

Nazending landelijke raad 10 juni 2023

*Met beantwoording regiovragen en aanvullingen
op de agenda*



Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 10 juni 2023, aangevuld met enkele aanvullingen op de agenda en enkele bijlagen ter informatie.

	Pagina
Regiovragen en antwoorden	05
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds <i>cursief</i> onder de vraag van de regio.	
N.a.v. de agenda:	
N.a.v. agendapunt 2:	Meningsvormend deel 06
N.a.v. agendapunt 4a:	Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy 07
N.a.v. agendapunt 4c:	Toekomst Scoutingmagazine 09
N.a.v. agendapunt 4e:	Projectevaluatie Nawaka 2022 10
N.a.v. agendapunt 4f:	Mededelingen – Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter landelijk bestuur 13
N.a.v. agendapunt 7:	Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten 14
N.a.v. agendapunt 8:	Periodieke herziening HR december 2022 18
N.a.v. agendapunt 9:	Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023 19
N.a.v. agendapunt 10b:	Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde 20
N.a.v. agendapunt 11a:	Scoutinglandgoed Zeewolde - Algemene stand van zaken 21
N.a.v. agendapunt 12:	Voorstel meerjarenbeleid 2024 – 2025 22
N.a.v. agendapunt 13:	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022 23
N.a.v. agendapunt 14a:	Nota van aanbieding bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 24
N.a.v. agendapunt 14b:	Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 25
N.a.v. agendapunt 14d:	Jaarverslag 2022 Stichting Scouting Nederland Fonds 28
N.a.v. agendapunt 14e:	Jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV 29
N.a.v. agendapunt 14f:	Prognose contributie 2024 30
Overige vragen	31
Aanvulling op de agenda landelijke raad 10 juni 2022	
Aanvulling op agendapunt 4:	Mededelingen: 4b: Update externe profilering 34
Aanvulling op agendapunt 6:	Rapportage werkgroep Veiligheid & Vertrouwen 42
Aanvulling op agendapunt 7:	Wijzigingen op Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten 53
Aanvulling op agendapunt 8:	Errata Periodieke herziening huishoudelijk reglement 57
Bijlage:	Jaaroverzicht geschillen 2022 65

In de agenda stond vermeld dat ook de stand van zaken rondom Larikspark BV (10a), nieuwbouw kantoor in Zeewolde (10b) en Scoutinglandgoed Zeewolde (11a) met de nazending zouden worden meegestuurd. De laatste stand van zaken zal in plaats daarvan mondeling tijdens de vergadering met de landelijke raad worden gedeeld.

Regio vragen en antwoorden

2 Meningsvormend deel – De waarde van evenementen

1. Regio Maasdelta

Uit onze regioraad kwam een aanvulling/suggestie voor het meningsvormend deel:

Aan het meningsvormend deel kunnen alle (plv.) raadsleden en andere belangstellenden uit regio's en landelijke teams deelnemen. Hierbij worden nadrukkelijk jongeren uit de regio uitgenodigd deel te nemen.

Het advies van de Regioraad is om dit onderwerp ook regionaal aan te bieden, zodat meer jongeren kunnen deelnemen aan deze discussie.

Dank voor de suggestie. Het staat regio's natuurlijk vrij om aan het onderwerp aandacht te besteden in hun eigen regioraad of tijdens andere bijeenkomsten. De werkvorm die we tijdens de landelijke raad gebruiken zullen we na de landelijke raad beschikbaar stellen, zodat dit ook op regionaal niveau kan worden gebruikt.

4a Mededelingen – Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy

2. Regio Eindhoven

Buiten de voortgang zoals die wordt vermeld in agendapunt 4a hebben we vernomen dat nog in dit jaar de samenwerking tussen het Rode Kruis en Scouting Academy onderzocht en geëvalueerd is. Daaruit is door de vakopleiders en Landelijk team Scouting Academy het besluit naar voren gekomen dat de samenwerking wordt beëindigd. Bij een snelle analyse zie ik dat er in de afgelopen jaren alleen al in onze regio ruim 250 unieke leidinggevendenden zijn getraind voor basis-EHBO. Recent nog hebben we vanuit de regio de VOG's van de instructeurs (betaald) moeten verlengen om kwalificeren mogelijk te houden en zijn de instructeurs tijdens een trainingdag ge-her-kwalificeerd.

Scouting Nederland heeft sinds mei 2017 een samenwerkingsovereenkomst met het Rode Kruis (RK). Deze samenwerking richt zich op het aanbieden van de snelcursus EHBO Rode Kruis aan Scoutingvrijwilligers.

Het overzicht uit Scouts Online laat zien dat er sinds de start van de samenwerking (2017) in de jaren 2019, 2020 en 2023 door de regio Eindhoven in totaal 98 vrijwilligers de kwalificatie Snelcursus EHBO toegekend hebben gekregen. Naast de snelcursus heeft deze regio een eigen aanbod aan basis-EHBO trainingen georganiseerd voor het behalen van het Certificaat Basisvaardigheden EHBO en voor het behalen van het EHBO-diploma/certificaat. Dit leidde in regio Eindhoven vanaf 2017 tot in totaal 336 toegekende kwalificaties (aan 267 unieke leidinggevendenden, inclusief her-certificering/herhalingen; want een kwalificatie is 2 jaar geldig). Het landelijk bestuur spreekt zijn waardering uit naar de regio voor het aanbod wat zij bieden op gebied van EHBO trainingen.

Kwalificatie organisatie toekenning	Regio Scouting Eindhoven													
Count of Kwalificatie organisatie toekenning	Geldig													
Row Labels		2005	2011	2013	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Grand Total
Certificaat Basisvaardigheden EHBO							49	67	46		20			182
Certificaat Europees Eerste Hulp							12							12
Certificaat Module AED					15									15
Certificaat Snelcursus EHBO - Rode Kruis									11	38			49	98
EHBO diploma/certificaat		7	26	15	16	17	36	7	35	25		51		235
Grand Total		7	26	15	31	17	97	74	92	63	20	51	49	542

1. Kan het bestuur meer duiding geven wat de reden is waarom de (met veel enthousiasme aangekondigde) samenwerking tot een einde komt?

Er is contact tussen de regiocoördinator Scouting Academy en een van de beide thema-instructeurs van de regio Eindhoven. Zij zijn in gesprek met Landelijk team Scouting Academy en op de hoogte van de reden waarom de huidige samenwerking niet wordt voortgezet.

2. Wat wordt vanuit Scouting Academy in het vervolg georganiseerd en gefaciliteerd om eerste hulp hoog op de (trainings)kalender te houden?

In 2023 worden de EHBO snelcursussen Rode Kruis en (her)scholing van thema-instructeurs gecontinueerd. Parallel daaraan wordt de komende tijd gekeken naar alternatieven waaronder een intern Scouting EHBO opleidingstraject...

3. Hoe gaan Scouting Academy en Scouting Nederland de instructeurs in de regio's helpen en ondersteunen om gemotiveerd te blijven en om dergelijke trainingen te organiseren?

We blijven opleidings- en herscholingstrajecten aanbieden. Het staat regio's uiteraard vrij een eigen aanbod aan basis-EHBO vaardigheden aan te bieden/te blijven aanbieden.

4c Mededelingen – Toekomst Scoutingmagazine

3. Regio Maasdelta

Wat wordt het alternatief voor de groepspagina in het scouting magazine?

Scouting Nederland biedt al enige jaren de Scoutingapp aan die elke groep, regio, team of ander onderdeel binnen Scouting kan gebruiken voor communicatie met elkaar of de leden. Deze app wordt door 370 groepen gebruikt en het gebruik neemt toe. Er zijn gemiddeld zo'n 440 gebruikers per dag. Met de nieuwe vorm van het magazine vervalt het middenkatern. De deelname aan het middenkatern is lager dan we hadden verwacht, die zit op zo'n 145 Scoutinggroepen gemiddeld per uitgave, dat is 14,5% en neemt ook af. In een enquête onder vrijwilligers is gevraagd welke alternatieven voor het middenkatern gewenst zouden zijn. Daar wordt aangegeven dat een eigen blaadje, een eigen e-nieuwsbrief of een app goede alternatieven zouden kunnen zijn.

4e Mededelingen – Projectevaluatie Nawaka 2022

4. Regio Achterhoek

In het evaluatierapport luidt het advies het Avonturenhuis voor een volgend evenement niet of beperkt in te zetten, vanwege de (hoge) kosten en efficiëntie. Er staat geschreven dat ondanks het ontwerp er onder vrijwilligers brede consensus is dat het Avonturenhuis niet geschikt is wat betreft grote evenementen. Er staat vermeld "zeer beperkte telefoonbereik". Dit is een probleem dat al langer bekend is op het landgoed.

1. Kan worden toegelicht hoe dit probleem kan worden verholpen?

De projectleiding van Nawaka benoemt dit punt in haar projectevaluatie over het evenement in 2022. De uitdaging van mobiele telefoniedekking op het landgoed is inderdaad bekend en niet te beïnvloeden door Scouting. Aanbieders van mobiele telefonie plaatsen masten op basis van daadwerkelijk gebruik. Op het internet is informatie beschikbaar over het bereik van diverse telecomaandieners (<https://www.providers.nl/mobiel/dekkingskaart/kpn/>) – hieruit blijkt dat de dekking op het Scoutinglandgoed per provider verschilt. In het Avonturenhuis (en ook in het toekomstige kantoor) is het mogelijk voor mobiel telefoonverkeer gebruik te maken van wifi en daarmee zal het in de toekomst niet voor problemen zorgen bij het nieuwe kantoor.

2. Indien dit probleem niet is verholpen voor de opening van het nieuwe landelijk servicecentrum op het landgoed, in hoeverre kan dit leiden tot problemen voor (onder andere) de efficiëntie en omstandigheden voor het landelijk servicecentrum?

Zie het antwoord hiervoor.

5. Regio Fryslân

Ik lees dat de organisatie van Nawaka zelf als advies geeft om het Avonturenhuis niet of beperkt in te zetten voor grote evenementen. Ik vind dat wel een beetje schokkend. Mijn vragen zijn:

1. Is bij het ontwerp van het Avonturenhuis wel rekening te houden bij grote evenementen?

Het Avonturenhuis is primair bedoeld als verblijfsaccommodatie, maar bij het ontwerp van het Avonturenhuis is rekening gehouden met de mogelijkheid het ook in te zetten als centraal gebouw voor de diverse diensten tijdens een evenement. De mogelijkheden verschillen per type en grootte van het evenement. Zo is het mogelijk slaapkamers in te zetten als overlegkamer (hiertoe kunnen de bedden opgeklapt worden), zijn er extra stroompunten aangelegd en heeft de keuken de mogelijkheid om uit te breiden voor gebruik bij grotere groepen. De centrale ruimtes boven en beneden zijn flexibel in te richten en inzetbaar. Bij inzet tijdens evenementen zal altijd rekening gehouden moeten worden met de (on)mogelijkheden die het gebouw biedt en overleg met de verhuurder in het voortraject is hierbij essentieel. De ervaringen van Nawaka 2022 zijn daarbij belangrijk om mee te nemen

2. Zo ja, wanneer is dat dan niet voldoende gebeurd en kan dat kostentechnisch nog worden aangepast om het Avonturenhuis wel geschikt te maken voor grote evenementen?

De projectleiding gaat in haar projectevaluatie in op de ervaringen bij Nawaka. Het Avonturenhuis is al door diverse kleinere evenementen gebruikt en bood daar goede mogelijkheden. Nawaka was het eerste grootschalige evenement dat gebruik gemaakt heeft van het gebouw en in overleg met het management van het Scoutinglandgoed kan bekeken worden welke aanpassingen eventueel noodzakelijk zijn, of hoe het gebruik tijdens een evenement op een andere manier georganiseerd kan worden. Daarmee is het avonturenhuis goed bruikbaar tijdens diverse evenementen.

6. Regio Groningen

In de stukken van december 2022 gaf de landgoedcommissie aan dat gebruikers tijdens evenementen erg enthousiast waren over het avonturenhuis. Het verslag van het Nawaka OT geeft echter een heel ander beeld van de functionaliteit van het Avonturenhuis.

Hoe kan het dat de informatie van de landgoedcommissie zo verschilt met die vanuit het Nawaka OT?

In het overleg tussen landgoedcommissie, landelijk bestuur en het Scoutinglandgoed is inderdaad gedeeld dat evenementen het gebruik van het Avonturenhuis als positief ervaren. Er hebben verschillende evenementen plaatsgevonden waarbij het Avonturenhuis is gebruikt. De projectevaluatie van de projectleiding vult dit beeld, net als de terugkoppeling van andere gebruikers, verder aan.

7. Regio Fryslân

Ik lees dat de sociale veiligheid niet goed was (filmen onder douches). Daar schrik ik van.

1. Zijn de daders ook bekend?

Van de incidenten is aangifte gedaan bij de politie en de politie is nauw betrokken geweest bij de vervolgstappen. Er is daarbij één dader aangehouden.

2. Hebben de slachtoffers ook traumatische hulp gekregen?

Net als in andere zaken rond ongewenst gedrag, zijn slachtoffers verwezen naar mogelijke ondersteuning door slachtofferhulp.

3. Daarnaast vind ik de rol van leiding wel verontrustend. Is het niet goed om bij de training van leiding meer aandacht te besteden in de Scouting Academy?

In het meerjarenbeleid 2024-2025 is gezonde persoonlijke ontwikkeling, met daarbinnen ook sociale veiligheid, één van de drie speerpunten. Onder andere de ervaringen tijdens evenementen en deskundigheidsbevordering worden in het uitwerken van de concrete plannen meegenomen.

8. Regio Eindhoven

We lezen het volgende: "Het landelijk bestuur (h)erkent veel van de punten zoals beschreven door de projectleiding".

