibond past het om het werk van de commissies een zichtbare plek te geven in het KNRB jaarverslag. Daarom is hieronder hun bijdrage over het jaar 2023 aan het Meerjarenplan van de KNRB opgenomen.

Alle informatie over o.a. de invulling van de commissies is te vinden in het [Jaaroverzicht 2024](#) of online via [Commissies | Onderwerpen KNRB | KNRB.nl](#).

COMMISSIE MIDWEEKROEIEN

Het afgelopen jaar 2023 was voor de Commissie Midweekroeien een jaar met vernieuwingen, maar ook met verrassingen.

Voor het eerst was de Commissie met een eigen banner vertegenwoordigd op het kennisplein van het Nationaal Roeicongres. Voor het eerst werd een eigen nieuwsbrief met KNRB logo rond gestuurd aan ons netwerk met 70 midweekroeien contactpersonen, in deze nieuwsbrief onze kalender met de 7 landelijke midweek roeidagen (LMRD), dit keer verspreid over de maanden april-augustus. De eerste LMRD in april was gelijk raak; 3x overtekend, zo'n grote belangstelling hadden we niet verwacht. De HRV Corn Tromp was flexibel en organiseerde een dag later een extra LMRD. Voor 2024 gaan we 14 LMRDagen organiseren, gespreid, gezien de groeiende belangstelling voor het midweekroeien.

COMMISSIE NIEUWE VERENIGINGEN

In 2023 zijn er nieuwe verenigingen opgericht, nieuwe initiatieven opgestart en voortgezet. Ook het starten van roeiactiviteiten binnen bestaande watersportverenigingen en het ondersteunen van kleine verenigingen in de 'doorstartfase' zijn aan het aandachtsgebied van de Commissie nieuwe Verenigingen toegevoegd. Dat heeft in 2023 nog niet tot nieuwe KNRB-leden geleid maar die gaan er in 2024 zeker komen. Daarbij kan gedacht worden aan de coastal-afdeling van KWV De Kaag, RV De Meierij, De Amstelgeuzen, Roeivereniging Dronten (RVD 17) en De Maas (inclusief Notos) uit Venlo.

Belangrijke initiatieven in de opstartfase:

- Roeivereniging De Meierij is in 2023 officieel van start gegaan, met een gebouw, vlot en startvloot; doelstelling is binnen een jaar te groeien naar meer dan 50 leden.
- In april 2023 is door Utrechtse initiatiefnemers de Roeivereniging Zuilen opgericht; de vereniging richt zich op recreatief roeien op de Vecht.
- De watersportvereniging Skuytevaart in Katwijk heeft een afdeling roeien opgericht waaronder zowel coastalroeien (op de Noordzee) als vlakwaterroeien valt (op de Oude Rijn); de ontwikkeling wordt ondersteund door RV Die Leythe en RV Rijnland.
- In Amsterdam Noord is er al enkele jaren een initiatiefgroep ('Noord Roeit') die zich inspant om een geschikte locatie te vinden om de inmiddels tientallen potentiële leden te kunnen laten roeien; dit proces verloopt helaas moeizaam.

Op de Kromme Rijn in Odijk heeft een

vriendengroep de RV Limes opgericht, die gebruik mag maken van terrein van de lokale Scouting Club. Tot slot is de commissie Nieuwe verenigingen bezig met het vinden van initiatiefnemers voor de oprichting van een roeivereniging in Tiel, en in Vlaardingen en zijn gesprekken gevoerd met Amstelgeuzen in Ouderkerk over nieuwe huisvestingsmogelijkheden.

COMMISSIE MASTERS WEDSTRIJDEN

Doelstelling(en) commissie: Met het "Masterplan" zorgen dat meer actief roeiende masters worden geholpen en meer meedoen met wedstrijden in binnen- en buitenland. Het faciliteren en ontzorgen van roeiers / ploegen voor het meedoen met wedstrijden zorgt voor grotere betrokkenheid. Er komt een grote groep mensen met roeikennis en -ervaring beschikbaar voor organisatorisch en bestuurlijk kader voor de roeigemeenschap (o.a. vrijwilligers voor coaching, bestuurlijk en commissiewerk op clubs).

De commissie heeft in samenwerking met KNRB bestuur en bondsbureau 2024 als pilotjaar voor een hernieuwde "Masters Competitie" en "Masters Klassement" besproken. Het mastersseizoen (op internationaal en nationaal niveau) bestaat uit 2 delen: voorjaar en najaar. Een aantal Masters wedstrijden, in deze 2 delen, zijn onderdeel van de competitie en er wordt een klassement bijgehouden. Bekende en drukbezochte wedstrijden zoals "Head", "Heineken" en Skiffhead in het voorjaar en Tromp Boatrace en NovemberVieren in het najaar worden voor het seizoen aangevuld met 1 of 2 andere, nieuwe en minder druk bezochte Masters wedstrijden.

Zo kan bijvoorbeeld de DMO in het voorjaarsseizoen meer deelnemers verwachten, omdat het onderdeel is van het klassement. Ook buitenlandse wedstrijden kunnen worden toegevoegd, om de ervaring bieden van meestarten in het buitenland te promoten. Hiervoor zijn oa. de EuroMasters (in juli) en WorldRowing Masters (in september) kandidaten.

Resultaten: We willen graag het KNRB ledensysteem met KNRB account functioneel uitbreiden om de bovenstaande dynamiek van overzicht, plannen, organiseren, inschrijven, voorbereiden en (elkaar) uitnodigen - wij gaan, gaan jullie ook?, naast de competitie onderdelen en het klassement (overzicht met ranglijsten) aanbieden.

Op deze manier worden de coaches en ploegcaptains ontlast bij de organisatie en deelname van roeien op wedstrijden, zodat er generiek gesproken meer tijd vrijkomt - bij deze ervaren roeiers - om verenigings-vrijwilligerstaken op zich te nemen.

Het is goed voor het kader om deze groep / groepen actieve Master wedstrijdroeiers te ontzorgen, te faciliteren en tegelijk een expliciet doel te geven (met de competitie).

Helaas komen we nog niet veel verder dan de tekentafel, hoewel we in 2024 een eerste opzet willen organiseren.

COMMISSIE WEDSTRIJDEN

Doelstelling(en) commissie: Het bewaken/ verbeteren/ontwikkelen van het kwaliteitsniveau van wedstrijden en adviseren aan het KNRB-bestuur over wedstrijd zaken.

