



# *Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare*

DIREZIONE GENERALE DELLE POLITICHE PER L'INNOVAZIONE,  
IL PERSONALE E LA PARTECIPAZIONE

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la legge 8 luglio 1986, n. 349 istitutiva del Ministero dell' Ambiente, nonché l'articolo 2 del Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “*Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”, che, al comma 1, modifica la denominazione del Ministero dell' Ambiente in Ministero dell' Ambiente e della Tutela del Territorio;

**VISTA** la Legge 10 aprile 1991 n. 125, recante “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*”;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 e s. m. i. “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e in particolare gli artt. 1,5,7, come novellato dall'art. 21 della legge 30 marzo 2010, n. 183;

**VISTO** il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, “*Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro*”;

**VISTO** il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198/2006 recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e s.m.i.;

**VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 “*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*”, e in particolare l'articolo 28 secondo cui “*La valutazione di cui all'articolo 17 comma 1 lettera a) [...] deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori [...] nonché quelli connessi alle differenze di genere ...*”;

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, che, nell'introdurre il ciclo di gestione della performance, prevede, all'articolo 8 comma 1, lettera h), che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa debba considerare anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;

**VISTO** il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante “*Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego*”;

**VISTA** la Legge 4 novembre 2010, n. 183 recante “*Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro*”, in particolare l'art. 21, che reca “*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale di Costituzione del Comitato unico di Garanzia del Ministero dell'Ambiente, della Tutela del Territorio e del Mare, n. 216/AGP/VI/2011 del 29 dicembre 2011;

**VISTO** il Decreto di nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia e di aggiornamento della composizione del Comitato medesimo, prot. n. 1845/AGP dell'11/02/2014;

**VISTO** il Regolamento di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia così come modificato con deliberazione del 6 maggio 2014;

**VISTO** il Decreto Direttoriale di rinnovo del Comitato Unico Garanzia presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare - Prot. n.11051/AGP del 12/10/2016;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 572/AGP/ 2017 del 07/06/2017 recante “*Codice di condotta per la tutela della qualità dell'ambiente di lavoro e a protezione dei diritti fondamentali delle persone che lavorano presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare*”;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 207/AGP/2018 del 6 /02/2018 recante “*Nomina Consulenti per lo Sportello di ascolto*” presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 208/AGP/06.02.2018 recante “*Nomina Consigliere di fiducia presso il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare*”;

**VISTO** il Decreto n. 1412/AGP/2018 del 19/07/2018 per adozione del “*Piano Triennale delle Azioni Positive 2018 -2020*” del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare;

**VISTO** il Decreto del presidente del Consiglio dei Ministri del 19 giugno 2019, n. 97, recante il “*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare, dell'Organismo indipendente di valutazione della performance e degli Uffici di diretta collaborazione*” e successive modifiche di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 6 novembre 2019 n. 138 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 282 del 2 dicembre 2019;

**VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 del 16/07/2019 (pubblicata in GU Serie Generale n.184 del 07-08-2019) “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il D.P.C.M. in data 20 dicembre 2019, registrato alla Corte dei Conti in data 19 gennaio 2020 fg. n. 205, con il quale alla Dott.ssa Maria Carmela Giarratano è stato conferito l'incarico di funzione dirigenziale di livello generale, di Direttore Generale della Direzione Generale delle politiche per l'innovazione, il personale e la

partecipazione, di cui all'articolo 10 del decreto del presidente del Consiglio dei Ministri 19 giugno 2019, n. 97;

**INFORMATE** le OO.SS. rappresentative;

**CONSIDERATO CHE** sono state recepite le osservazioni del CUG, agli atti dell'Amministrazione;

**CONSIDERATO CHE** con Prot. 3017 del 13 gennaio 2021 è stato acquisito il parere positivo espresso dalla Consigliera Nazionale di Parità, ai sensi dell'art. 48 c.1 del Dlgs 198/2006 (Codice per le pari opportunità);

## **DECRETA**

di adottare per il triennio 2020-2022 il "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE" del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, allegato al presente Decreto.

**IL DIRETTORE GENERALE  
DOTT.SSA MARIA CARMELA GIARRATANO**