Wij hebben vertrouwen in de grondige analyse door een (door het bestuur) aangestelde projectleiding en zouden daarom alle aanbevelingen van de projectleiding als advies willen meegeven aan het bestuur, de herontwikkeling van evenementorganisaties en volgende evenement-organisaties. Welke voor de projectleiding belangrijke punten (h)erkent het bestuur niet? En wat gebeurt er met deze punten?

Het is gebruikelijk dat de projectleiding van een landelijk evenement na afloop van dat evenement een evaluatie vanuit het perspectief van het evenement aan het landelijk bestuur aanbiedt. In de vorige landelijke raad heeft het landelijk bestuur uitgebreid stilgestaan bij de evaluatie vanuit het landelijk bestuur. Het is niet zozeer dat de punten van de projectleiding niet herkend worden, maar dat er wel twee verschillende invalshoeken naast elkaar kunnen bestaan. De landelijke raad beschikt met de projectevaluatie over beide invalshoeken, die samen een compleet beeld vormen. Het landelijk bestuur neemt beide evaluaties mee in de verdere ontwikkeling van de evenementenorganisatie.

9. Regio Eindhoven

We lezen tien strategische overwegingen vanuit de projectleiding in de Projectevaluatie. Wat is de waardering van het bestuur bij elk van deze tien overwegingen?

Het landelijk bestuur heeft de strategische overwegingen niet individueel gewaardeerd maar neemt de aanbevelingen mee in de verdere vormgeving van de ondersteuningsstructuur en de organisatie van evenementen. Hierbij is Nawaka één van de evenementen waar de landelijke organisatie verantwoordelijk is en ook de wensen en behoeftes van andere evenementen worden meegewogen.

10. West-Brabant

In de notulen wordt melding gemaakt dat het verlies van Nawaka op de jaarrekening van 2022 komt te staan. Hoe wordt dit verder verwerkt? Welk 'potje' wordt hiervoor aangesproken?

De wijze van verwerken van het verlies is in de jaarrekening toegelicht op pagina 50 van de jaarrekening 2022 bij ad 27.Landelijke evenementen.

11. West-Brabant

Hoe en door wie wordt er toestemming verleend om een bedrag uit het Calamiteitenfonds of het Scouting Nederland fonds hier (eventueel) voor te gebruiken? Wie houdt daar toezicht op?

In de Financiële kaders vereniging Scouting Nederland 2022 is vastgelegd dat het landelijk bestuur besluit tot aanwending van het calamiteitenfonds landelijke evenementen. Zie ook pagina 4 [van dit document](#).

12. West-Brabant

Voor toekomstige evenementen: Bij welk bedrag boven de begroting moet het LB toestemming vragen aan de LR? Zijn hier richtlijnen voor?

Nee. Het landelijk bestuur hanteert de financiële kaders die door de landelijke raad zijn vastgelegd, hierin is geen richtlijn over eventuele afwijkingen ten opzichte van de begroting opgenomen. Het landelijk bestuur legt na afloop van het kalenderjaar met het vaststellen van de jaarrekening, verantwoording af over het gevoerde financiële beleid.

13. West-Brabant

Zien we toekomst in Scoutingevenementen, zoals we ze het voorbije decennium hebben gekend: in festivalvorm (bv Scout-In/Nawaka) met grote podia, optredens enz. met alle financiële risico's van dien? Of is het verstandiger om het minder groot en massaal (met minder financiële risico's) te organiseren en de aandacht naar "scouts-like" te verleggen. (Ik weet dat dit ook tijdens het meningsvormend gedeelte op LR besproken wordt).

Dit is een van de belangrijkste vraagstukken die voor ons ligt de komende tijd. Is een evenement, gezien de regeldruk en gestegen kosten, nog op een veilige en betaalbare wijze te organiseren. Dit onderwerp zal besproken worden tijdens het ochtenddeel van de komende landelijke raad.

4f Mededelingen – Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter landelijk bestuur

14. Noord-Holland Midden

Wordt er ook gekeken naar het beter laten verspringen van de termijnen van voorzitter en vicevoorzitter? Wij zijn van mening dat dit nu erg dicht op elkaar zit.

Continuïteit binnen het landelijk bestuur heeft de aandacht, en dit gaat breed over de spreiding van benoemingstermijnen van alle bestuursleden. Door tussentijds aftreden van bestuurders en tussentijdse benoemingen is het niet altijd mogelijk te voorkomen dat in het rooster van aftreden er weinig ruimte zit tussen de aanstellingstermijn van een voorzitter en een vicevoorzitter. Daarnaast kan het gelijktijdig publiceren van beide functies juist een voordeel hebben om voor beide functies tegelijkertijd de meest geschikte kandidaat te selecteren. De gewenste continuïteit in het bestuur wordt geborgd door de andere bestuursleden.

7 Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten

15. Regio De Langstraat

Hoe worden de afgevaardigden gekozen/aangewezen/geworven?

We hadden hier graag artikel 75 m.b.t. de verkiezingen hier op aangepast gezien zodat ook dit beschreven is. Nu is niks beschreven over hoe de drie afgevaardigden van waterwerk verkozen worden.

Dit was geen onderdeel van het project Regio's en Admiraliteiten, waaruit de aanpassingen in het huidige voorstel uit voortvloeien. Naar de verkiezing van de leden vanuit het waterwerk wordt apart gekeken bij de discussie over de governance van de vereniging.

16. Regio Eindhoven

Bij het lezen van het voorstel is het soms een gepuzzel wanneer de termen "Regionale Admiraliteit", "Interregionale Admiraliteit", "Admiraliteitsraad" en "Admiraliteit" veelvuldig worden gebruikt. Bij het lezen hebben we de losse term "Admiraliteit" gelezen dat zowel de Regionale Admiraliteit als Interregionale Admiraliteit wordt bedoeld.

- Klopt de aanname dat admiraliteit in alle gevallen gelezen moet worden als "Regionale Admiraliteit en/of Interregionale Admiraliteit"?
- Als dat niet klopt verwachten we dat de artikelen in het HHR duidelijker worden opgesteld.

Wanneer er "admiraliteit" staat, is dat een verzamelterm voor de regionale en/of de interregionale admiraliteit, zoals in artikel 3 sub f.

17. Regio Eindhoven

Het valt op dat het voor de spelteams Regionale Admiraliteiten ook mogelijk is om een Admiraliteitsraad te organiseren. Deze taken en bevoegdheden van de admiraliteitsraad staan niet duidelijk opgenomen in het HHR. De bedoeling lijkt om overleg tussen groepen op gebied van waterzaken te overleggen net zoals dit overleg als verantwoordelijkheid staat vermeld voor spelteams (Artikel 36.1.b) en het Regionaal Speloverleg (paragraaf 3.3, artikel 38 en 39). Deze admiraliteitsraad heeft volgens onze informatie nauwelijks een formele rol, anders dan die bestaat bij spelteams.

Wat is de reden dat er voor de Regionale Admiraliteit toch expliciet een Admiraliteitsraad wordt benoemd? Kunnen we vanwege de duidelijkheid en scheiding van soorten overleggen (en formele status daarvan) niet beter spreken van een Regionaal Admiraliteitsoverleg, net zoals het regionaal spel- en programmaoverleg (paragraaf 3.3, artikel 38 en 39).

Dank voor de vraag, ook in de klankbordgroep is dit onderwerp meerdere keren benoemd. Zowel het niet opnemen als een duidelijk behoefte om overleg met de groepen te behouden, ook in het reglement. De term 'Admiraliteitsraad', zoals deze nu in de praktijk wordt gebruikt, is herkenbaar en genoot de voorkeur.

18. Regio Eindhoven

Het valt op dat de samenstelling en taken van de admiraliteitsraad (we prefereren "Regionaal Admiraliteitsoverleg") van de regio (Regionale Admiraliteit) niet zijn opgenomen in het HHR en de samenstelling en taken van de Admiraliteitsraad van een interregionale admiraliteit wel in artikel 56. Wanneer de het overleg van de admiraliteit op regioniveau moet blijven bestaan; kunnen de officiële samenstelling en de taken dan vermeld worden?

Bij de interregionale admiraliteit heeft de Admiraliteitsraad een formele rol in de rechtspersoon en is het noodzakelijk een aantal zaken te beschrijven.

Er bleek uit de klankbordgroep behoefte om ook bij een Regionale Admiraliteit te benoemen dat een Admiraliteitsraad als vorm voor overleg van watergroepen mogelijk is. Tegelijk was het verzoek dit niet verplicht te stellen en ook niet teveel te omschrijven, zodat de Regionale Admiraliteiten daar hun weg in kunnen vinden. Het landelijk bestuur heeft op advies van de werkgroep ervoor gekozen om de mogelijkheid te benoemen.

19. Regio Eindhoven

In artikel 37a.4 staat vermeld dat de Admiraliteitsraad (in de regio) een voordracht kan doen voor de benoeming van de teamcoördinator (Admiraal). De Admiraliteitsraad hoeft er niet te zijn; en theoretisch kan iedereen in de regio een voordracht tot benoeming doen via de Regioraad. Artikel 47.1 beschrijft ook dat enkel het regiobestuur én de regioraad voordrachten kunnen doen voor bestuursleden, zoals de teamcoördinator. Nu is dat formeel tegenstrijdig met artikel 37.a.4.

Wanneer de Admiraliteitsraad (liever Regionaal admiraliteitsoverleg) in de regio blijft bestaan (zie vorige vraag) verzoeken we om artikel 37.a.4 in lijn te brengen met artikel 47.1.

Het voorstel wordt overgenomen, dank hiervoor. De laatste zin in artikel 37a lid 4 zal worden weggelaten in het voorstel, zodat verwarring en verschil met artikel 47 lid 1 wordt weggenomen.

20. Regio Eindhoven

In artikel 34.h staat vermeld "ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er één of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting." Dit impliceert dat je als regio altijd een ondersteunende verantwoordelijkheid hebt. Ook wanneer een watergroep is aangesloten bij een interregionale activiteit. Dat lijkt ons niet juist.

Het voorstel is om dit artikel aan te vullen met de toevoeging "en niet zijn aangesloten bij een interregionale admiraliteit". Daarmee wordt de gehele zin "ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting en niet zijn aangesloten bij een interregionale admiraliteit."

Het blijft altijd de taak van de regio om de groepen te ondersteunen op dit gebied, op zijn minst doordat er op de regioraad en de landelijke raad besluiten worden genomen met deze thema's en in het maken en onderhouden van afspraken met een Interregionale Admiraliteit.

21. Regio Eindhoven

Artikel 55-2 beschrijft "In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden door middel van afvaardiging, dan wel schriftelijke rapportage". Met name het vaststellen van de verantwoordelijkheid van de Interregionale Admiraliteit is een complex proces wanneer er sprake is van meerdere regio's. Daarnaast staan de taken toch omschreven in artikel 37a zoals ook in 55-1 naar wordt verwezen?

Het voorstel is om: artikel de eerste zin van 55-2 te laten vervallen. Daardoor blijft over: "Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden door middel van afvaardiging, dan wel schriftelijke rapportage".

De bedoeling van dit artikel is juist dat de regio's en Interregionale Admiraliteit onderling afspraken maken over de ondersteuning op water gerelateerde onderwerpen.

22. Regio Eindhoven

Het valt op dat deskundigheidsbevordering t.a.v. water niet meer valt onder een trainingsteam of team deskundigheidsbevordering, maar onder teams "nautisch technische zaken"... dat is een grote verandering voor veel nautische trainingsteams. Sommige van deze teams staan los van de huidige teams nautisch technische zaken, daarnaast verzorgen sommige van de admiraliteits-trainingsteams op dit moment ook deskundigheid bevordering voor NIET-nautische zaken.

1. Op welke manier wordt deze verandering bij de Regionale Admiraliteiten en Interregionale Admiraliteiten begeleidt en gecommuniceerd?

Op basis van de feedback uit de klankbordgroep is in artikel 37a lid 2 expliciet opgenomen dat de taken ook toebedeeld kunnen worden aan andere (sub)teams, zodat een andere verdeling binnen de regio mogelijk blijft.

2. Blijft de deskundigheidsbevordering t.a.v. nautische zaken 'begeleid', onder begeleiding of in regie van Landelijk team Scouting Academy?

Scouting Academy blijft de ondersteunende rol behouden t.a.v. deskundigheidsbevordering.

23. Regio Eindhoven

Bij het opstellen van dit HHR-tekst-voorstel voor Regionale Admiraliteiten en Interregionale Admiraliteiten wordt uitgegaan van de huidige stand van zaken, regio- en admiraliteitsindeling. Hoewel er in de werkgroep toe is opgeroepen, is er geen uniformiteit nagestreefd en zijn we nu niet voorbereid op mogelijke wijzigingen in samenstelling en verdeling van (water)groepen. Onze verwachting is dat we helaas wel blijvend geconfronteerd worden met (water)groepen die moeten stoppen, verhuizen of hun (water)activiteiten moeten stoppen. Ook hebben we de hoop dat er nog nieuwe watergroepen worden opgericht in de komende jaren.

1. Zijn de voorliggende plannen en juridische inrichting toegerust op wijzigingen in samenstelling, grootte en verandering van regio's, Admiraliteiten en hun geografische gebieden?
2. Kunnen Regionale Admiraliteiten makkelijk worden omgezet naar Interregionale Admiraliteiten en vice versa?
3. Waarom is er niet toegewerkt naar een meer uniforme en/of toekomstbestendige variant?

De route met Regionale en Interregionale Admiraliteiten is gekozen met de toekomst in gedachten, waarbij de opdracht ook was om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de huidige werkwijze. Er is wel degelijk sprake van een uniforme opzet, met twee vormen afhankelijk van de -inderdaad bestaande-indeling. Deze opzet bewerkstelligt dat de activiteiten van admiraliteiten worden georganiseerd binnen rechtspersonen, maar dat er niet rechtspersonen verplicht zijn waar ze niet nodig zijn.