De commissie wedstrijden bestaat uit de

voorzitters van de verschillende commissies voor de verschillende soorten wedstrijden: Commissie nationale wedstrijden, Competitie commissie, Juniorencommissie, Commissie Masters, Marathoncommissie en Coastal commissie.

We komen iedere 2 maanden bijeen en praten telkens over 1 onderwerp waar alle commissies mee te maken hebben. Zo is er in 2023 uitgebreid gesproken over “Hoe kan ik een kalender opstellen?”. Door naar elkaars oplossingen te luisteren en te helpen met het zoeken naar antwoorden op uitdagingen, leren we van elkaar.

Daarnaast gaan we ook in gesprek over hoe de verschillende doelgroepen naar verschillende wedstrijden kunnen komen. Dit kan door nieuwe velden uit te schrijven of misschien wel om meer informatie bij roeiers te brengen over de verschillende soorten wedstrijden. Voorbeeld: kunnen we studenten verleiden om marathons te gaan roeien? Of kunnen masterswedstrijden ook juniorenvelden uitschrijven, zodat coaches en junioren op dezelfde wedstrijd kunnen starten?

De kalender staat nu leesbaar op de website en daar kan iedereen zien wat er allemaal mogelijk is in Nederland. In de weekenden in het voorjaar en het najaar zijn er meerdere wedstrijden per weekend en kan iedereen een keuze maken.

MARATHONCOMMISSIE

Doelstelling(en) commissie: lange afstand roeien promoten en alle 24 landelijke roeimarathons bekend proberen te maken bij alle roeiers vanaf 18 jaar.

Onze commissie heeft afgelopen jaar gewerkt

aan o.a. de uitbreiding van de commissie met 3 nieuwe leden. Foto reportage voor promotiemateriaal door Merijn Soeters van de Horzol marathon. En het opstellen en bijhouden van het marathonklassement (jaarlijks) t.b.v. oorkondes.

Het aantal marathonroeiers heeft helaas nog niet het oude getal van voor corona.

De Lentemarathon, Hart van Holland, Groene Hart en Horzol hadden in 2023 wel meer deelnemende boten dan normaal. De Lauwerkranen winnaar, diegene die de meeste marathons roeit, Kai Fischer, heeft aan 17 marathons meegedaan.

COMPETITIE COMMISSIE

Doelstelling(en) commissie: In grote lijn het ondersteunen van het ouderejaars studenten competitie roeien.

Onze commissie heeft afgelopen jaar gewerkt aan o.a. het faciliteren van de ouderejaars bokaal, het verwerken van uitslagen, bijeenkomsten voor wedstrijdleidingen- en competitie commissarissen, kalenders maken voor Hoofdseizoen als voor Najaarsbokaal.

Ook is er door samen te werken met het NSRF gekeken naar hoe we het ouderejaarscompetitie roeien aantrekkelijk houden door te kijken naar de inschrijfgelden ten opzichte van eerstejaars ploegen. De KNRB CC werkt nauw samen met de Competitiecommissarissen van de NSRF wat ervoor zorgt dat deze lijntjes kort blijven. Dit alles zorgt nog steeds voor veel enthousiaste ouderejaars ploegen met over het algemeen goed gevulde bokaal.

COMMISSIE DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Doelstelling(en) commissie: Verdere stappen zetten om de diversiteit en inclusie in de roeigemeenschap te vergroten.

Het afgelopen jaar heeft onze commissie een aantal handvatten geboden aan verenigingen om aan de slag te gaan met D&I. Zo is een LHBTI-specifieke toolkit op de website van de KNRB opgenomen en is er goedbezochte een workshop verzorgd voor nieuwe en oude verenigingsbesturen door een D&I professional. Energie dat bottom-up ontstond is door de commissie opgemerkt en op ingespeeld door initiatieven met elkaar te verbinden en te ondersteunen middels het beschikbaar stellen van haar financiële middelen, kennis en communicatiekanalen.

Het afzwaaien van de voorzitter en een aantal commissieleden na de zomer, werd goed opgevangen door de blijvende leden. Er zijn nieuwe commissieleden aangetreden waarmee al snel een enthousiast team werd gevormd. We zijn als commissie trots op de visie en plannen die in deze maanden zijn gevormd voor de komende jaren, waarmee een duidelijke richting is bepaald, alsmede het netwerk binnen en buiten de KNRB dat we actief hebben uitgebreid en benut.

COMMISSIE INFRASTRUCTUUR

Doelstelling(en) commissie: Roeiverenigingen ondersteunen en advies geven bij vragen over locatie, bouwproces (verbouw en nieuwbouw), verduurzaming, ruimtelijke ordening, infrastructurele zaken in en rondom het roeiwater bij de betreffende vereniging.

Werkzaamheden van de commissie Infrastructuur in 2023 en resultaten: desgevraagd adviezen gegeven aan roeiverenigingen (bestaande en verenigingen in oprichting). Sinds het Handboek Roeiaccommodaties enkele jaren geleden is geactualiseerd blijken veel verenigingen daar adequate informatie uit te kunnen halen. De vragen die gesteld worden gaan merendeels over ruimtelijke orderingsvragen (omgevingsplannen) en ruimtelijk beleid en -plannen van overheden, zowel op gemeentelijk, provinciaal als rijksniveau.

COMMISSIE ACQUISITIE, MARKETING & PARTNERSHIPS

Doelstelling(en) commissie: ondersteuning van de KNRB werkorganisatie in het uitbreiden en onderhouden van het partner- en leveringsportfolio.

De Commissie Acquisitie, Marketing & Partnerships is sinds het derde kwartaal van 2023 actief en heeft zich beziggehouden met het standaardiseren van sponsorproposities. Daarnaast zijn diverse leads aangedragen waarmee in samenwerking met de KNRB verkennende gesprekken worden gevoerd. Tot slot zijn de eerste stappen gezet op weg naar een CRM systeem en een sponsorvisie richting 2032.

COMMISSIE JUNIOREN TOPROEIEN

Doelstelling(en) commissie:

- Verbinden van het topsegment van het junioren roeien, waaronder de atleten, coaches en verenigingsbestuurders met de Topsportafdeling van de KNRB.
- Bijdragen aan de continuïteit en kwaliteit van het juniorenbeleid en het bevorderen

van een verantwoord sportklimaat.

