



Ministero della Transizione Ecologica

*Direzione Generale delle Politiche per l'Innovazione,
il Personale e la Partecipazione*

Il Direttore Generale

VISTO l'articolo 57 del Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, così come modificato dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 recante *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle Amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il comma 1 del suddetto articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010 che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *“Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni”*;

VISTO, altresì, il comma 2 del medesimo articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'articolo 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, che reca: *“Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione”*;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni»”* emanata di concerto dal

Ministro per la Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari opportunità,

VISTA la Direttiva n. 2/2019 – *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *«Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni»*;

VISTO il Decreto prot. n. 216/AGP/1V/Uff. Rel. Sind./2011 del 29/12/2011 con il quale è stato istituito presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTO il successivo decreto Prot. n. 11051/AGP del 12.10.2016 con il quale si è proceduto alla nomina del nuovo Presidente e al rinnovo del Comitato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 2 del sopracitato decreto del 12.10.2016, i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato;

VISTA la nota Prot. n. 01010789 del 4.12.2020 con la quale è stata disposta la *prorogatio* degli incarichi di tutti i componenti del Comitato, in attesa delle nuove designazioni;

VISTA la nota Prot. n. 0106136 del 17.12.2020 con cui è stato richiesto ai Dipartimenti e alle Direzioni del Ministero della Transizione ecologica, nonché alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, di provvedere alla designazione dei propri rappresentanti, un titolare ed un supplente, per procedere al rinnovo del Comitato medesimo;

VISTE le designazioni pervenute dalla Direzione Generale per il Patrimonio Naturalistico con Prot. n. 0107596 del 21.12.2020, dalla Direzione Generale per l’Economia Circolare con Prot. n. 0107358 del 21.12.2020;

CONSIDERATO che, per la Direzione Generale delle Politiche per l’innovazione, il personale e la partecipazione, i componenti del precedente Comitato rimangono confermati, in linea con il punto 3.6 della Direttiva n. 2/2019, che prevede che, al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del CUG sia rinnovabile;

VISTE le designazioni pervenute dalle OO.SS. di comparto maggiormente rappresentative, e precisamente dalla CISL Fp con Prot. n. 0001281 dell'8.01.2021, e dalla UIL PA con Prot. n. 0019447 del 24.02.202;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22 recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzione dei Ministeri”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 51 del 1° marzo 2021, con il quale il Ministero dell’ambiente e della tutela del territorio e del mare è stato ridenominato in Ministero della transizione ecologica (MITE);

CONSIDERATO, che il richiamato art. 57, comma 2, del D.lgs. 165/2001 prevede che il Presidente del Comitato in argomento sia designato dall'Amministrazione;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere alla nuova costituzione del Comitato Unico di Garanzia, di seguito C.U.G;

DECRETA

Articolo 1

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni istituito presso il Ministero della Transizione ecologica, a seguito delle nuove designazioni citate nelle premesse, è così costituito:

Presidente: dott.ssa Loredana Firrincieli

COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

EFFETTIVO	SUPPLENTE
DiPENT – non designato	non designato
DG -PNA – Marina Andreella	Fausto Spagnoli
DG - MAC – non designato	non designato
DG – SuA – non designato	non designato
DG -IPP– M. Rosaria Polizzy Carbonelli	Daniela Gentile
DiTEI – non designato	non designato
DG - ECI – Alessia Filippone	Angela Aleandri
DG – CRESS- non designato	non designato
DG – RiA - non designato	non designato

COMPONENTI DELLE OO.SS.

EFFETTIVO	SUPPLENTE
CGIL/FP - non designato	non designato
CISL/FP - Davide Barilà	Franca Nardi
UIL/PA - Gianfranco Fortunati	Monica Vaiano
FLP - non designato	non designato
USB PI - non designato	non designato
CONFINTESA - non designato	non designato
CONFSAL/UNSA - non designato	non designato
UNADIS - non designato	non designato
CIDA - Giacomo Meschini	Paolo Cagnoli
DIRSTAT - non designato	non designato
ASSOMED/SIVEMP - non designato	non designato

Articolo 2

1. Il C.U.G è unico ed esplica le attività nei confronti di tutto il personale (dirigente e non dirigente).
2. I componenti del C.U.G rimangono in carica 4 (quattro) anni dalla data del presente decreto e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato.
3. Le funzioni di segreteria del C.U.G sono espletate dal Sig. Giovanni Lo Turco.
4. Il C.U.G ha sede presso la Direzione Generale per le Politiche per l'Innovazione il Personale e la Partecipazione.

Articolo 3

1. Alla fine di ogni anno il C.U.G predispone una relazione sull'attività svolta.
2. Le decisioni assunte e la relazione sull'attività svolta sono trasmesse, a cura del Presidente, al Direttore Generale della Direzione Generale delle Politiche per l'innovazione, il personale e la partecipazione

Articolo 4

1. Le funzioni di Presidente, Vicepresidente, di componente effettivo e supplente del C.U.G sono svolte a titolo gratuito.

Dr.ssa Maria Carmela Giarratano