In de huidige opzet is er ruimte voor wijzigingen in de samenstelling van regio's en admiraliteiten, de projectgroep voorziet dat hier al sprake van zal zijn in de implementatiefase. Waar wijzigingen in de toekomst een omzetting van Regionale naar Interregionaal Admiraliteit of andersom in beeld brengen, is dit indien nodig relatief eenvoudig te realiseren. Dat zal per situatie een afweging vragen.

24. Regio Eindhoven

Hoewel we het eens zijn dat verenigingsdemocratie iets is wat goed geborgd moet zijn is het voor Regio Eindhoven onnodig om van een (goed georganiseerde) stichting over te gaan naar een vereniging met al het werk wat daarbij komt kijken?

1. Wat is het voordeel voor regio-stichtingen om een vereniging te worden?
2. Wat is het nadeel voor een regio wanneer deze onder de huidige statuten en HHR een stichting zouden blijven?

De regio is de verzameling van groepen en kringen, zoals beschreven in het huishoudelijk reglement, die momenteel niet een formele rechtspersoon is. Een groot deel van de regio's hebben momenteel een regiostichting die de regio ondersteunt, echter de regio functioneert als een vereniging. Binnen de regiostichting hebben de groepen en kringen geen formeel zeggenschap. Door een formele vereniging te worden, bereik je twee belangrijke zaken: ten eerste dat de groepen en kringen het daadwerkelijk voor het zeggen hebben in de rechtspersoon van de regio. En ten tweede haalt het de huidige onduidelijkheid weg over verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid tussen de regio en de stichting: er is straks één duidelijke verantwoordelijke vereniging. Dat zijn tevens ook de nadelen van de huidige structuur die weggenomen worden, met daarbij dat er meer uniformiteit wordt bereikt. In een eerder stadium zijn groepen om dezelfde redenen omgezet.

25. Regio Fryslân

Bij artikel 3 punt f wil ik graag dat de tekst wordt aangepast. Er staat nu: ...en de leden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten. Graag wil ik dit veranderd zien in: ...en dat leden gestimuleerd worden deel te nemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten.

Er is hier aangesloten bij de al bestaande tekst met betrekking tot de regio's in sub e. Er is wel een kleine aanpassing gedaan n.a.v. een opmerking in de klankbordgroep om dit wat meer algemeen te maken. Het voorstel wordt dan ook niet overgenomen.

26. Regio Fryslân

Bij artikel punt 4b wil ik graag een uitleg in Jip en Janneke taal wat hier precies mee wordt bedoeld.

In 32 lid 4 sub b staat dat er een mix uit de groepsraad in het stichtingsbestuur moet komen en dat er in ieder geval speltakleiding bij moet zitten.

27. Regio Fryslân

Bij artikel 37e en 59b kan wat mij betreft worden bijgevoegd dat de Regionale/Interregionale Admiraliteit contact kan hebben met externe partijen zoals bijvoorbeeld Rijkswaterstaat.

Dit is al vervat als taak van de admiraliteit in artikel 37a lid sub c: het behartigen van belangen bij externe organisaties. Het voorstel wordt dan ook niet overgenomen.

28. Regio Zeeland

In het gehele stuk aangaande de aanpassingen aan het huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten wordt niet gesproken over het borgen van het organiseren van waterscouting op landelijk niveau en admiraliteiten onderling.

- Waarom is dat niet voorzien in dit stuk? Aangezien dit het ideale hoofdstuk lijkt te zijn om dit vast te leggen.
- Is dit nog voorzien op korte termijn?
- Wordt hiervoor een nieuwe projectopdracht gegeven?

In dit stuk zijn de aanpassingen opgenomen die voortvloeien uit het project Regio's en Admiraliteiten, waarbij de admiraliteiten een plek in het huishoudelijk reglement krijgen. Samenwerking, organiseren en overleg kan nader geregeld worden, maar heeft niet direct zijn plek in een huishoudelijk reglement. De afgelopen jaren is veel energie gestoken – met een zeer goed resultaat- in een betere samenwerking en samenhang binnen waterscouting op landelijk niveau.

Er staat geen apart project hiervoor in de planning, wel zullen elementen van waterscouting op landelijk niveau meegenomen worden bij de discussie over governance in de vereniging.

8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement

29. Regio Fryslân

Vergelijk ik artikel 9 bij agendapunt 7 en 8 staat er bij agendapunt 7 wel een sub c, maar niet bij agendapunt 8. Waarom is dat zo?

Goed gezien. Dit is een opmaakfout bij het opstellen van de stukken, sub c. had ook in agendapunt 8 opgenomen moeten zijn. Overigens bevat sub c. geen wijziging. Dit zal in het voorstel worden aangepast.

30. Regio Fryslân

Bij 34a is de zin geschillencommissie en de Commissie van Beroep tot en met Scouting Nederland niet een apart punt en moet dat niet benoemd worden als punt f?

Dit is een opmaakfout in agendapunt 8, dit moet inderdaad sub f. zijn, zoals in agendapunt 7. Dit zal in het voorstel worden aangepast.

9 Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023

31. Regio Fryslân

T.a.v. bijlage 3: waarom zijn er verschillende beheersvormen van de terreinen van Scouting Nederland?

De verenigingskampeerterreinen worden beheerd door een beheerteam waar binnen vrijwilligers een aantal taken verdeeld hebben. Hiervan wordt de teamcoördinator en penningmeester benoemd. In sommige gevallen wordt de teamcoördinator op het terrein nog aangesproken als beheerder. Bij twee terreinen is een beheerderswoning beschikbaar, daarvoor zijn naast de andere functies beheerders benoemd die vanuit deze woning het terrein mede beheren.

32. Regio Noord-Holland Midden

In het beleidsstuk zien wij weinig terug over locaties met voldoende voorzieningen waarbij die voorzieningen uitgeschakeld kunnen worden om het primitief kamperen te stimuleren. Andersom is lastiger, dus verzoek om te kijken naar mogelijkheden hierin. Is dit mogelijk?

De vraag is een interessante, maar op veel locaties is het graven van Hudo's niet toegestaan. Dichtzetten van toiletten is daarmee niet mogelijk. Omdat op labelterreinen per definitie verschillende groepen aanwezig zijn, die allemaal met een andere motivatie kiezen voor een bepaald terrein, is het vooral de verantwoordelijkheid van groepen hoe ze gebruik willen maken van de aanwezige voorzieningen.

33. Regio Noord-Holland Midden

Zijn er afspraken met Staatsbosbeheer over een Scoutingkorting voor leden van Scouting Nederland?

Nee.

10b Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde

34. Regio Noord-Holland Midden

Gezien de financiële afhandeling van Nawaka hebben de groepen in onze regio een verminderd vertrouwen in keuzes die gemaakt worden. Nu staat er nog een groot project op stapel en dat is de projectontwikkeling rondom het slopen en nieuwbouwen van appartementen in Leusden. Kan er voor dit project een goede terugkoppeling zijn en spoedig een update komen van de stand van zaken?

Zoals afgesproken met de landelijke raad zal de raad geïnformeerd worden op het moment dat dit vanuit commercieel oogpunt mogelijk is. Overigens valt alleen de verkoop van de kavel aan de Larikslaan binnen de vereniging. De sloop en nieuwbouw van appartementen op het terrein valt onder de verantwoordelijkheid van de nieuwe eigenaar.

11a Scoutinglandgoed Zeewolde - Algemene stand van zaken

35. Regio Fryslân

Wordt de algemene stand van zaken Scoutinglandgoed Zeewolde op de landelijke raad zelf besproken?

Net als voorgaande landelijke raden zal een algemene stand van zaken gedeeld worden. Daarnaast zal ook in de kwartaalrapportage van het Scoutinglandgoed stil gestaan worden bij de algemene stand van zaken.

12 Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024 - 2025

36. Regio Fryslân

Ik ben zeer benieuwd hoe het landelijk bestuur denkt de doelen te halen die in het meerjarenbeleid worden geformuleerd.

De genoemde beleidsdoelen zijn o.b.v. brainstormsessies en een ledenpeilingen onder jongeren opgesteld, met als uitgangspunt dat we deze doelen sámen, als vereniging, met medewerking vanuit alle niveaus zouden kunnen realiseren. De aanvullende ondersteuning vanuit de Landelijke teams aan groepen en regio's ten behoeve van het realiseren van de beleidsdoelen wordt toegelicht in de jaarlijkse activiteitenplannen van Scouting Nederland die in de landelijke raad van december worden vastgesteld. Tijdens de bijeenkomsten voor regiovoorzitters/voorzitters admiraliteiten en de tussenliggende landelijke raden wordt tussentijds gekeken naar de voortgang, zodat we zo nodig tussentijds kunnen bijstellen of aanvullen.

37. Regio Noord-Holland Midden

Er worden in het meerjarenbeleid wat nietszeggende opmerkingen gemaakt over het verduurzamen van 90% van de groepen, maar wij missen hoe hier dan aan gewerkt kan worden. Zijn er speerpunten voor de groepen te delen en kunnen de doelen hiervoor SMART gemaakt worden, zodat groepen ook gericht weten waar aan gewerkt kan worden? Een mogelijkheid hierin is ook een rekentool om de voetprint van de vereniging uit te rekenen.

Zie het antwoord bij vraag 36.

38. Regio Zeeland

Hoe staat in het voorstel meerjarenbeleid over de periode 2024-2025 het doel aangaande duurzaamheid in verhouding tot de opmerkingen gemaakt in de projectevaluatie Nawaka 2022 onder het kopje duurzaamheid (pagina 37).

De opmerkingen worden meegenomen in de uitwerking van de activiteitenplannen voor 2024 en 2025 (zie ook het antwoord bij vraag 36).

39. Regio Zeeland

Hoe staat in het voorstel meerjarenbeleid over de periode 2024-2025 het doel aangaande duurzaamheid in verhouding tot het hanteren van de sustainable development goals (SDG's) zoals omarmd door de WOSM?

De meerjarenbeleidsdoelen Duurzaamheid en Gezonde persoonlijke ontwikkeling haken aan bij de SDG's. Omdat de SDG's veelomvattend zijn met 17 thema's en de beleidsdoelen voor de vereniging behapbaar te houden, kiezen we er op dit moment om op basis van de ledenpeiling te focussen op de twee genoemde thema's met enkele concrete resultaten.

13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

40. Regio Fryslân

Er wordt gesproken over het Earth Tribe programma. Wat is dat?

Het Earth Tribe programma is een internationaal programma van WOSM gericht op natuurbehoud en – beleving. Op de website staat hier meer informatie over:

<https://www.scouting.nl/scoutingspel/voor-alle-speltakken/ondersteuning/earth-tribe>

14a Nota van aanbieding bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

41. Regio Eindhoven

Tot onze verrassing lezen we dat het bestuur "Het eerder genomen besluit om €123.000 beschikbaar te stellen voor aanmeervoorzieningen op het Scoutinglandgoed heeft teruggedraaid". We lezen nog nergens dat het realiseren van aanmeervoorzieningen is geannuleerd.

1. Is er nog steeds de ambitie om aanmeervoorzieningen te realiseren?

Zoals ook tijdens de landelijke raad van december 2022 gedeeld, is het nog steeds de ambitie om de aanmeervoorzieningen te realiseren. De aangekondigde natuuronderzoeken worden op dit moment uitgevoerd. Zodra er nadere informatie bekend is wordt dit met de landelijke raad gedeeld.

2. Waarom is ervoor gekozen om het bedrag van 123K niet meer gereserveerd te houden voor de realisatie van aanmeervoorzieningen?

Er is voor gekozen om conform de uitgangspunten in de financiële kaders, het overschot van Nawaka 2018 te gebruiken voor het gedeeltelijk dekken van de kosten van Nawaka 2022. Ondertussen heeft het Scouting Nederland Fonds toegezegd een financiële bijdrage te leveren aan de realisatie van de steiger. Ook de samenwerkende Maritieme Fondsen houden vast aan hun eerder gedane toezegging zodat er financiële dekking is voor de realisatie van de steiger. Daarmee is het mogelijk, als de uitkomsten van de natuuronderzoeken positief zijn, om de steiger te realiseren.

42. Regio Zeeland

Aangaande het terugdraaien van het beschikbaar stellen van €123.000 voor aanmeervoorzieningen op het Scoutinglandgoed.

1. Is dit een mutatie binnen de vereniging vanuit een bestemmingsreserve, of was dit geld al beschikbaar gesteld aan Scoutinglandgoed Zeewolde B.V.?

Dit geld stond op de balans van de vereniging en het betreft dus een mutatie binnen de vereniging onder de bestemmingsreserves.

2. Wat zijn de gevolgen voor het voornemen om aanmeervoorzieningen aan te leggen op het Scoutinglandgoed? Ook in relatie met de schenking van +/- €68.000 vanuit de watersport fondsen?

Zie het antwoord op vraag 41. De samenwerkende maritieme fondsen hebben een toezegging van € 76.000 gedaan, deze toezegging blijft bestaan.

14b Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

43. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 13 Toelichting op de balans - pag. 36: Wat was het bedrag van het laatste termijn van de World Scout Jamboree?

Het hoge bedrag op de ING rekening wordt veroorzaakt omdat de deelnemers hun bijdrage betaald hebben, maar nog niet alle facturen ontvangen zijn. Dit geld staat dus nog op de bank. Het gaat hierbij niet alleen om facturen voor de deelnemersbijdrage, maar ook kosten voor tickets, contingentskamp en de voor/nareis. Het woord 'termijn' gaat dus niet over de laatste termijnbetaling, maar de laatste betalingen in zijn algemeenheid.

44. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 13 Toelichting op de balans - pag. 38: De 140 duizend euro van Nawaka was op 0 gezet in vorige editie, dit is door landelijke raad goedgekeurd.

1. Is het landelijk bestuur gemachtigd zaken die door de landelijke raad zijn goedgekeurd zonder toestemming van de landelijke raad terug te draaien?