- Het behartigen van de belangen van de verenigingen en verenigingscoaches met junioren, binnen het topsportbeleid van de KNRB. Verbreden van junioren toproeien naar meer verenigingen.

De commissie heeft afgelopen jaar samen met de Manager Talentontwikkeling en de Hoofdcoach U19 aan het jaarprogramma gewerkt, zorgt voor landelijke communicatie/ draagvlak en helpt kansrijke en talentvolle sporters en coaches zich verder te ontwikkelen en de aantallen hiervan doen vergroten. De CJT heeft een enquête onder coaches van wedstrijdroeierende junioren uitgevoerd om activiteiten te koppelen aan de doelstellingen en hierin prioriteiten te bepalen.

Resultaten over 2023: er is een nieuw jaarprogramma voor de junioren topselectie ingevoerd en er zijn twee succesvolle waterdagen georganiseerd waarin coaches en roeiers met ambitie voor de Coupe de la Jeunesse samen roeien met de junioren topselectie. Doel hiervan is bevorderen van het ploegroeien en coaches samen te laten coachen om toe te werken naar betere trainingsmethodieken.

COMMISSIE NATIONALE WEDSTRIJDEN

Doelstelling(en) commissie: Het adviseren aan het KNRB-bestuur over de nationale wedstrijden. Een van de kerntaken is het adviseren over de wedstrijdkalender voor nationale wedstrijden in combinatie met het programma en klassementen. Hierbij dienen verschillende belangen te worden afgewogen en staat het belang van de roeiers centraal.

Het doel is een zo evenwichtig, uitdagend en praktisch aanbod aan nationale wedstrijden aan te bieden.

De commissie heeft afgelopen jaar gewerkt aan het uitbrengen van verschillende adviezen aan het KNRB bestuur over de nationale wedstrijden en het programma. En verder het verder ontwikkelen en verbeteren van het blauwdruk en kalenderproces, waarbij er voorbereidingen zijn getroffen om voor 2025 e.v. een meerjaarskalender te ontwikkelen om de wedstrijden de gewenste zekerheid te geven. Er is ook een nieuw standaardprogramma nationale 2km wedstrijden ontwikkeld.

COMMISSIE PARAROEIEN

Doelstelling(en) commissie: de KNRB-commissie pararoeien streeft ernaar om para-roeien te integreren in roeiverenigingen, zodat roeiers met een fysieke beperking dezelfde kansen krijgen als hun valide mederoeiers. Dit omvat:

1. Inclusieve Roeiverenigingen en roei-evenementen: Een netwerk van verenigingen en evenementen organisaties met een coherent programma om para-roeiers te verwelkomen en te ondersteunen bij hun roeireis, van beginnersniveau tot Paralympische aspiraties.
2. Opleiding en Ontwikkeling: Het investeren in de opleiding van coaches en trainers, zodat zij in staat zijn om para-roeiers te begeleiden en hun talent te ontwikkelen.
3. Aangepaste Boten en Faciliteiten: Beschikbaarheid van voldoende aangepaste boten en faciliteiten op de verenigingen, zodat para-roeiers veilig en comfortabel kunnen roeien.
4. Kennisuitwisseling: Het bevorderen van kennisuitwisseling tussen roeiverenigingen, coaches en trainers om expertise op het gebied

van para-roeien te vergroten.

JURYCOMMISSIE

Veel werkzaamheden van de Jurycommissie bestaan uit jaarlijks terugkerende activiteiten, zoals het werven en opleiden van nieuwe juryleden, het afnemen van examens en het verzorgen van permanente educatie voor bestaande juryleden.

Met het corona-hiaat van werving en opleiding van nieuwe juryleden nog duidelijk merkbaar, terwijl tegelijkertijd het aantal nationale en niet-nationale wedstrijden verder gegroeid is, was de 'werkdruk' voor het bestaande jurycorps hoog. De jurycommissie is met name druk bezig geweest met het in kaart brengen van drempels voor vrijwilligers om hun jury-licentie te behalen of drempels om vaker op te treden. Dit heeft in 2023 geresulteerd in de uitrol van de digitale jury licentie C-opleiding, voor een laagdrempelige opleiding van juryleden voor overzichtelijke wedstrijden. Verder is er een begin gemaakt met het herzien van Jury Licentie B-opleiding. Ook zijn stappen gemaakt om juryleden beter te faciliteren bij hun hobby, zoals de invoering van een kilometervergoeding en een vernieuwing van het kledingpakket. Werving en behoud van juryleden zal (naast opleiding) de komende jaren eerste prioriteit van de jurycommissie blijven.

COMMISSIE ROEIWATEREN

De Commissie Roeiwateren houdt zich bezig met de belangenbehartiging van het roeien als medegebruiker van het openbare vaarwater. De commissie beheert de Roeiwaterenkaart, een belangrijk hulpmiddel om te laten zien waar er geroeid wordt en wat de inrichtingswensen zijn.

Verder ondersteunt en adviseert de commissie roeiverenigingen die problemen hebben met hun roeiwateren, zoals RV Iris in Lisse, RV de Meijerij in Veghel, ALSRV Asopos in Leiderdorp, AGSR Gyas/KGR Hunze in Groningen, RV de Hertog in 's Hertogenbosch of RV Aengwirden in Leeuwarden.

We zijn structureel of incidenteel in overleg met diverse provincies, gemeenten, waterschappen of het Rijk over plannen en bedreigingen voor onze roeiwateren. Concreet voorbeelden zijn de aanleg van een opstapsteiger langs de Rotte, de maximum vaarsnelheid op de wateren van waterschap Amstel, Gooi en Vecht, de aanleg van stalen damwanden in het Zwarte Water, roeien op de Amstel en de grachten van Amsterdam of het niet-bedienen van sluizen in Zuidwest-Nederland voor roeiboten en kano's.

Verder wordt deelgenomen aan de bijeenkomsten van de Stichting Waterrecreatie Nederland, het overlegplatform van de watersportorganisaties in Nederland en werken we veel samen met (regionale) vertegenwoordigers van het Watersportverbond.

TOERCOMMISSIE

In 2023 zijn er voorjaarstochten op de Lahn geweest, zomertochten op de Seine en najaarstochten op de Weser. Prachtige tochten. De Lahn: Het was een tocht langs allerlei kuuroorden, oude kastelen en prachtige natuur. We hadden vervoer per trein geregeld op en neer naar ons hotel.

