



אפריל 2022

מחלקת יחסי עבודה

**חוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020 -
תזכורת לקראת כניסת העדכון לתוקף**

לקוחות נכבדים,

אנו מבקשים להזכירכם, כי בעקבות התיקון לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד (תיקון מס' 6), התש"ף-2020, חלו שינויים בכל הנוגע לאמצעים העומדים לרשות העובדות למימוש זכותן לשכר שווה.

עיקרי התיקון מחילים על ארגונים המעסיקים מעל 518 עובדים, או על ארגון עליו חלה חובת דיווח לפרסום מידע או לדיווח שכר של עובדים ונושאי משרה, חובות שונות, כמפורט להלן:

- חובה לעריכת דוח פנימי שנתי, בו יפורט השכר הממוצע של העובדים המועסקים בארגון, בפילוח לסוגי העובדים, סוגי המשרות והפערים בין גברים לנשים;
- חובה למסור לעובדים מידע ביחס לקבוצה אליה הם משתייכים בפילוח, סוגי העובדים, פערי השכר ועוד, בלבד שמסירת המידע לא תהווה הפרה של כל דין אחר.
- חובה לפרסום דוח פומבי על בסיס הדוח הפנימי, לרבות באתר האינטרנט של הארגון (ככל שישנו), אשר יכלול נתונים בדבר שיעור העסקה בחדן לפי מגדר, פערי שכר ועוד.

כזכור, מועד כניסתו של התיקון לחוק שכר שווה לתוקף הינו 25.10.2020, כאשר **על הדיווח הראשון על פי התיקון לחוק להתפרסם לא יאוחר מיום 1.6.2022**. על הדו"ח להתייחס לשנה שקדמה למועד הדיווח של המעסיק.

אנו מפנים אתכם למעו"דכן הקודם שלנו בנושא זה - [לחץ כאן](#).

**מחלקת יחסי עבודה
פישר (FBC & Co.)**

למידע נוסף אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

Steken@fbclawyers.com
Mfriedman@fbclawyers.com
Hsachs@fbclawyers.com
Abechler@fbclawyers.com
Sbarak@fbclawyers.com
Fmahmud@fbclawyers.com

עו"ד שי תקן
עו"ד מורן פרידמן
עו"ד הילה זקס
עו"ד עמית בכלר
עו"ד שי ברק
עו"ד פאטימה מחמוד
ובטלפון 03-6944162

הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או יעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר (FBC & Co.).
להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com