In de jaarrekening 2018 is toegelicht dat van het batig saldo van het Nawaka een bedrag van 123k€ ingezet zal worden voor duurzame investeringen ten behoeve van wateractiviteiten. Het resterend deel van 17k€ is geboekt bij de bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten. Dit jaarverslag is goedgekeurd in de landelijke raad van juni 2019.

Om het resultaat van het Nawaka 2022 te verwerken in de jaarrekening 2022 is ervoor gekozen om het volledige batige saldo van het Nawaka 2018 (140k€) te gebruiken voor het verwerken van het resultaat. Dit is vooraf door het landelijk bestuur met de financiële commissie besproken. Met het jaarverslag 2022 legt het landelijk bestuur verantwoording af over de wijze waarop het tekort van Nawaka 2022 in de boekhouding is verwerkt.

2. Hebben we hier belasting voordeel uit?

Het nieuwe besluit om het overschot van Nawaka 2018 volledig te gebruiken voor het dekken van de kosten van Nawaka 2022 én de wijze van het financieren van de tweede steiger staan los van fiscale regelgeving.

3. Willen we nog een tweede steiger nu Nawaka op losse schroeven staat?... geeft een ponton niet meer speelvreugde (graag evalueren of afblazen van dit project niet beter is).

Er is geen reden om aan te nemen dat Nawaka op losse schroeven staat. Daarnaast is het uitgangspunt van de realisatie van een tweede steiger altijd breder geweest dan alleen ten behoeve van Nawaka. Met deze steiger is het voor dieper liggende wachtschepen mogelijk om bij het terrein aan te meren en het geeft meer ruimte voor waterscoutinggroepen om af te meren met hun lievelletten.

4. Komt dit besluit ten laste van Scoutinglandgoed bv, of krijgen ze een gift?

Zie het antwoord bij vraag 41. Voor de realisatie van de tweede steiger is het altijd de bedoeling geweest de kosten niet door het landgoed maar door derden te laten dekken, in de huidige situatie door een gift vanuit het Scouting Nederland Fonds en door een bijdrage van de samenwerkende Maritieme Fondsen.

45. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 13 Toelichting op de balans - pag. 40: 16.000 euro voor huur kopieermachine is te veel voor een leeg kantoor, graag actie op ondernemen.

De huurovereenkomst is met ingang van januari 2023 omgezet naar een huurbedrag voor €4000 per jaar.

46. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 13 Toelichting op de balans - pag. 41: Bij Nawaka is voor de havenmeesters materiaal gekocht (boten) dat na Nawaka verkocht zou worden, wat is daar de status van? We kunnen niet terug vinden dat deze nu bezit zijn van Scouting Nederland, maar we zien wel dat labelterreinen een buitenboordmotor aanschaffen terwijl er mogelijk hele boten "over" zijn.

De gekochte materialen zijn eigendom van de vereniging Scouting Nederland en zijn in de verkoop gezet. Een deel van het materiaal is verkocht.

47. Regio De Langstraat

T.a.v. 14 Financiële kaders VSN pag. 42-43: Het eigen vermogen is met 279K terug gelopen maar nog altijd een nette liquiditeit. Willen we deze zo hoog houden of verlagen we de landelijke contributie?

De vereniging heeft met het vaststellen van de 'Financiële kaders vereniging Scouting Nederland 2022' afspraken gemaakt over de gewenste hoogte van het eigen vermogen. Met het tekort van 2022 neemt dit saldo af, zoals toegelicht in de jaarrekening. Het landelijk bestuur houdt vast aan het in 2022 vastgestelde kengetal en dus aan de gewenste hoogte. Daarnaast is in dezelfde financiële kaders vastgelegd waar de landelijke contributie voor gebruikt dient te worden en hoe wordt omgegaan met indexering, Bij agendapunt 14f is een uitgebreide toelichting opgenomen over de actuele ontwikkelingen die van invloed zijn op de landelijke contributie 2024.

48. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 14 Financiële kaders VSN: Is het mogelijk om in de toekomst landelijke activiteiten als de World Scout Jamboree vanuit een eigen stichting te doen zodat de getallen van Scouting Nederland niet vertroebelen en enige extra veiligheid wordt ingebouwd...

In de toelichting bij de jaarrekening is het effect van de 'Wereld Jamboree' zichtbaar gemaakt, zodat het vergelijk beter mogelijk is. Het oprichten van een aparte stichting om cijfers beter leesbaar te maken is geen goede oplossing. Het blijft daarnaast de vraag of het oprichten van een aparte stichting werkelijk extra veiligheid inbouwt omdat de vereniging Scouting Nederland verregaande invloed zal willen hebben op de stichting. Het oprichten van een aparte stichting en het organiseren van evenementen vanuit een stichting heeft daarnaast fiscale en juridische gevolgen.

49. Regio De Langstraat

T.a.v. H. 14 Financiële kaders VSN - pag. 42-43: Is het mogelijk om in de toekomst landelijke activiteiten als de World Scout Jamboree vanuit een eigen stichting te doen zodat de getallen van Scouting Nederland niet vertroebelen en enige extra veiligheid wordt ingebouwd...

Zie het antwoord bij vraag 48.

50. Regio Fryslân

Ik lees in de stukken dat vanaf 1 jan 2023 er wijzigingen zijn in het fiscale regime ten opzichte van Scouting Nederland. Wat zijn die wijzigingen?

Vanaf 1 januari 2022 zijn de belastingregels herzien. Zie hiervoor de notitie bij agendapunt 4.3 in de landelijke raad van 11 juni 2022.

51. Regio Fryslân

Ik lees dat Scouting Nederland beneficiant is van de Nationale Postcode Loterij tot en met 31 dec 2023. Ik neem aan dat er gesprekken zijn of komen met de Postcode Loterij om daarna dit voort te zetten?

De lopende overeenkomst met de Postcode Loterij loopt tot en met 31 december 2023. De bijdrage over het laatste jaar ontvangt de vereniging in 2024 en wordt voor 2024 in de begroting verwerkt. Op dit moment vindt de evaluatie over de afgelopen 5 jaar plaats met de Postcode Loterij en het besluit op verlenging wordt in oktober 2023 verwacht, dus voor het moment waarop de begroting van 2024 wordt vastgesteld.

52. Regio Fryslân

Met Nawaka is flink verlies geleden. Begrijp ik het nu goed dat 140.000 euro van het positief resultaat van een eerder editie van Nawaka is gehaald.

1. De rest van het verlies is dat uiteindelijk van de algemene reserve afgegaan?

Het restant van het tekort komt ten laste van de exploitatie, omdat de exploitatie in 2022 voor het overige positief was is een deel van het tekort ten laste gebracht van de algemene reserve.

2. Stel in het slechte geval dat we nog een keer bij een landelijk evenement (waar ik niet van uitga) weer zo'n groot verlies lijden. Kunnen we dat met de reserves nog wel goed opvangen om de continuïteit op financieel gebied voor Scouting Nederland door te laten gaan?

Het is inderdaad een groot verlies, wat we gelukkig op konden vangen. Het eigen vermogen van de vereniging heeft nog voldoende omvang om een tegenslag op te vangen. Daarnaast kan het Scouting Nederland Fonds de vereniging ondersteunen in het geval van grote calamiteiten.

53. Regio Noord-Holland Midden

Er wordt in deze financiële stukken wel teruggekeken op de financiële situatie van Nawaka, maar wij missen in deze stukken onvoldoende hoe dat effect heeft op de financiën van de vereniging. Kan daar een toelichting op gegeven worden?

Dit wordt toegelicht in de nota van aanbidding (agendapunt 14a) en in de jaarrekening 2022 (agendapunt 14b) op pagina 50 onder de kop 'Ad 27. Landelijke evenementen'. In de toelichting op de kentallen (hoofdstuk 14 van het jaarverslag) wordt aangegeven wat de gevolgen zijn voor de algemene reserve.

14d Jaarverslag stichting Scouting Nederland Fonds 2022

54. Regio Fryslân

Bij het jaarverslag van Scouting Nederland Fonds wordt gezegd dat er een negatief vermogen is van de algemene reserve. Hoe zorgelijk is dat vraag ik mij af?

Dit is niet zorgelijk, maar het resultaat van een negatieve koersontwikkeling op de beurs en het gevolg van het doorvoeren van de indexering zoals statutair afgesproken. Het totale saldo van de bestemmingsreserves is nog ruim voldoende. Voor de lange termijn verwacht het bestuur dat de beleggingen na 2024 weer zullen stijgen en de algemene reserve een positief bedrag laat zien.

14e jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV

55. Regio Fryslân

Bij het jaarverslag en jaarrekening van het Scoutinglandgoed Zeewolde zie ik een overzicht van het aantal overnachtingen. Houdt de ontwikkeling van de werkelijke cijfers tent met het verwachtingspatroon?

Ja.

56. Regio Fryslân

Wat moet ik verstaan onder het opgevraagd vermogen als balanspost?

Dit betreft het aandelenkapitaal van Scoutinglandgoed BV.

14f Prognose contributie 2024

57. Regio Achterhoek

Tijdens de landelijke raad van 10 december 2022 waren er een aantal vraagtekens wat betreft de begroting voor 2023. Hier werd aangegeven dat bij het niet instemmen van de begroting voor 31 december 2022, er acute betalingsproblemen zouden ontstaan per 1 januari 2023. Nu staat er een forse verhoging van de landelijke afdracht in het vizier voor 2024. Er is aangegeven wat de situatie zal zijn bij het niet instemmen van de begroting.

Vraag: Is het nodig dat er een clause komt bij het werkelijk niet instemmen van de begroting, om zaken als personele lasten alsnog te kunnen dragen, maar verdere aanpassingen in de begroting nog (korte tijd) mogelijk te maken?

Het landelijk bestuur acht de suggestie om de begroting op te splitsen in deelbegrotingen (bijvoorbeeld voor personeelslasten en activiteitenkosten) niet wenselijk. De begroting van de vereniging kent veel onderlinge afhankelijkheden en dit vraagt om het integraal vaststellen van de begroting van de vereniging.

58. Regio West-Brabant

De penningmeester heeft 'beloofd' om een eventuele contributieverhoging voor 2024 tijdens deze landelijke raad voor te stellen? Is er al duidelijkheid over deze eventuele verhoging? Is deze verhoging ook (deels) een gevolg van het financiële resultaat van Nawaka 2022?

In de landelijke raadstukken is bij agendapunt 14f een toelichting op de prognose contributie 2024 gegeven. Er is geen relatie tussen het tekort over 2022 en de hoogte van de contributie voor 2024. Op pagina 42 bij punt 14.a wordt dit ook toegelicht.

Overige vragen

59. Regio Achterhoek

Sociale media is een groot onderdeel van de communicatie van groepen. Met name Facebook en Instagram bereiken veel leden en trekken ook nieuwe leden aan. Op de pagina van Scouting Nederland (<https://www.scouting.nl/ondersteuning/communicatie/gebruik-van-fotos-en-videos>) staat "*Wees altijd voorzichtig met het plaatsen van beelden van je jeugdleden. Gebruik bijvoorbeeld geen foto's in badkleding of beelden die als gênant kunnen worden ervaren.*"

Er staan afbeeldingen op de Instagram van Scouting Nederland waarop jeugdleden alsnog in badkleding staan, of afbeeldingen die in de geplaatste context als gênant kunnen worden ervaren. In hoeverre is het door Scouting Nederland uitgebrachte document een beleid, of dient dit document te worden gelezen als richtlijnen?

Dank voor het signaal. De genoemde aandachtspunten op de website zijn vooral een advies om rekening mee te houden bij het maken en gebruiken van foto- en videomateriaal.

60. Regio Maasdelta

In februari hebben wij een vraag gesteld over de verhuurmodule die zou stoppen bij de invoering van Scouts Online 2.0. En de vraag of daar een alternatief voor komt. Wij zouden een schriftelijk antwoord ontvangen, die hebben we tot op heden niet ontvangen (zie bij verslag op pag. 76 en actielijst op pag. 78).

De huidige verhuurmodule kent een aantal onderdelen. Het onderdeel accommodatiegids zal ook in de toekomst beschikbaar zijn, zij het misschien in andere vorm. De andere onderdelen (de verhuurkalender en het reserveringssysteem) zullen bij de invoering van Scouts Online 2.0 niet meer beschikbaar zijn, ook niet in alternatieve vorm. Wel zal in de vereniging geïnventariseerd worden hoe groepen die nu niet de verhuurmodule gebruiken dit aanpakken, zodat goede voorbeelden gedeeld kunnen worden.

61. Regio West-Brabant

Onze regio heeft een overzicht gekregen m.b.t. het aantal kaderleden met/zonder Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Welke rol ziet Scouting Nederland hier voor zichzelf in om het percentage niet-VOG omlaag te krijgen? Of liggen de acties hiervoor enkel bij de groepen en/of regio?

De vereniging heeft gezamenlijk afspraken gemaakt hoe we om willen gaan met de VOG. De verantwoordelijkheid ligt daarmee bij alle besturen van de organisatieonderdelen waar de vrijwilligers actief zijn. Middels het sturen van overzicht, het mailen van een reminder en algemene informatie en ondersteuning om onze organisatie sociaal veilig te maken, levert de landelijke organisatie haar bijdrage. Op landelijk niveau worden de afspraken strikt gehandhaafd.

Aanvullingen op de agenda

4b Mededelingen – Update externe profilering jan-mei 2023

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de Update externe profilering jan-mei 2023.