De zomertocht op de Seine was nieuw, met als traject van de buitenwijken van Parijs tot Rouen. We werden langs de hele route zeer gastvrij

ontvangen door de lokale roeiverenigingen. Dit was ook de eerste tocht dat we verplicht waren met een volgboot te varen. Het was breed water, rustig, met enorme sluizen en veel hoge wallen zodat je niet overal aan kon leggen. De najaarstocht op de Weser is in drie delen uitgevoerd. Een weekend, een midweektocht en een tocht van een week. Ook dit was een mooie tocht. Er kon wel sterke stroming staan. Dan was er een kundige stuur nodig om aan te leggen.

De botenwagens, beladen met twee wherries stonden dit jaar bij de rivier de Gudenå in Denemarken en bij de Sarthe en Mayenne in Frankrijk (Angers). De botenwagens in Denemarken zijn de hele zomer bezet geweest. In Angers bleven ze een aantal weken onbezet. Er hebben 219 roeiers deelgenomen aan de toertochten. Daarvan was ongeveer 30% nieuweling. De boten waren voor de tochten in onderhoud geweest. We hebben geen grote tegenslagen gehad en er was weinig schade. Er waren twee nieuwe leden in de toercommissie.







JAAARREKENING 2023

OP WEG NAAR EEN **MODERNE**, MEER **PROFESSIELE** ROEIBOND.

MAART 2024



INHOUD

1. BESTUURSVERSLAG

2. JAARREKENING

Balans per 31 december 2023
Staat van baten en lasten over 2023
Toelichting

3. OVERIGE GEGEVENS

Voorstel verwerking saldo baten en lasten
Controleverklaring

4. BIJLAGEN

Kasstroomoverzicht 2023
Gecomprimeerde begroting 2023
Resumé baten en lasten per pijler

1. BESTUURSVERSLAG

Voor het bestuursverslag wordt verwezen naar het “Jaarverslag 2023” welke gelijktijdig met deze jaarrekening beschikbaar gesteld wordt aan de leden.

Amsterdam, 07 maart 2024

Seada van den Herik, *voorzitter*

Jenny van Dobben de Bruijn, *secretaris*

Belle Spaan, *penningmeester*

Hielko van der Molen, *commissaris marketing & communicatie*

Sjoerd Hamburger, *commissaris toproeien en talentontwikkeling*

Feike Tibben, *commissaris roei-organisaties*

Eric Mink, *commissaris roei-infrastructuur*

Wouter van Groeningen, *commissaris evenementen*

2. JAARREKENING

Balans per 31 december 2023

(na verwerking voorstel bestemming saldo van baten en lasten)

		2023	2022
		EUR 1000	EUR 1000
Activa			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	4	1.095	1.260
		<hr/>	<hr/>
		1.095	1.260
		<hr/>	<hr/>
Vlottende activa			
Vorderingen en overlopende activa	5	540	459
Liquide middelen	6	1.012	766
		<hr/>	<hr/>
		1.552	1.225
		<hr/>	<hr/>
		2.647	2.485
		<hr/>	<hr/>
Passiva			
Eigen vermogen			
Algemene reserve	7	1.422	1.422
Bestemmingsreserves		329	216
		<hr/>	<hr/>
		1.751	1.638
		<hr/>	<hr/>
Vorzieningen	8	203	210
Langlopende schulden	9	173	202
Kortlopende schulden	10	520	435
		<hr/>	<hr/>
		2.647	2.485
		<hr/>	<hr/>

Staat van baten en lasten 2023

		Begroting		
		2023	2023	2022
		EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Baten				
Algemeen	12	1.822	1.679	1.751
Communicatie en sponsoring	13	692	675	617
Sportparticipatie	14	304	282	326
Topsport	15	2.117	1.916	2.193
		<u>4.935</u>	<u>4.552</u>	<u>4.887</u>
Lasten				
Algemeen	18	668	706	749
Communicatie en sponsoring	19	282	244	225
Sportparticipatie	20	757	748	697
Topsport	21	3.116	2.854	3.161
		<u>4.823</u>	<u>4.552</u>	<u>4.832</u>
Saldo van baten en lasten		<u>112</u>	<u>-</u>	<u>55</u>
Bestemming van saldo van baten en lasten				
Onttrekking aan Bestemmingsreserves		-	-	-
Dotatie aan Bestemmingsreserve		112	1	55
Onttrekking aan Algemene reserves		-	-	-
Dotatie aan Algemene reserves		-	-	-
Mutatie van E.V.		<u>112</u>	<u>1</u>	<u>55</u>

Toelichting

1. Algemeen

De Koninklijke Nederlandse Roeibond, handelsregister 40531815, (hierna “KNRB”) is op 21 januari 1917 opgericht met als doel het bevorderen van de roeisport. De KNRB is een vereniging met als leden, in Nederland gevestigde roeiverenigingen en regionale roeibonden. De KNRB is statutair gevestigd in Amsterdam, maar is feitelijk gevestigd op Bosbaan 10 te Amstelveen.

De jaarrekening is opgesteld conform de “Richtlijn voor Jaarverslaggeving RJk C1 kleine organisaties zonder winststreven”. Uit hoofde van deze richtlijn is tevens de begroting 2023 opgenomen in de staat van baten en lasten, zoals deze door de algemene ledenvergadering van 26 november 2022 is goedgekeurd. Op deze begroting is geen accountantscontrole toegepast.

2. Waarderingsgrondslagen en grondslagen voor het bepalen van het resultaat

Algemeen

Zover niet anders wordt vermeld, worden alle activa en passiva opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben en ook aan de pijler waar deze betrekking op hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening worden diverse oordelen en schattingen gemaakt. De belangrijkste oordelen en schattingen zijn:

- Levensduur vaste activa en daaruit voortvloeiende afschrijvingen;
- Inbaarheid van de vorderingen;
- Voorzieningen.

Valutaomrekening

Een transactie in vreemde valuta wordt bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de functionele valutakoers op transactiedatum.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen en het stellige voornemen bestaat om het saldo zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten zoals vorderingen, effecten en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslag van de primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

De KNRB heeft geen derivaten.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Eventuele ontvangen investeringssubsidies worden in mindering gebracht op de investeringen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.
Vallen de investeringen onder een exploitatie en of projectsubsidie dan worden de baten en lasten direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

Vlottende activa

De vlottende vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

Onder liquide middelen worden verstaan kasmiddelen, de tegoeden op bankrekeningen en wissels en cheques. Deposito's worden onder liquide middelen opgenomen indien zij in feite –zij het eventueel met opoffering van rentebaten– ter onmiddellijke beschikking staan. Liquide middelen die langer dan twaalf maanden niet ter beschikking staan van de groep, worden als financiële vaste activa gerubriceerd.