PERSAANDACHT SCOUTING

JANUARI - MEI

2023



Scouting



NRIT Media: [“Scouting Nederland bestaat halve eeuw”](https://www.nritmedia.nl/kennisbank/46118/scouting-nederland-bestaat-halve-eeuw/)

<https://www.nritmedia.nl/kennisbank/46118/scouting-nederland-bestaat-halve-eeuw/>

Duurzaamheid

[Scouting Brandevoort Helmond met IVN Helmond](https://ditishelmond.nl/ivn-heeft-knotwilgen-in-brandevoort-gesnoeid/)

<https://ditishelmond.nl/ivn-heeft-knotwilgen-in-brandevoort-gesnoeid/>

[Scouting de Scheldezwerfers](https://www.zeelandnet.nl/nieuws/scouts-gaan-de-binnenhaven-schoonmaken)

<https://www.zeelandnet.nl/nieuws/scouts-gaan-de-binnenhaven-schoonmaken>

[Scoutcentrum Vlaardingen](https://vlaardingen24.nl/nl/nieuws/nieuws/scoutcentrum-wordt-voedselbos/35386)

<https://vlaardingen24.nl/nl/nieuws/nieuws/scoutcentrum-wordt-voedselbos/35386>

[Scouting Moergestel](https://www.veghelonderneemt.nl/nieuws/rss/moergestel-is-binnenkort-een-openbaar-parkje-rijker-dankzij-de-jubilerende-scouting-2649073)

<https://www.veghelonderneemt.nl/nieuws/rss/moergestel-is-binnenkort-een-openbaar-parkje-rijker-dankzij-de-jubilerende-scouting-2649073>

Accommodatie, materiaal en financiën

[Scouting J.P. Coen Zeeverkeners Utrecht](https://www.bd.nl/binnenland/niemand-mocht-met-bootvaren-dus-haalt-scoutingclub-er-stukje-af-kosten-50-000-euro~a3f7d116/?referrer=https%3A%2F%2Fbrabantvoorbrabant.nl%2F)

<https://www.bd.nl/binnenland/niemand-mocht-met-bootvaren-dus-haalt-scoutingclub-er-stukje-af-kosten-50-000-euro~a3f7d116/?referrer=https%3A%2F%2Fbrabantvoorbrabant.nl%2F>

[Scouting Borculo](https://www.nieuwsuitberkelland.nl/2023/02/inbraak-bij-gebouw-scouting-borculo/)

<https://www.nieuwsuitberkelland.nl/2023/02/inbraak-bij-gebouw-scouting-borculo/>

[Scouting Hartelgroep Spijkenisse en Scouting Bernisse Heenvliet](https://www.grootnissewaard.nl/nieuws/politiek/175414/scoutinggebouwen-geen-gemeentelijk-eigendom)

<https://www.grootnissewaard.nl/nieuws/politiek/175414/scoutinggebouwen-geen-gemeentelijk-eigendom>

[Ruwaard van Putten Spijkenisse](https://www.grootnissewaard.nl/nieuws/politiek/175458/pvda-bezoekt-scouting-ruwaard-van-puttengroep)

<https://www.grootnissewaard.nl/nieuws/politiek/175458/pvda-bezoekt-scouting-ruwaard-van-puttengroep>
<http://www.linqmedia.nl/vvd-steekt-handen-uit-de-mouwen-voor-nl-doet/content/item?1188938>

[Scouting Merhula Baarn](https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/915658/veiling-voor-dak-nieuw-clubhous-merhula-levert-14-000-euro-op)

<https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/915658/veiling-voor-dak-nieuw-clubhous-merhula-levert-14-000-euro-op>

[Scouting Vreeswijk](https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3539868/raadvragen-over-scouting-vreeswijk-verbouwing-laait-al-jaren-op-zich-wachten)

<https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3539868/raadvragen-over-scouting-vreeswijk-verbouwing-laait-al-jaren-op-zich-wachten>

[Scouting Driebergen](https://www.heuvelrug.nl/weer-toekomst-voor-scouting-in-driebergen-rijnsburg)

<https://www.heuvelrug.nl/weer-toekomst-voor-scouting-in-driebergen-rijnsburg>

[Scouting Paulus Helmond](https://www.helmondonderneemt.nl/nieuws/rss/helmondse-scouting-de-dupe-van-diefstal-drie-aanhangwagens--ze-woorden-vaker-uitgeleend-nu-bleven-ze-wel-erg-lang-weg-2607546)

<https://www.helmondonderneemt.nl/nieuws/rss/helmondse-scouting-de-dupe-van-diefstal-drie-aanhangwagens--ze-woorden-vaker-uitgeleend-nu-bleven-ze-wel-erg-lang-weg-2607546>

[Scouting Keizer Karel Amstelveen](https://www.mijnamstelveen.nl/ook-bw-doen-mee-met-nldoet/)

<https://www.mijnamstelveen.nl/ook-bw-doen-mee-met-nldoet/>

[Scouting de Meridiaan Westervoort](https://www.westervoortplaza.nl/burgemeester-en-wethouders-steken-handen-uit-de-mouwen-voor-nldoet/)

<https://www.westervoortplaza.nl/burgemeester-en-wethouders-steken-handen-uit-de-mouwen-voor-nldoet/>

[Scouting Pekela](https://www.westerwoldeactueel.nl/2023/03/11/scouting-pekela-krijgt-hulp-van-burgemeester-jaap-kuin-en-wethouder-ellen-van-klaveren/)

<https://www.westerwoldeactueel.nl/2023/03/11/scouting-pekela-krijgt-hulp-van-burgemeester-jaap-kuin-en-wethouder-ellen-van-klaveren/>

[Scouting Oranje-Blauw](https://www.nauticlink.com/scouting-verkoopt-noodgedwongen-historische-veerboot-die-ooit-rotterdamers-heen-en-weer-voer/)

<https://www.nauticlink.com/scouting-verkoopt-noodgedwongen-historische-veerboot-die-ooit-rotterdamers-heen-en-weer-voer/>

[Scouting Rijpelberg Helmond](https://ditishelmond.nl/op-de-koffie-bij-de-wethouder-4/)

<https://ditishelmond.nl/op-de-koffie-bij-de-wethouder-4/>

[Scouting Arrowe Bussum](https://www.naardernieuws.nl/nieuws/algemeen/310999/wethouder-kruijt-welkom-scouting-arrowe-in-gooisemeren-)

<https://www.naardernieuws.nl/nieuws/algemeen/310999/wethouder-kruijt-welkom-scouting-arrowe-in-gooisemeren->

[Fivelgroep Delfzijl](https://www.eemskrant.nl/waterscouts-scouting-fivelgroep-eemsmont-nemen-15-april-nieuwe-lilieschouw-in-gebruik/)

<https://www.eemskrant.nl/waterscouts-scouting-fivelgroep-eemsmont-nemen-15-april-nieuwe-lilieschouw-in-gebruik/> en <https://www.eemskrant.nl/scouting-fivelgroep-doopt-nieuwe-lilieschouw/>

[Scouting Terraqua Badhoevedorp](https://www.meerradio.nl/t-i/1681125999)

<https://www.meerradio.nl/t-i/1681125999>

Scouting Graaf van Lynden

<https://www.bollenstreekomroep.nl/scouting-graaf-van-lynden-uit-lisse-ontvangt-donatie-van-rabo-impactfonds/>

Ernst van Kempengroep Baarn

<https://www.baarnschecourant.nl/nieuws/lokaal/926934/een-nieuw-dak-dat-fikst-scouting-ernst-van-kempengroep-baarn-met-crowdfunding>

Vrijwilligers (waardering, werving en tekort)

Scouting Bruinisse

<https://www.pzc.nl/schouwen-duiveland/scouting-zit-diep-in-het-hart-van-oehoe-neeltje-87-kabouter-van-het-eerste-uur~afb4a810/>

Scouting Wouw

<https://www.bndestem.nl/roosendaal/scouting-wouw-stopt-na-77-jaar-vanwege-te-weinig-vrijwilligers-we-hebben-jarenlang-gezocht~a44bc38f/>

Scouting Mazn de Ruyter Velsen

<https://www.jutter.nl/word-waterwelpenstaf-bij-waterscouting-mazn-de-ruyter/>

Lokale 4 mei herdenkingen

Drie groepen Assen

<https://www.assenstad.nl/assen/11766-scoutinggroepen-gaan-komende-week-struikelstenen-in-assen-reinigen>

Scouting Renatum 57

<https://www.ad.nl/zwolle/struikelstenen-in-zwolle-weer-glimmend-gepoetst-voor-nationale-dodenherdenking~a77ea0fe/>

Scouting Meppel

<https://www.rtvmeppel.nl/meppeler-jeugd-viert-bevrijding-meppel-78-jaar-terug/>

Scouting Nijkerk

<https://nijkerk.nieuws.nl/nieuws/181502/scouting-nijkerk-reinigt-opnieuw-struikelstenen-2/>

Scouting Raalte

<https://www.destentor.nl/raalte/raalter-scouts-marten-en-sven-mogen-meehelpen-bij-nationale-dodenherdenking-ik-tel-de-dagen-al-af~ace96e551/?referrer=https%3A%2F%2Fwww.oozo.nl%2F>

Scoutingband Arnhem

<https://rheden.nieuws.nl/nieuws/188359/bevrijding-velp-2e-wereldoorlog-gevierd-en-herdacht-bij-monument-voor-moedige-mensen-in-wo2/>

Scouting Nootdorp

<https://pijnacker-nootdorp.tv/rotary-club-pijnacker-nootdorp-organiseert-vrijheidsmaaltijd-in-nootdorp/>

Scouting H.J.B. Llanos Almelo

<https://www.wierden.nl/dodenherdenking-4-mei>

Overijsselse scouts op de Dam

<https://1zwolle.nl/nieuws/116992/scout-marlies-16-heeft-een-eervolle-taak-bij-de-nationale-herdenking-op-de-dam.html>

<https://www.ad.nl/dinkelland/vlaggen-hijsen-kransen-aangeven-en-meer-max-14-uit-denekamp-helpt-als-scout-mee-tijdens-nationale-dodenherdenking-op-de-dam~a8fdf1e8/>

<https://www.destentor.nl/zwolle/zwolse-scouts-oefenen-alvast-voor-nationale-herdenking-op-de-dam-en-ze-krijgen-strakke-orders-mee~a6a3a6b5/>

<https://www.rtvooost.nl/nieuws/2219518/overijsselse-scouts-oefenen-het-bloemen-leggen-voor-de-herdenking-op-de-dam-op-4-mei>

<https://www.deswollenaer.nl/nieuws/algemeen/279203/scout-marlies-van-soldt-16-helpt-op-4-mei-mee-aan-de-national>

<https://www.destentor.nl/zwolle/missie-volbracht-voor-overijsselse-scouts-tijdens-dodenherdenking-op-de-dam-zwaar-maar-gaaf~a5e4d5df/>

<https://www.ad.nl/losser/scout-yazira-17-uit-losser-was-als-vrijwilliger-bij-de-dodenherdenking-op-de-dam-zoveel-mensen-twee-minuten-stil-heel-indrukwekkend~a9a5169f/>

<https://www.destentor.nl/raalte/scouts-marten-en-sven-uit-raalte-beleven-unieke-dag-op-de-dam-dit-maak-je-van-je-leven-nooit-meer-mee~a2cc680e/>

<https://www.dalfsennet.nl/nieuws/455021/scouts-luuk-eva-stan-en-jorrit-helpen-op-4-mei-mee-aan-de>





[nationale-herdenking-op-de-dam-in-amsterdam.html](https://www.nationale-herdenking-op-de-dam-in-amsterdam.html)

<https://www.rtvoost.nl/nieuws/2224082/overijsselse-scouts-vol-spanning-op-weg-naar-nationale-dodenherdenking>

<https://www.hartvannijverdalen.com/nieuws/algemeen/105613/scouts-van-reggegroepe-helpen-4-mei-op-de-dam>

Kinderherdenking Madurodam

<https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/927073/merhula-op-kinderherdenking>

<https://rijswijksdagblad.nl/Den%20Haag%20&%20Regio/meer-dan-6000-kinderen-volgen-kinderherdenking-in-madurodam>

<https://zoetermeersdagblad.nl/den%20haag%20%26%20regio/meer-dan-6000-kinderen-volgen-kinderherdenking-in-madurodam>

<https://dagblad070.nl/den%20haag%20%26%20regio/meer-dan-6000-kinderen-volgen-kinderherdenking-in-madurodam>

<https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/926455/welpen-merhula-onderdeel-kinderherdenking-eer-dat-we-erbij-mo>

<https://www.ed.nl/helmond/scouts-uit-helmond-en-eindhoven-naar-kinderherdenking-in-madurodam~a5f60ea0/>

World Scout Jamboree

Twente Journaal: "140 jonge scouts uit Overijssel naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

https://www.twentejournaal.nl/artikel/43581-140-jonge-scouts-uit-overijssel-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven_4.html

NH Nieuws: "Moeder en dochter staan voor groot avontuur: met scouting mee naar Zuid-Korea"

<https://www.nhnieuws.nl/nieuws/315368/moeder-en-dochter-staan-voor-groot-avontuur-met-scouting-mee-naar-zuid-korea>

Brabant in business: "214 jonge scouts uit Noord-Brabant

naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://brabantinbusiness.nl/nieuws/214-jonge-scouts-uit-noord-brabant-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven>

Weekblad Westvoorne: "227 jonge scouts uit Zuid-

<https://www.weekbladwestvoorne.nl/nieuws/algemeen/173827/227-jonge-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea-voor-avontuur>

Briels Nieuwsblad: "227 jonge scouts uit Zuid-Holland naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://www.brielsnieuwspanland.nl/nieuws/algemeen/173826/227-jonge-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea-voor-avontuur>

iGO.nl: "227 jonge scouts Zuid-Holland naar Zuid-Korea voor avontuur"

<https://www.igo.nl/nieuws/algemeen/artikel/31987/227-jonge-scouts-Zuid-Holland-naar-Zuid-Korea-voor-avontuur>

Rijswijks Dagblad: "Honderden scouts uit Zuid-Holland naar Zuid-Korea"

<https://rijswijksdagblad.nl/den%20haag%20%26%20regio/honderden-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea>

Voorburgs Dagblad: "Honderden scouts uit Zuid-Holland naar Zuid-Korea"

<https://voorburgsdagblad.nl/den%20haag%20%26%20regio/honderden-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea>