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Classificatie eigen vermogen en vreemd vermogen

In de jaarrekening wordt een financieel instrument geclassificeerd overeenkomstig de juridische realiteit. Rente, dividenden, baten en lasten met betrekking tot een (deel van een) financieel instrument worden in de jaarrekening opgenomen afhankelijk van de classificatie van het financieel instrument als financiële verplichting respectievelijk als eigen-vermogensinstrument.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd indien op balansdatum de KNRB een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde vermeerderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

Bij de eerste opname van kortlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. De kortlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Bij kortlopende schulden is dit meestal de nominale waarde.

Omzetbelasting

Binnen de KNRB wordt per pijler onderscheid gemaakt naar de BTW toepassing.

Voor de pijler Sportparticipatie geldt dat deze valt onder de BTW sportvrijstelling exclusief de opleidingen. Bij de pijler Topsport en de opleidingen van sportparticipatie worden de reguliere BTW tarieven toegepast.

De pijlers Algemeen en Communicatie en Sponsoring hanteren een pro rata tarief dat jaarlijks opnieuw wordt berekend en geëvalueerd.

Daarnaast zijn met de fiscus aparte afspraken gemaakt over de BTW toepassing op het Olympisch Trainingscentrum, waarbij is vastgesteld dat voor het oude gedeelte recht is op volledige vooraf trek en voor het nieuwe gedeelte recht op aftrek van 90,5%.

Vennootschapsbelasting

De KNRB is als vereniging vrijgesteld van vennootschapsbelasting omdat er geen sprake is van een winststreven, alsmede concurrentie met andere organisaties.

Baten

Onder de baten wordt verstaan de baten als tegenprestatie voor de levering van goederen/ diensten, baten als tegenprestatie voor de levering van diensten, subsidiebaten, sponsorbijdragen, giften en overige baten. De baten worden bepaald met inachtneming van de hier vermelde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Geamortiseerde kostprijs

De geamortiseerde kostprijs is het bedrag waarvoor een financieel actief of financiële verplichting bij de eerste verwerking in de balans wordt opgenomen verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag en verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

Sponsorbijdragen

Sponsorbijdragen en eventueel andere giften worden verantwoord in het jaar waarin de onvoorwaardelijke toezegging heeft plaatsgevonden, of indien van toepassing, in de periode waarop de sponsoring betrekking heeft.

Subsidies

Subsidies van derden worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

Algemene kosten

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en overigens wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

4. Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Algemeen	Sport- participatie	Topsport	OTC	Totaal
Stand 1 januari 2023					
Cumulatieve aanschafwaarde	181	322	399	1.400	2.302
Cumulatieve afschrijvingen	-101	-245	-260	-436	-1.042
	80	77	139	964	1.260
Mutaties 2023					
Investeringen	10	-	2	-	12
Desinvesteringen aanschafwaarde	-	-	-94	-	-94
Desinvesteringen cum. afschrijvingen	-	-	38	-	38
Desinvestering opbrengsten	-	-	-	-	-
Afschrijvingen	-25	-12	-31	-53	-121
	-15	-12	-85	-53	-165
Stand 31 december 2023					
Cumulatieve aanschafwaarde	191	322	307	1.400	2.220
Cumulatieve afschrijvingen	-126	-257	-253	-489	-1.125
	65	65	54	911	1.095

De verdeling van de materiële vaste activa naar bedrijfsmiddelen is als volgt:

	Andere bedrijfsmiddelen				ICT
	Gebouwen	Boten	Sport- equipment	Inventaris	
Boekwaarde per 31 december 2023	911	96	20	3	65

Materiële vaste activa worden als volgt afgeschreven:

Jaar

Olympisch Trainingscentrum	30
Wedstrijdboten	5
Toerboden	20
Botenwagens	10
Kantoorinventaris	5
ICT	3

5. Vorderingen en overlopende activa

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Debiteuren	454	321
Vooruitbetaalde kosten	67	11
Belastingen	-	-
Overige vorderingen	14	122
Betaalde borg	5	5
	<hr/> 540	<hr/> 459

De overige vorderingen zijn gedaald ten opzichte van andere jaren doordat de eindafrekening van de contributie over 2023 in december 2023 gefactureerd is i.p.v. in januari het daaropvolgende jaar zoals voorgaande jaren. Hierdoor is het debiteurensaldo in 2023 aanzienlijk hoger.

6. Liquide middelen

Liquide middelen die niet op korte termijn nodig zijn, worden op een spaarrekening gezet. Alle liquide middelen zijn ondergebracht bij de ING en zijn direct opneembaar.

7. Eigen vermogen

Het verloop in het eigen vermogen (na verwerking van voorgestelde bestemming van het resultaat) kan als volgt worden weergegeven.

	Algemene reserve	Bestemmings- reserves	Totaal
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Stand per 1 januari 2023	1.422	216	1.638
Vrijval aan saldo van baten en lasten	-	-	-
Dotatie van saldo van baten en lasten	-	112	112
Stand per 31 december 2023	<u>1.422</u>	<u>329</u>	<u>1.751</u>

Bestemmingsreserves

Ten behoeve van toekomstige uitgaven zijn bestemmingsreserves gevormd voor World Rowing-toernooien, transitievergoeding, Topsport, Sportparticipatie en ICT. Het verloop van de bestemmingsreserves kan als volgt worden weergegeven:

Ondersteuning Wedstrijden en Evenementen

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	95	95
Vrijval aan saldo	-	-
Dotatie van saldo	-	-
Stand 31 december	<u>95</u>	<u>95</u>

Dit betreft een reserve bestemd voor een beperkte financiële garantstelling en/of bijdrage aan roeiwedstrijden/ roei-evenementen en World Rowing-kampioenschappen in Nederland.

Transitievergoeding

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	35	-
Vrijval aan saldo	-	-
Dotatie van saldo	112	35
Stand 31 december	147	35

Er wordt een reserve opgebouwd voor mogelijk in de toekomst uit te betalen transitievergoedingen. De gewenste hoogte van deze reservering bedraagt 10% van de loonsom.