Dagblad 070: "Honderden scouts uit Zuid-Holland naar Zuid-Korea"

<https://dagblad070.nl/den%20haag%20%26%20regio/honderden-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea>

Noordhollands Dagblad: "127 Noord-Hollandse jongeren gaan deze zomer naar Zuid-Korea voor grootste scoutingkamp ter wereld"

https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20230110_45479385?utm_source=dlvr.it&utm_medium=twitter

RTV IJsselmond: "140 scouts uit Overijssel naar Zuid-Korea voor Wereldjamboree"

<https://rtvijsselmond.nl/2023/01/10/140-scouts-uit-overijssel-naar-zuid-korea-voor-wereldjamboree/>

Hanzestad: "140 jonge scouts uit Overijssel naar Zuid-Korea"

<https://www.hanzestad.nl/artikel/opmerkelijk-704/220/140-jonge-scouts-uit-overijssel-naar-zuid-korea-5293>

Groot Fryslan: "16 jonge scouts en vrijwilligers van Scouting Polaris naar Zuid-Korea"

<https://www.grootfryslan.nl/grootfryslan/algemeen/16-jonge-scouts-en-vrijwilligers-van-scouting-polaris-naar-zuid-korea>

Westerkrant: "53 jonge scouts uit Groningen naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://westerkrant.nl/algemeen/53-jonge-scouts-uit-groningen-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven/>

Eemskrant: "53 jonge scouts uit Groningen naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://www.eemskrant.nl/53-jonge-scouts-uit-groningen-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven/>

Westerkwartier: "53 jonge scouts uit Groningen naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://www.westerkwartier.nu/53-jonge-scouts-uit->

De Stentor: "Honderden scouts uit Gelderland en Overijssel staan voor bijzonder scoutingkamp in Zuid-Korea"

<https://www.destentor.nl/zwolle/honderden-scouts-uit-gelderland-en-overijssel-staan-voor-bijzonder-scoutingkamp-in-zuid-korea~ac8c0153/>

1Limburg: "Limburgse jonge scouts gaan op avontuur in Azië"

<https://www.1limburg.nl/nieuws/2051387/limburgse-jonge-scouts-gaan-op-avontuur-in-azie>

Dagblad van het Noorden: "Scouts uit Drenthe vol enthousiasme richting Wereldjamboree in Zuid-Korea. 'Het is nu of nooit. Onze eerste en ook enige kans'"

<https://dvh.nl/drenthe/Scouts-uit-Drenthe-vol-enthousiasme-richting-Wereldjamboree-in-Zuid-Korea.-Het-is-nu-of-nooit.-Onze-eerste-en-ook-enige-kans-28166526.html>

Brabants Centrum: "Boxtelse scouts naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://www.brabantscentrum.nl/nieuws/algemeen/38461/>

boxtelse-scouts-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven

Salland1: "140 jonge scouts uit Overijssel naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven"

<https://www.salland1.nl/140-jonge-scouts-uit-overijssel-naar-zuid-korea-voor-avontuur-van-hun-leven/>

NH Nieuws: "Thomas (15) uit Zwaag gaat naar World Scout Jamboree in Zuid-Korea"

<https://www.nhnieuws.nl/nieuws/313445/thomas-15-uit-zwaag-gaat-naar-world-scout-jamboree-in-zuid-korea>

Zoetermeers Dagblad: "Honderden scouts uit Zuid-Holland naar Zuid-Korea"

<https://zoetermeersdagblad.nl/Den%20Haag%20&%20Regio/honderden-scouts-uit-zuid-holland-naar-zuid-korea>

Hart van Waddinxveen: "Waddinxveense scouts deze zomer naar Zuid-Korea voor World Scout Jamboree"

<https://www.hartvanwaddinxveen.nl/nieuws/algemeen/25069/waddinxveense-scouts-deze-zomer-naar-zuid-korea-voor-world-scout>

Leeuwarder Courant: "Camilla van Iersel als begeleidster naar World Jamboree in Zuid-Korea. 'Alleen de voorpret al is geweldig'"

<https://lc.nl/weekbladenfriesland/bolswardsnieuwsblad/Camilla-van-Iersel-als-begeleidster-naar-World-Jamboree-in-Zuid-Korea.-Alleen-de-voorpret-al-is-geweldig-28169277.html>

Noordhollands Dagblad: "Met 50.000 scouts vanuit de hele wereld naar Zuid-Korea: voor Jade (14) en Sterre (17) uit Assendelft 'een kans uit duizenden'"

https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20230111_70938949?utm_source=google&utm_medium=organic

Roulette FM: "Utrechtse scouts naar wereldontmoeting in Zuid-Korea"

<https://roulettefm.nl/nieuws/artikel/utrechtse-scouts-naar-wereldontmoeting-in-zuid-korea>

Contact Noord: "Vijf lokale scouts naar World Scout Jamboree in Zuid Korea"

<https://www.contactnoord.nl/nieuws/maatschappij/440218/vijf-lokale-scouts-naar-world-scout-jamboree-in-zuid-korea>





Groots Heerenveen: “16 jonge scouts en vrijwilligers van Scouting Polaris naar Zuid-Korea”

<https://www.grootheerenveen.nl/grootheerenveen/algemeen/16-jonge-scouts-en-vrijwilligers-van-scouting-polaris-naar-zuid-korea>

Bollenstreekomroep: “Wiene uit Voorhout wil als jongste deelnemer naar World Scout Jamboree in Zuid-Korea”

<https://www.bollenstreekomroep.nl/wiene-uit-voorhout-wil-als-jongste-deelnemer-naar-world-scout-jamboree-in-zuid-korea/>

De Wolden Nieuws: “Drentse scouts naar World Scout Jamboree in Zuid-Korea”

<https://de-wolden.nieuws.nl/nieuws-uit-de-rest-van-de-provincie-drenthe/46681/drentse-scouts-naar-world-scout-jamboree-in-zuid-korea/>

Dagblad van het Noorden: “Jonge scouts uit Diever gaan klussen voor World Scout Jamboree in Zuid-Korea”

<https://dvh.nl/drenthe/westerveld/Jonge-scouts-uit-Diever-gaan-klussen-voor-World-Scout-Jamboree-in->

Meppeler Courant: “Jonge scouts uit Diever gaan klussen voor World Scout Jamboree in Zuid-Korea”

<https://meppelercourant.nl/regio/Jonge-scouts-uit-Diever-gaan-klussen-voor-World-Scout-Jamboree-in-Zuid-Korea-27402427.html>

Weert de gekste: “Scouts van scouting Hubovra organiseren winterwandeling”

<https://www.weertdegekste.nl/2022/12/scouts-van-scouting-hubovra-organiseren-winterwandeling/>

Valkenswaard 24: “214 jonge scouts uit Brabant gaan naar Zuid-Korea voor avontuur van hun leven”

<https://valkenswaard24.nl/home/artikel/87581/214-jonge-scouts-uit-Brabant-gaan-naar-Zuid-Korea-voor-avontuur-van-hun-leven>

Papendrecht.net: “Acht explorers naar Zuid-Korea”

<https://www.papendrecht.net/nieuws/89546/acht-explorers-naar-zuid-korea>

Westlanders.nu: “Poeldijkers Bram en Jelle naar World Scout Jamboree”

<https://www.westlanders.nu/jongeren/poeldijkers-bram-en-jelle-naar-world-scout-jamboree-41203>

Amstelveen Blog: “A'veense scouts naar Zuid-Korea”

<https://amstelveenblog.nl/2023/01/12/aveense-scouts-maar-zuid-korea/>

Noordhollands Dagblad: “Straks is ze 14 en dan is de weg vrij: Benningbroekse Eva zoekt als scout het avontuur in Zuid-Korea”

https://www.noordhollandsdagblad.nl/cnt/dmf20230111_44586477?utm_source=statics.teams.cdn.office.net&utm_medium=referral&utm_content=/

AD: “128 jonge scouts uit Utrecht gaan deze zomer op avontuur in Zuid-Korea”

<https://www.ad.nl/utrecht/128-jonge-scouts-uit-utrecht-gaan-deze-zomer-op-avontuur-in-zuid-korea~a9f4da3e/>

Zoetermeer Actief: “Kans van je leven: met scouting naar Zuid-Korea”

https://www.zoetermeeractief.nl/429-nieuws-2023/24440-kans-van-je-leven-met-scouting-naar-zuid-korea?utm_source=dlvr.it&utm_medium=twitter

AD: “Scouts gaan deze zomer naar Zuid-Korea: ‘Mijn klasgenoten willen wel mee in de koffer’”

<https://www.ad.nl/voorne-putten/scouts-gaan-deze-zomer-naar-zuid-korea-mijn-klasgenoten-willen-wel-mee-in-de-koffer~a2711a80/>

Barneveldse Krant: “Jonge scouts naar Zuid-Korea: ‘Ik spaar al vijf jaar voor deze reis’”

<https://www.barneveldsekrant.nl/lokaal/mensen/896368/ik-spaar-al-vijf-jaar-voor-deze-reis>

Enschede Onderneemt: “Zahra, Caitlin en Mara gaan naar de Olympische Spelen van de scouts in Zuid-Korea”

<https://www.enschedeonderneemt.nl/nieuws/rss/zahra-caitlin-en-mara-gaan-naar-de-olympische-spelen-van-de-scouts-in-zuid-korea-2592697>

Indebuurt.nl/deventer: Avontuur! Scouts Indy (13) en Maryse (15) vertrekken naar Zuid-Korea voor de World Jamboree

<https://indebuurt.nl/deventer/deventenaren/deventenaar-van-de-week/avontuur-scouts-indy-13-en-maryse-15-vertrekken-naar-zuid-korea-voor-de-world-jamboree~205462/>

Internetbode.nl/etten-leur: Ook scouts Lucas en Sjoerd van Tarcisius gaan deze zomer naar Zuid-Korea

<https://www.internetbode.nl/etten-leur/389626/ook-scouts-lucas-en-sjoerd-van-tarcisius-gaan-deze-zomer-naar>

6 Rapportage werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van het verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen.

Verslag werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Juni 2023

Inleiding

Op 2 februari 2022 werd de mail “Wijzigingen in Productie en Nawaka” door het landelijk bestuur verzonden aan ruim 400 Productie vrijwilligers en ruim 200 Nawaka vrijwilligers. Inhoud van de mail was (in het kort en in onze eigen woorden): “de opdracht aan Nawaka wordt ingetrokken” en “Productie wordt per direct ontmanteld”. Deze mail heeft voor veel emotie en beroering gezorgd en daardoor een zeer grote negatieve impact gehad. Boosheid, verontwaardiging, ongeloof, onrust, verdriet, zijn begrippen die heden ten dage nog steeds door een groep vrijwilligers gevoeld worden.

Tijdens de extra (informatie) bijeenkomsten van de landelijke raad, 9 februari online en 2 april in de Lux, Zeewolde, voelde de landelijke raad en het landelijk bestuur de noodzaak om een werkgroep “Veiligheid & Vertrouwen” in te stellen.

In de landelijke raad van 11 juni 2022 is de opdracht van de werkgroep vastgesteld:

De werkgroep gaat de komende periode in gesprek met diverse scouts uit verschillende teams om een goed beeld te vormen hoe we landelijk samenwerken en hoe veiligheid daarbij een rol speelt. We gaan daarbij in op de vragen als: Hoe ziet de veiligheid en samenwerking er op dit moment uit binnen de diverse teams? Hoe is dit de afgelopen jaren gegaan en waar staan we nu? Maar ook hoe zien we dit idealiter en wat is daarvoor nodig? Uitkomsten en aanbevelingen zullen worden meegenomen bij (onder andere) de inrichting van onze landelijke evenementen in de toekomst.

In deze notitie leest u het verslag van de werkgroep, onze constatering en aanbevelingen.

We hebben getracht een eerlijk en volledig, evenwichtig beeld te schetsen, zonder de waarheid onrecht aan te doen, wetende dat we nooit ‘ieders waarheid’ zullen benaderen.

Samenstelling werkgroep

De Werkgroep bestaat uit:

De Landelijke Raadsleden: Marieke Helmer, Debbie Damen, Freek Verschuren, Nico Eeftink, Kees van der Meij en Edy Bruinooge. De Landelijk Bestuursleden: Jaap Boot en Thijs Janssen en Beroepskracht Marijke Hodes.

De werkgroep is administratief ondersteund door: Elly Klein Meuleman.

De keuze om een multidisciplinaire werkgroep samen te stellen van niet alleen landelijke raadsleden, maar ook landelijk bestuur en een beroepskracht was een bewuste keuze. Achtergrond is dat de werkgroep geen ‘waarheidsvinding’-groep is. We zijn er niet om schuldigen aan te wijzen. Zie ook expliciet onze opdracht.

Wel hebben we natuurlijk rekening gehouden met de (gespreks)voorkeuren van diegene die we

hebben gesproken en ook afspraken gemaakt over samenstelling van de tweetallen. De gesprekken hebben altijd plaatsgevonden in een gemixte samenstelling.

Als eerste is een oproep aan de voormalig productievrijwilligers gedaan. Op de geplaatste oproep hebben bijna 40 personen gereageerd. Na Nawaka hebben zich nog een 10-tal personen gemeld en zijn die gesprekken ingepland. De werkgroep heeft op eigen initiatief ook diverse personen benaderd voor een te voeren gesprek, om vanuit meerdere perspectieven naar het vraagstuk te kijken. Er zijn ruim 60 gesprekken gevoerd.

Alle gesprekken zijn gevoerd door een tweetal leden van de werkgroep met de betreffende persoon. Een beperkt aantal gesprekken zijn online gevoerd, het merendeel heeft fysiek plaatsgevonden op het landelijk servicecentrum in Leusden, voornamelijk in de weekenden van november 2022, december 2022 en januari 2023.

Rapport

Om te komen tot een werkbaar rapport, hebben we ervoor gekozen om uit alle gesprekken de rode draden te distilleren en te verwoorden als ‘constateringen van de werkgroep’. Op basis van de constateringen die wij doen/gedaan hebben, hebben we onze aanbevelingen opgesteld. De constateringen van de werkgroep en onze aanbevelingen zijn verdeeld over de volgende onderwerpen:

1. Algemene constateringen en aanbevelingen
2. Constateringen en aanbevelingen per organisatieonderdeel:
 - a. Landelijk bestuur
 - b. Landelijk servicecentrum
 - c. Landelijke raad
 - d. Scoutinglandgoed Zeewolde
 - e. Team evenementen
 - f. Landelijke vrijwilligers (waaronder productie, Nawaka en HRM)

We realiseren ons dat we een rapport opleveren dat in staccato alle (gespreks)input weergeeft en daarmee (waarschijnlijk) geen volledig recht doet aan al die uren, prachtige gesprekken die we hebben gevoerd. We hopen oprecht dat eenieder die we gesproken hebben, zichzelf en/of zijn of haar verhaal geheel of gedeeltelijk herkend in ons rapport. Wij hebben dat in ieder geval wel getracht. Niet alleen de werkgroep, maar ook de vereniging, is ongelofelijk dankbaar voor al die Scouts die ons hebben gesproken en zo hun verhaal met ons wilde delen.

1. Algemene constatering en aanbevelingen.

Veel van de constatering die we gedaan hebben, waren breder dan de bovengenoemde organisatie onderdelen. Vandaar dat we ook gekozen hebben om te starten met algemene constatering en aanbevelingen.

Constateringen

- Nadat de mail in februari 2022 gestuurd werd aan alle vrijwilligers van productie en Nawaka escaleert de situatie. Er ontstond grote onrust, boosheid, verdriet en teleurstelling.
- Op basis vanuit (communicatie) ervaringen vanuit het verleden is gekozen om alle vrijwilligers rechtstreeks te informeren zonder tussenkomst van teamhoofden. Dit heeft niet goed uitgedaan.
- Er zijn vele vrijwilligers die nu nog steeds niet weten wat er precies gebeurd is waardoor zij ontslagen zijn.
- Er wordt begin 2022 over “rotte appels” gesproken. Het is tot op vandaag onduidelijk wie daar mee worden bedoeld.
- Via socialmedia (inclusief diverse whatsapp groepen) en via de mail hebben individuele vrijwilligers, onder andere over landelijk bestuursleden, beroepskrachten en productievrijwilligers, grensoverschrijdend en intimiderend gedrag vertoond en hen geschoffeerd.
- De betreffende vrijwilligers en beroepskrachten hebben dit als kwetsend en onveilig ervaren.
- Het landelijk bestuur als geheel en individuele bestuursleden hebben meerdere malen excuses aangeboden. Deze excuses zijn niet aangekomen bij een groep van de vrijwilligers.
- Een groep landelijke vrijwilligers voelt zich niet vertegenwoordigd binnen de vereniging, waardoor zij zich niet gehoord voelen.
- Zelfreflectie, in diverse lagen van de vereniging, ontbreekt of is niet voldoende aanwezig.
- Twee jaar Corona heeft niets of niemand in de vereniging vooruitgeholpen.
- Het veranderproces in het algemeen en specifiek die van TOES en productie is niet goed gemanaged, in alle lagen van de vereniging.
- We zijn veel met structuur bezig en niet met cultuur.
- Veel afstand tussen TOES (later team productie) en de rest van de vereniging. Fysiek en qua inzet. Dit is zelfs terug te leiden tot de WSJ van 1995.
- Tegenstrijdigheid tussen formeel en informeel leiderschap.

Aanbevelingen

- Nooit meer op deze wijze communiceren!
Maak vooraf een communicatieplan bij verander trajecten. Neem de verschillende groepen hierin apart mee.
- Scherp code of conduct (gedragscode) aan, implementeer en vooral handhaaf deze consequent. In onze vereniging is geen plek voor grensoverschrijdend gedrag.
- Het was beter geweest voor de communicatie rondom de besluiten van het landelijk bestuur om een tweetrapsraket te volgen: een eerste communicatie naar 50 personen kernteam, dan

tweede communicatie naar 450 man Door de keus van communiceren en de massaliteit hebben goedbedoelende vrijwilligers zich overvallen, geschoffeerd en beledigd gevoeld.

- Maak een beleid op welke momenten ook in de interne communicatie gebruik gemaakt wordt van de uitgangspunten van crisiscommunicatie.
- Veiligheidskleppen en tegenkracht organiseren waar besluiten veel impact hebben.
- Onderzoek of de verschillende leden van de vereniging (zoals landelijke vrijwilligers en vrijwilligers van de kampeerterreinen) op een goede/passende manier vertegenwoordigd zijn in de landelijke raad en maak hier een plan voor.
- De vereniging faciliteert dat vrijwilligers kunnen/moeten reflecteren op het eigen handelen.
- Maak de organisatie schaalbaar, zodat we voorbereid zijn op ledengroei.

2. Constateringen en aanbevelingen per organisatieonderdeel

De meeste constateringen hebben betrekking op één of meerdere organisatieonderdelen. Per onderdeel sommen we de constateringen en aanbevelingen op. Het kan zijn dat dezelfde constatering of aanbeveling op meerdere plekken terugkomt.

a) Landelijk bestuur

Constateringen

- De mail die in februari 2022 verstuurd is, door het landelijk bestuur, heeft vele vrijwilligers tot op het bot gekwetst.
- Het landelijk bestuur als geheel en individuele bestuursleden hebben meerdere malen excuses aangeboden. Deze excuses zijn niet aangekomen bij een grote groep van de vrijwilligers.
- Het landelijk bestuur is te veel met details van productie, evenementen en de ondersteuning bezig geweest.
- Het beeld is dat het landelijk bestuur in een deel van de vrijwilligers geen vertrouwen heeft.
- Het landelijk bestuur was voor een deel van de vrijwilligers geen duidelijke opdrachtgever.
- Het landelijk bestuur heeft voor sommige vrijwilligers geen duidelijkheid kunnen verschaffen over wat er fout is gegaan. Wat tot gevolg heeft gehad dat zij met hun hobby zijn gestopt.
- Het landelijk bestuur lijkt besluiten genomen te hebben, gebaseerd op (onvoldoende) informatie van een beperkte groep mensen.
- Een aantal landelijk bestuursleden hebben geen specialistische kennis over hun portefeuille.
Het werken met portefeuilles binnen het landelijke bestuur werkt op deze manier niet.
- Adviezen die landelijke bestuursleden kregen van vrijwilligers met specialistische kennis, werden niet/ onvoldoende aangenomen.
- Het nieuwe evenementenbeleid is stopgezet voor dat het ooit is uitgevoerd.
- Er is grensoverschrijdend gedrag vertoond waar geen consequenties aan zijn verbonden. De gedragscode is niet gehandhaafd.
- Veiligheidskleppen ontbraken.

Aanbevelingen

- Kijk nog een keer goed naar het breed gedragen gevoel dat veel vrijwilligers geen excuus gehad hebben. En acteer hierop.
- Blijf als bestuur uit de machinekamer, laat je informeren over hoe het gaat en blijf besturen.
- Zorg dat adviezen van vrijwilligers met specialistische kennis op de juiste plek terecht komen.

- Zorg dat er veiligheidskleppen zijn waarover gerapporteerd wordt aan het landelijk bestuur.
- Binnen het landelijk bestuur het besluitvormingsproces nog eens herzien en zorg dat deze “hufferproof” is voor ingrijpende besluiten.
- Herzie het aannameproces voor landelijke bestuursleden. Zodat de landelijke raad meer grip op kwaliteit krijgt.

b) Landelijk servicecentrum

Constatering

- Voor zowel vrijwilligers als beroepskrachten was/is de rol van medewerkers LSC onduidelijk.
- Er is geen crisisplan voor crisis.
- Positie van beroepskracht als betaalde projectleider Nawaka zorgde voor veel onrust.
- Het landelijk servicecentrum was niet toegerust om de organisatie van Nawaka professioneel op zich te nemen.
- Veiligheidskleppen werden gemist.
- Directie neemt besluiten en deze zijn niet of onvoldoende transparant.
- Besluiten, die genomen werden door (bijvoorbeeld) Directie landelijk servicecentrum, werden niet geaccepteerd.

Aanbevelingen

- Er moet een crisisplan zijn.
- Kijk goed naar je organisatie: (bij voorkeur) geen vermenging van betaalde krachten en vrijwilligers.
Evalueer kritisch de vermenging van betaalde krachten en vrijwilligers en pas de organisatie daarop aan.
- Leg niet elk probleem op het bord van de directeur neer en daarmee op de organisatie.

c) Landelijke Raad

Constatering

- De beleving is: “Alles wat het landelijk bestuur aan de landelijke raad voorstelt wordt aangenomen.”
- Kwaliteit van de landelijke raad moet omhoog in functionele en toezichhoudende rol.
- De manier waarop de landelijke raad nu is georganiseerd, laat niet toe dat ze kritisch genoeg kunnen zijn. En daar uiteindelijk niets mee kunnen.
- De indruk leeft dat de directie van het landelijk servicecentrum meer invloed heeft op het landelijk bestuur dan de landelijke raad.
- Past de huidige organisatiestructuur (nog) bij hoe we op dit moment willen werken in de huidige maatschappelijke wereld?

- De huidige rol van de landelijke raad in het aannamebeleid van nieuwe landelijke bestuursleden is onvoldoende.
De selectie van kandidaten wordt gedaan door het landelijke bestuur. De uitkomst daarvan wordt ter goed- of afkeuring voorgelegd aan de landelijke raad. Zij hebben geen inzicht en invloed op het proces.
- De landelijke raad heeft geen (controlerende) rol, als het gaat om de evenementen.
- Landelijke raad heeft geen eigen crisisplan. Hierdoor hebben we elkaar onvoldoende weten te vinden.
- Landelijke vrijwilligers voelen zich niet vertegenwoordigd door hun landelijke raadslid, omdat zij geen binding hebben met de regio waarin zij wonen.

Aanbevelingen

- Herzie de rol en de tools van de landelijke raad, om zo te komen tot een democratischer, beter toezichthoudend en functionerend (hoogste) orgaan.
Die beter en sneller kan inspelen op de ontwikkelingen binnen en buiten de vereniging.
- Regel het aannamebeleid van nieuwe landelijke bestuursleden anders.
- Zorg voor een intern communicatiemiddel, waardoor we elkaar eenvoudiger kunnen vinden.
- Onderzoek of de verschillende leden van de vereniging (zoals landelijke vrijwilligers en vrijwilligers van de kampeerterreinen) op een goede/passende manier vertegenwoordigd zijn in de landelijke raad en maak hier een plan voor.

d) Scouting Landgoed Zeewolde

Constateringen

- Organisatie Landgoed met commerciële doelstelling botst met verenigingsdoelstelling.
- Samenwerking met Landgoed was niet optimaal, verliep stroef
- De opdracht aan de directeur van het Scouting Landgoed Zeewolde, stond haaks op de opdracht van de evenementen organisatie.

Aanbevelingen

- Stroomlijn de interne doelstellingen van de vereniging en het Scouting Landgoed BV, zonder de externe voordelen teniet te doen.
- Kijk kritisch naar de functieprofielen van de huidige beroepskrachten en pas deze op bovenstaande aan.

e) Team evenementen

Hiermee bedoelen we alle beroepskrachten en vrijwilligers die zich met het organiseren en uitvoeren van de elementen bezighouden.

Constateringen:

- Organisatiestructuur voor evenementen is onduidelijk en te complex.
Vanuit het team evenementen zijn er richtlijnen, maar dat komt niet (goed genoeg) aan bij de projectleiders.

- Structuur en opzet evenementen te ingewikkeld.
- Veel expertise binnen de vereniging, maar het lukt ons niet om die op de juiste plekken in te zetten.
- Gekwalificeerde vrijwilligers voelde zich niet gehoord. Onvoldoende gebruik gemaakt van de kennis op organisatieniveau.
- Formele lijnen en informele lijnen botsen omdat de teamopdrachten en functieomschrijvingen onvoldoende duidelijk zijn.
- Taken en bevoegdheden op alle niveaus waren niet duidelijk of bekend.
- Besluiten die genomen werden door (bijvoorbeeld) directie landelijk servicecentrum, werden niet geaccepteerd.
- De lat voor de organisatie van de evenementen werd steeds hoger gelegd, sinds de WSJ in 1995.
- Twee jaar Corona heeft de vereniging, in de breedste zin, niet geholpen.
- De beroepskracht evenementen heeft op meerdere gebieden niet goed gefunctioneerd.
De positie van een betaalde kracht, naast een vrijwilliger heeft hierin niet bijgedragen.
- Na de communicatie van februari 2022 was het lastig om de benodigde vrijwilligers te vinden, om Nawaka te draaien.
- Als je externe expertise inkoopt, in combinatie met bestaande vrijwilligers vraagt dat een andere aanpak.
- “Tussenlaag”/ gedegen structuur van veiligheidskleppen werden gemist.
- Het evenementenbeleid was niet bekend bij productie waardoor productie geen productiebeleid kon maken.

Aanbevelingen

- Visie op evenementen herzien. Waarbij alle aspecten van een evenement aan bod moeten komen.
- Onderzoek of het organiseren van evenementen, zoals we dat tot op heden gedaan hebben, nu in deze tijd nog voldoet aan wat wij als vereniging aan onze jeugdleden willen aanbieden.

Kijk hierbij ook kritisch naar inzet van vrijwilligers, huidige regelgeving en andere factoren die te maken hebben met het organiseren van (grootschalige) evenementen.
- Helder crisismanagement voor evenementen.
- Taken en verantwoordelijkheden moeten veel duidelijker worden beschreven en breder gedeeld.

f) Landelijke vrijwilligers (waaronder productie, Nawaka en HRM)

Constateringen

- Tot op de dag van vandaag is er onduidelijkheid bij veel vrijwilligers wat er fout gegaan is.
- Het gevoel is dat er nooit “sorry” is gezegd tegen vrijwilligers, die tot op het bot gekwetst zijn.