Eind 2021 is de volledige bestemmingsreserve transitievergoeding vrijgevallen ten behoeve van vertrekkende medewerkers eind 2021/ begin 2022.

Het bestuur heeft daarom besloten om het volledige resultaat 2023 toe te voegen aan de bestemmingsreserve voor de transitievergoedingen zodat het opgebouwde reserve begin 2024 rond de 10% van de loonsom van de KNRB zal liggen

Sportparticipatie

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	50	50
Vrijval aan saldo	-	-
Dotatie van saldo	-	-
Stand 31 december	50	50

Dit betreft een reserve voor in de toekomst te verwachten grote uitgaven voor wedstrijd-ondersteuning. We doen in 2023 geen dotatie aan deze bestemmingsreserve.

ICT

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	36	16
Vrijval aan saldo	-	-
Dotatie van saldo	-	20
Stand 31 december	36	36

Dit betreft een reserve voor in de toekomst te verwachten uitgaven op ICT gebied. In 2022 is er een dotatie gedaan van € 20.000 voor de IT projecten in de nabije toekomst, namelijk aanpassing van de facturatie methode van de ledenadministratie en de noodzakelijke herinrichting van de IT omgeving van de KNRB.

8. Voorzieningen

Voorziening onderhoud OTC

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	184	156
Toevoeging	28	28
Onttrekking	14	-
Stand 31 december	198	184

Er is een voorziening groot onderhoud gevormd voor toekomstige uitgaven voor onderhoud aan het Olympisch Trainingscentrum (OTC). De jaarlijkse dotatie is vastgesteld op basis van een onderhoudsplan 2072, welke in 2021 opnieuw is herijkt.

In 2023 is er 14K uit de voorziening onttrokken voor oa het verven van de buiten kozijnen.

Voorziening advies en juridische kosten

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	25	-
Toevoeging	-	25
Onttrekking	20	-
Stand 31 december	5	25

Er is een voorziening advies en juridische kosten gevormd voor toekomstige uitgaven voor advies en juridische kosten met betrekking tot een verantwoord en veilig sportklimaat.

Er is 20K onttrokken aan deze voorziening voor externe advieskosten en de daarbij behorende vergoedingen.

9. Langlopende schulden

Dit betreft de hypothecaire lening van de ING Bank voor de financiering van de uitbreiding van het OTC. De lening is per 1 augustus 2023 verlengt met 5 jaar, eindigend op 1 augustus 2028. De aflossingsverplichting bedraagt € 21.600 op jaarbasis, met een slottermijn van € 95.800 op 1 augustus 2028. Als onderpand geldt het OTC aan de Bosbaan nummer 10. De rente is tot 1 augustus 2026 vastgesteld op 5,7%.

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Stand 1 januari	216	238
Aflossingen	21	22
	<hr/> 195	<hr/> 216
Kortlopend	22	14
	<hr/> 173	<hr/> 202

10. Kortlopende schulden

	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Aflossingsverplichtingen hypothecaire lening ING	22	14
Schulden aan leveranciers	75	171
Vooruit ontvangen bedragen	67	5
Belastingen en premies sociale verzekeringen	113	48
Vakantiegelden en -dagen	80	72
Nog te betalen accountantskosten	28	21
Nog te betalen kosten Algemeen	31	39
Nog te betalen kosten Communicatie en sponsoring	10	2
Nog te betalen kosten Sportparticipatie	16	15
Nog te betalen kosten Topsport	51	24
Overig	27	24
	<hr/> 520	<hr/> 435

Alle schulden hebben een looptijd korter dan één jaar.

11. Niet uit de balans blijvende bezittingen en verplichtingen

Voor de bouw van het OTC in 2005 is met de gemeente Amsterdam overeengekomen dat vanaf 2025 (20 jaar na bouw van het OTC) de KNRB jaarlijks een retributie gaat betalen op basis van een nog nader overeen te komen jaarlijkse vergoeding ter hoogte van een bedrag wat voor sportaccommodaties in Amsterdam gebruikelijk is. Voor de uitbreiding van het OTC is een jaarlijkse retributie afgesproken van € 5.344. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.

De KNRB huurt huizen voor sporters. De huurlasten worden doorbelast aan de sporters die in de huizen wonen. Het totaal aan jaarlijkse huurbetalingen bedraagt circa € 25.000. De huur is maandelijks opzegbaar.

Sinds 2022 huurt de KNRB een woning voor een buitenlandse coach. Het totaal aan jaarlijkse huurbetalingen bedraagt circa € 21.000. De huur is na een jaar maandelijks opzegbaar met een uitlooptijd van 2 maanden na opzegging.

De KNRB heeft een langlopend contract met FOYS met betrekking tot de Roei applicatie. De vaste fee is jaarlijks circa € 38.000.

Er zijn diverse contractuele verplichtingen voor onder andere kantoorvoorzieningen (circa € 5.000 op jaarbasis) en huur van equipment voor de sporters (circa € 110.000 op jaarbasis).

In aanvulling op de reeds genoemde materiële verplichtingen zijn de reeds in 2023 aangegane verplichtingen alsmede de verkregen rechten die betrekking hebben op 2024 verwerkt in de begroting 2024.

12. Algemene baten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Contributies	1.543	1.439	1.512
Bijdrage bestedingsplan sportagenda NOC*NSF	277	240	240
Rente	2	-	-1
Overig	-	-	-
	<hr/> 1.822	<hr/> 1.679	<hr/> 1.751

De algemene contributie baten zijn hoger ten opzichte van de begroting. Het ledenaantal wat gebruikt is voor de begroting 2023 was conservatief ingeschat op basis van het vastgestelde aantal leden 2021. Het werkelijk aantal leden in 2023 is gestegen ten opzichte van 2021.

13. Communicatie en sponsoring baten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Sponsoring	680	668	600
TV rechten	8	8	8
Overig	4	-	9
	<hr/> 692	<hr/> 675	<hr/> 617

De totale sponsorinkomsten zijn licht boven de begroting. In 2023 is sponsorcontracten met Kiwa voor de mannen en zijn de eerste ambassadeurs contracten met missie H2 getekend. De overige inkomsten zijn de omzet uit de verkoop van de kookboeken en kleding die via de webshop wordt verkocht.

14. Sportparticipatie baten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Opleiding vergoeding	47	55	46
Subsidies	-	-	3
Toercommissie	152	140	173
Materiaal verhuur	51	35	38
Evenementen –en faciliteiten	52	52	46
Bijdragen sportontwikkeling	2	-	20
	304	282	326

De lagere opbrengsten bij opleidingen ten opzichte van de begroting 2023 wordt veroorzaakt doordat er in het eerste kwartaal van 2023 geen opleidingen zijn aangeboden in verband met de afronding Sportakkoord II en doordat de opleiding niveau 4 geen doorgang gevonden heeft.

15. Topsport baten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Bijdrage bestedingsplan sportagenda			
NOC*NSF	2.006	1.834	2.016
Eigen bijdragen	56	29	66
Verkoopopbrengst materiaal	-1	5	50
Overig	56	48	61
	2.117	1.916	2.193

De bijdrage “bestedingsplan sportagenda NOC*NSF” is boven begroting door onder andere extra subsidie die verkregen is voor extra aangevraagde maatwerkprojecten. Hieronder vallen o.a. coastal roeien bijdrage WK en EK, project Hyprorow en extra loonkosten compensatie. Er is een samenwerking met Roeigoed, Fillipi en Concept2 waardoor de KNRB tegen gunstige voorwaarden boten kan huren. De laatste 2 boten in eigendom van de KNRB staan op dit moment in de verkoop. De waarde van de sponsoring in natura is circa €227.500 in 2023.

17. Status subsidieverantwoording en bijdrage bestedingsplan sportagenda 2023

	NOC*NSF EUR 1000	Aard
BASISFINANCIERING		
Sportbonden	277	Structureel
INTEGRITEIT & KWALITEIT		
<u>TOPSPORT</u>		
Maatwerkfinanciering Topsport	1.810	Structureel
Actiebudget	196	Incidenteel
Vervoersvoorziening Talent TeamNL	-	Incidenteel
INNOVATIE EN TRANSITIE	-	
Versterken sportbonden II	58	Incidenteel
SPORTAKKOORD	-	
REALLOCATIES	-	
Totaal	2.341	

De verantwoording 2023 van de ontvangen bijdrage bestedingsplan van het NOC*NSF dient vóór 1 juli 2024 te worden gedaan. De voorwaarden van de bijdrage bestedingsplan door NOC*NSF zijn verwerkt in het jaarplan en de begroting. Onder het actiebudget is er een bijdrage ontvangen voor extra programma kosten (150K), coastal WK (25K), coastal EK (10K en kosten Hyprorow (11K).

De bijdrage voor het jaar 2022 is definitief vastgesteld door NOC*NSF.

18. Algemene lasten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Personeel	390	441	358
Huisvesting	22	20	24
Bureau	17	15	8
ICT	103	86	119
Bestuur	19	29	15
Organisatie	92	93	205
Ledenadministratie	1	-	-
Afschrijvingen	24	22	20
	668	706	749

De personeelskosten voor de algemene afdeling (ten opzichte van begroting 2023) vallen lager uit doordat opvullen van enkele vacatures lastig is gebleken. Het personeel van de KNRB heeft in 2023 conform CAO sport een salarisverhoging van 2% ontvangen naast hun periodiek van 2.5% en de eindejaarsuitkering is met 0.3% van het jaarsalaris verhoogt. Daarnaast heeft de KNRB geld teruggekregen door een inventarisatie en herziening van de personeelsverzekeringen. De kosten voor ICT zijn in 2023 hoger dan begroot door de IT migratie naar MS Office 365 van kantoor en bestuur. Het project is al in 2023 uitgevoerd aangezien de ondersteuning vanuit Microsoft verviel voor het oude systeem. Aangezien niet alle IT middelen voldeden aan de eisen voor MS Office 365 is er in 2023 een investering gedaan voordoor de afschrijvingskosten zijn gestegen.

19. Communicatie en sponsoring lasten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Personeel	149	163	159
Sponsoring	51	17	13
Communicatie	82	63	53
Afschrijvingen	0	1	
	282	244	225

De personeelskosten vallen lager uit doordat het enige tijd geduurd heeft voordat de vacatures op de afdeling Communicatie en sponsoring opgevuld waren. De kosten van communicatie zijn in 2023 hoger uitgevallen door hogere externe kosten voor sponsor-activatie en een verplichte bijdrage aan de NOC*NSF TeamNL werkstructuur. Deze bedragen waren niet meegenomen in de begroting 2023.

20. Sportparticipatie lasten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Opleidingen	158	169	139
Evenementen –en faciliteiten	193	171	183
Sportontwikkeling	216	222	184
Toercommissie	148	130	154
Materiaal	30	36	27
Afschrijvingen	12	20	10
	757	748	697

De lagere lasten in 2023 ten opzichte van de begroting 2023 bij de opleidingen komt doordat er gedurende het eerste kwartaal 2023 geen opleidingen aangeboden zijn doordat sportakkoord II nog niet in was gegaan en er geen niveau 4 opleiding is gegeven. Hierdoor zijn de directe opleidingskosten die verbonden zijn aan deze opleidingen niet gemaakt.

De kosten voor evenementen- en faciliteiten zijn hoger door 21K afgegeven en betaalde garanties aan de nieuwe wedstrijden, aan de Coupe de la Jeunesse en de FISU in 2023.

De kosten van de toercommissie zijn hoger dan begroot, hier staan ook hogere inkomsten tegenover bij de baten.

21. Topsport lasten

	Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
	EUR 1000	EUR 1000	EUR 1000
Trainingskampen en uitzendingen	1.127	906	1.141
Sporttechnische begeleiding	1.081	1.101	975
Sportmedische begeleiding	324	291	308
Kleding	34	55	104
Onderhoud materiaal	166	175	180
OTC	238	186	250
Overig	114	115	123
Afschrijvingen	32	25	80
	3.116	2.854	3.161

De kosten van trainingskampen en uitzendingen zijn hoger dan begroot, dit komt vooral door de inflatie en exponentieel gestegen kosten voor reis en verblijf.

Tegenover hogere kosten van trainingskampen en uitzendingen staat ook een extra bijdrage vanuit NOC*NSF ter compensatie van de hogere kosten.

De budgetoverschrijding op het OTC komt door een incomplete begroting in 2023 en een niet gerealiseerde besparingsdoelstelling in 2023.

23. Personeelslasten

Personele bezetting

	31-12-2023	31-12-2022
(in FTE)		
Bonds bureau	13.7	13
Coaches	5.0	5.2
	<hr/>	<hr/>
	18.75	18.2

Pensioenen

De KNRB is aangesloten bij de bedrijfstakpensioenfondsfonds PFZW en past voor al haar medewerkers de middelloonregeling conform het standaard pensioenreglement toe. De pensioenregeling is niet in de jaarrekening verwerkt als een toegezegde bijdrage regeling, omdat de KNRB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfondsfonds, anders dan het voldoen van hogere toekomstige premies.

Bezoldiging en onkostenvergoedingen van bestuurders en toezichthouders

Het bestuur van de KNRB bestaat uit vrijwilligers en is onbezoldigd. Aan de bestuursleden is in 2023 ter tegemoetkoming in de door hen gemaakte kosten een totaalbedrag betaald van € 11.306,53 (€ 7.154 in 2022).

Jubileumvoorziening

De KNRB ziet af van het vormen van een voorziening op de balans voor personeelsjubilea. De kans dat zo een gebeurtenis zich daadwerkelijk voordoet is gering gezien de bezetting van het personeel en het verloop hiervan. Indien een uitkering wordt verwacht, zal dit worden opgenomen in de begroting.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen specifieke gebeurtenissen na balansdatum die betrekking hebben op 2023.

Amsterdam, 07 maart 2024

Seada van den Herik, *voorzitter*

Jenny van Dobben de Bruijn, *secretaris*

Belle Spaan, *penningmeester*

Hielko van der Molen, *commissaris marketing & communicatie*

Sjoerd Hamburger, *commissaris toproeien en talentontwikkeling*

Feike Tibben, *commissaris roei-organisaties*

Eric Mink, *commissaris roei-infrastructuur*
Wouter van Groeningen, *commissaris evenementen*

3. OVERIGE GEGEVENS

Voorstel bestemming van het saldo van baten en lasten over het boekjaar 2023

Het bestuur heeft conform de bepalingen van artikel 18 van de statuten een jaarverslag, rekening en verantwoording opgesteld. Het bestuur stelt voor het saldo van baten en lasten 2023 te bestemmen conform de verwerking in noot 7, "Eigen vermogen". Dit voorstel is verwerkt in de balans.

Controleverklaring

4. BIJLAGEN

Kasstroomoverzicht 2023

Kasstroomoverzicht	2023	2022
	EUR 1000	EUR 1000
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	112	55
Afschrijvingen	121	170
Mutaties voorzieningen	-6	53
Mutatie vorderingen	81	-83
Mutatie kortlopende schulden	-85	-80
	<u>222</u>	<u>115</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringsen	-12	-61
Desinvesteringsen	56	149
	<u>44</u>	<u>88</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Aflossing op financiering	-21	-22
	<u>-21</u>	<u>-22</u>
Netto kasstroom	<u>246</u>	<u>181</u>
Liquide middelen 1 januari	766	585
Liquide middelen 31 december	<u>1.012</u>	<u>766</u>
Mutatie	<u>246</u>	<u>181</u>

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Gecomprimeerde begroting 2023

	Begroting 2023	Begroting 2022
	EUR 1000	EUR 1000
Baten		
Algemeen	1.679	3.491
Communicatie en sponsoring	675	593
Sportparticipatie	282	278
Topsport	1.916	140
	<hr/> 4.552	<hr/> 4.502
Lasten		
Algemeen	706	653
Communicatie en sponsoring	244	236
Sportparticipatie	748	681
Topsport	2.854	2.932
	<hr/> 4.552	<hr/> 4.502
Saldo van baten en lasten	<hr/> -	<hr/> -
Bestemming van saldo van baten en lasten		
Onttrekking aan Bestemmingsreserves	-	-
Dotatie aan Bestemmingsreserves		
Onttrekking aan Algemene reserves		
Dotatie aan Algemene reserves		
	<hr/> -	<hr/> -

Resumé baten en lasten per pijler

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Vershil 2023
Algemeen			
Baten	1.822	1.679	143
Lasten	668	706	-38
Onttrekking aan bestemmingsreserves	-	-	-
Dotatie aan bestemmingsreserves	-	-	-
	<u>1.154</u>	<u>973</u>	<u>181</u>
			-
Communicatie en sponsoring			-
Baten	692	675	17
Lasten	282	244	38
Dotatie aan bestemmingsreserves	-	-	-
	<u>410</u>	<u>431</u>	<u>-21</u>
			-
Sportparticipatie			-
Baten	304	282	38
Lasten	757	748	25
Dotatie aan bestemmingsreserves	-	-	-
	<u>-451</u>	<u>-466</u>	<u>13</u>
			-
Topsport			-
Baten	2.117	1.916	201
Lasten	3.116	2.854	262
Onttrekking aan bestemmingsreserves	-	-	-
Dotatie aan bestemmingsreserves	-	-	-
	<u>-999</u>	<u>-938</u>	<u>-61</u>
			-
Organisatie WCII			-
Baten	-	-	-
Lasten	-	-	-
Onttrekking aan bestemmingsreserves	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
			-
Totaal			-
Baten	4.935	4.552	399
Lasten	4.823	4.552	287
Onttrekking aan bestemmingsreserves	-	-	-
Dotatie aan bestemmingsreserves	-	-	-
Saldo Mutatie Algemene Reserve	<u>112</u>	<u>-</u>	<u>112</u>

Aan het bestuur van de
Koninklijke Nederlandse Roeibond

Baker Tilly (Netherlands) N.V.
Entrada 303
Postbus 94124
1090 GC Amsterdam

T: +31 (0)20 644 28 40

amsterdam@bakertilly.nl
www.bakertilly.nl

KvK: 24425560

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 die deel uitmaakt van het jaarverslag van Koninklijke Nederlandse Roeibond te Amstelveen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Koninklijke Nederlandse Roeibond per 31 december 2023 en van het saldo van staat van baten en lasten over 2023 in overeenstemming met de RJK-Richtlijn C1 kleine organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Koninklijke Nederlandse Roeibond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJK-Richtlijn C1 kleine organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJK-Richtlijn C1 kleine organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaet zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amsterdam, 7 maart 2024

Baker Tilly (Netherlands) N.V.

C.R.C. Jansen RA
Director Audit