- De verbinding met het landelijk bestuur, het landelijk servicecentrum en de beroepskrachten werd niet gevoeld.
- Een grote groep vrijwilligers voelt zich niet vertegenwoordigt binnen de vereniging, waardoor hun belangen niet behartigd worden.
- Adviezen van gekwalificeerde vrijwilligers werden niet gehoord.
- Aannamebeleid was niet transparant.
- Sommige vrijwilligers hadden het gevoel dat ze uitgesloten werden.
- Kennis over functioneren van vrijwilligers bij een vorig evenement heeft soms wel en soms niet geleid tot wel of geen aanname.
- Formele lijnen en informele lijnen botsen omdat de teamopdrachten en functieomschrijvingen onvoldoende duidelijk zijn.
- Een kleine groep vrijwilligers voelde dat zij een (te) grote last te dragen hadden. De verhouding verantwoordelijkheid vs. capaciteit was niet evenredig.
- Verantwoording en expertise: sommige vrijwilligers zaten organisatorisch niet op de juiste plaats.
- Sommige besluiten werden niet geaccepteerd, omdat ten onrechte gevoeld werd dat iedereen overal over mee mag beslissen.
- Het verenigingsbelang en het vrijwilligersbelang komen niet altijd overeen. Sommige vrijwilligers hebben af en toe hun eigen belang voorop gezet.
- Ondanks dat er binnen de vereniging afspraken over zijn, zijn er vrijwilligers die te lang op dezelfde functie/ in hetzelfde team zitten.
- Er is geen eenduidig beleid voor vrijwilligers in dubbelfuncties.
- Vrijwilligersbeleid/ HRM beleid/ productiebeleid is onduidelijk en/of afwezig. Bijvoorbeeld bij de omvorming van TOES naar team productie, waarbij (her)benoemingen niet plaats hadden mogen vinden.
- Taken en bevoegdheden op alle niveaus waren niet duidelijk of bekend.

Aanbevelingen

- Landelijk bestuur, kijk nog een keer goed naar het breed gedragen gevoel dat veel vrijwilligers geen excuus gehad hebben. En acteer hierop.
- Binnen de gehele vereniging, op alle niveaus moeten we weer open staan voor de verbinding en deze actief opzoeken.
- Herzie het HRM beleid. En specifiek aanname op verschillende (tijdelijke) functies en hoe lang je deze functie kunt hebben/ hoe lang je in een team kunt zitten.
- Zorg beter voor het behoud en waardering van vrijwilligers.

Tot slot

Wij hopen dat dit rapport het startpunt is van een nieuw begin waarin **verbinding**, **veiligheid** en **vertrouwen** weer centraal staan in onze vereniging.

We wensen de landelijke raad, het landelijk bestuur, de beroepskrachten en alle vrijwilligers veel wijsheid toe bij het oppakken en uitvoeren van de vele aanbevelingen.

7 Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement, inclusief in de nazending opgenomen wijzigingen hierop, vast te stellen.

7 Wijzigingen op het voorstel Aanpassingen Huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen inclusief de onderstaande wijzigingen.

Agendapunt 7 van de landelijke raad van juni 2023 bevat een voorstel om de tekst van het huishoudelijk reglement aan te passen met betrekking tot de admiraliteiten en regio's, zoals voorbereid in het Project Organisatie Regio's en Admiraliteiten.

Op 8 mei was er een informatiebijeenkomst voor de leden van de landelijke raad over dit voorstel. Daar is het voorstel besproken en zijn vragen beantwoord. De aanwezige raadsleden hebben enkele wijzigingssuggesties gedaan bij de projectgroep. Ook zijn in de schriftelijke regiovragen enkele wijzigingen voorgesteld.

Het landelijk bestuur neemt een deel van deze voorstellen over en vraagt de landelijke raad om het voorstel inclusief de onderstaande wijzigingen aan te nemen. Deze zullen in de uiteindelijke tekst worden verwerkt.

1. In artikel 37a lid 4 wordt de laatste zin weggelaten, zodat verwarring en verschil met artikel 47 lid 1 wordt weggenomen.

Artikel 37a Team Regionale admiraliteit

[...]

4. De coördinator van het team, ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur. ~~De admiraliteitsraad kan een voordracht voor de benoeming doen.~~

[...]

2. In artikel 46 lid 4 stond een onjuiste verwijzing. Er moet "lid 3 sub a" staan, in plaats van "lid 4 sub a"

artikel 46 Samenstelling

[...]

1. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
 - a. de coördinatoren van de vaste teams;
 - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.
2. De regioraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen dan in lid 3 sub a beschreven.

3. In artikel 49 sub h. wordt het woord "representatie" vervangen door het woord "vertegenwoordiging". Dit sluit aan bij een vergelijkbare aanpassing in artikel 87 (agendapunt 8).
In hetzelfde artikel wordt een sub j. toegevoegd, die de taak van het regiobestuur weergeeft om afspraken te maken met een interregionale admiraliteit, zoals benoemd in artikel 55 lid 2.

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;

- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale admiraliteit.
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de **vertegenwoordiging** van de regio;
- i. de regioadministratie.

j. Indien er sprake is van een interregionale admiraliteit, het maken en onderhouden van afspraken met de interregionale admiraliteit.

4. In paragraaf 3.7 over de interregionale admiraliteit wordt een artikel toegevoegd over de statuten van de Interregionale admiraliteit, vergelijkbaar met artikel 34a over de regiovereniging. Dit artikel krijgt nummer 57. De daarop volgende artikelen in paragraaf 3.7 worden vernummerd.

artikel 57 Statuten van de Interregionale admiraliteitsvereniging

In de statuten van de interregionale admiraliteitsvereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de vereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- b. de vereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;
- c. de tot de Interregionale admiraliteit behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de vereniging;
- d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
- e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- f. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de vereniging en geschillen tussen de vereniging en organen van Scouting Nederland.

Artikel 57 De admiraliteitsteams wordt Artikel 58 De admiraliteitsteams

Artikel 58 Het admiraliteitsbestuur wordt Artikel 59 Het admiraliteitsbestuur

Artikel 59 Samenstelling wordt Artikel 60 Samenstelling

Artikel 59a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur wordt Artikel 60a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur

Artikel 59b Verantwoordelijkheden en taken wordt Artikel 60b Verantwoordelijkheden en taken

8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement, inclusief de in de nazending opgenomen wijzigingen hierop, vast te stellen.

8 Wijzigingen op het voorstel Periodieke herziening huishoudelijk reglement



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen inclusief de onderstaande wijzigingen.

Agendapunt 8 van de landelijke raad van juni 2023 bevat een voorstel tot periodieke herziening van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. In dat voorstel zijn opgenomen:

- al besloten wijzigingen
- nieuwe aanpassingen vanuit project Organisatie Regio's en Admiraliteiten zoals voorgesteld in agendapunt 7.
- enkele herstellende wijzigingen.

Naar aanleiding van enkele vragen vanuit de landelijke raadsleden over het voorstel met betrekking tot de admiraliteiten zijn in de nazending bij agendapunt 7 een aantal wijzigingen voorgesteld. Deze wijzigingen op de voorgestelde tekst dienen ook in het voorstel voor de Periodieke herziening worden opgenomen.

Tevens zijn in de schriftelijke regiovragen een tweetal opmaakfouten opgemerkt in het voorstel Periodieke herziening.

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om het voorstel Periodieke herziening huishoudelijk reglement aan te nemen inclusief de onderstaande wijzigingen. Deze zullen in de uiteindelijke tekst worden verwerkt.

Wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 7:

1. In artikel 37a lid 4 wordt de laatste zin weggelaten, zodat verwarring en verschil met artikel 47 lid 1 wordt weggenomen.

Artikel 37a Team Regionale admiraliteit

[...]

4. De coördinator van het team, ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur. De admiraliteitsraad kan een voordracht voor de benoeming doen.

[...]

2. In artikel 46 lid 4 stond een onjuiste verwijzing. Er moet "lid 3 sub a" staan, in plaats van "lid 4 sub a"

artikel 46 Samenstelling

[...]

1. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
 - a. de coördinatoren van de vaste teams;
 - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.
2. De regioraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen dan in lid 3 sub a beschreven.
3. In artikel 49 sub h. wordt het woord "representatie" vervangen door het woord "vertegenwoordiging". Dit sluit aan bij een vergelijkbare aanpassing in artikel 87 (agendapunt 8).
In hetzelfde artikel wordt een sub j. toegevoegd, die de taak van het regiobestuur

weergeeft om afspraken te maken met een interregionale admiraliteit, zoals benoemd in artikel 55 lid 2.

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma **en eventueel een team Regionale admiraliteit.**
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regio raad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de **vertegenwoordiging** van de regio;
- i. de regioadministratie.
- j. Indien er sprake is van een interregionale admiraliteit, het maken en onderhouden van afspraken met de interregionale admiraliteit.**

4. In paragraaf 3.7 over de interregionale admiraliteit wordt een artikel toegevoegd over de statuten van de Interregionale admiraliteit, vergelijkbaar met artikel 34a over de regiovereeniging. Dit artikel krijgt nummer 57. De daarop volgende artikelen in paragraaf 3.7 worden vernummerd.

artikel 57 Statuten van de Interregionale admiraliteitsvereniging

In de statuten van de interregionale admiraliteitsvereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de vereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;**
- b. de vereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;**
- c. de tot de Interregionale admiraliteit behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de vereniging;**
- d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;**
- e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;**
- f. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de vereniging en geschillen tussen de vereniging en organen van Scouting Nederland.**

Artikel 57 De admiraliteitsteams wordt Artikel 58 De admiraliteitsteams

Artikel 58 Het admiraliteitsbestuur wordt Artikel 59 Het admiraliteitsbestuur

Artikel 59 Samenstelling wordt Artikel 60 Samenstelling

Artikel 59a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur wordt Artikel 60a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur

Artikel 59b Verantwoordelijkheden en taken wordt Artikel 60b Verantwoordelijkheden en taken

Wijzigingen met betrekking tot opmaakfouten:

5. In artikel 9 is in de tekst van dit voorstel 'sub c.' weggefallen. Deze regel is wel opgenomen in het voorstel van agendapunt 7. In deze regel staan geen aanpassingen. Voor de volledigheid wordt deze regel toegevoegd aan het voorstel.

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevendend draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio **en indien van toepassing de admiraliteit**;
- c. **het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevendend. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.**

6. In artikel 34a klopt de nummering niet: sub 'f' is weggefallen. De inhoudelijke tekst is wel juist opgenomen. Voor de volledigheid wordt de nummering hersteld.

artikel 34a Statuten van de regiovereniging

In de statuten van de regiovereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de regiovereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- b. de regiovereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;
- c. de tot de regio behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de regiovereniging;
- d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
- e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- f. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de regiovereniging en geschillen tussen de regiovereniging en organen van Scouting Nederland

Bijlagen

Aantal aanvragen in 2022

	Aantal initiële aanvragen	Aantal behandeld/in behandeling	Aantal ingetrokken na bemiddeling	Aantal ingetrokken vóór behandeling (bijv. formulier niet ingestuurd, bezwaar tegen bijdrage)
Geschillencommissie	10	5	1	4
Commissie van Beroep	2	2	0	0

Samenvatting uitspraken uit 2022

Op vier zaken die in 2021 zijn gestart is in 2022 uitspraak gedaan, deze zijn ook hieronder opgenomen. Van zaken die in 2022 gestart zijn, maar waar nog geen uitspraak is geweest zal in het verslag 2023 de samenvatting worden opgenomen.

Geschillencommissie**1. GC2021-09: opzegging lidmaatschap, motiveringseis, tussenuitspraak**

Van verzoeker (kaderlid) is het lidmaatschap opgezegd door verweerder (bestuur van een groep) vanwege schending afspraken na ontoelaatbaar gedrag. Verzoeker vraagt het besluit te vernietigen en herstel van het lidmaatschap.

De commissie heeft geconstateerd dat het besluit van het groepsbestuur is genomen tegen het advies van de groepsraad in. Dat is toegestaan, maar er moet dan worden gemotiveerd waarom van het advies van de groepsraad wordt afgeweken. Daar is niet aan voldaan. In een tussenuitspraak heeft de commissie verweerder gelegenheid gegeven het motiveringsgebrek te herstellen.

Verweerder heeft daaraan gevolg gegeven. In de motivering wordt gesteld dat verzoeker tegen afspraken in een jeugdlid heeft ontmoet. De afspraken zijn opgesteld na een relatie met datzelfde jeugdlid en hielden in dat er geen contact meer mocht zijn.

De commissie oordeelt dat het motiveringsgebrek is hersteld.

De commissie oordeelt dat het schenden van de afspraken na het eerste ontoelaatbaar gedrag en vervolgens de ontmoeting met het jeugdlid voldoende zijn om het besluit en de afwijking van het groepsraadsadvies te kunnen dragen.

Uitspraak: bezwaar tegen opzegging afgewezen, afwijzing van het meer verzochte.

2. GC2021-10: ontzetting uit lidmaatschap, voorlopige voorziening, behandeling bij afwezigheid verzoeker, onderbouwen 'ernstig' handelen, op non-actiefstelling.

Verzoeker is uit het lidmaatschap bij de groep ontzet door verweerder (groepsbestuur).

Verzoeker vraagt de commissie het besluit te vernietigen omdat dit een te zware maatregel is.

Er is naast de hoofdzaak verzocht om een voorlopige voorziening om een nieuw tweemanschap binnen de groep in te richten. Een voorlopige voorziening kan alleen een opschorting van een besluit of een op non-actiefstelling zijn. Het verzoek kan niet worden toegewezen.

Verzoeker was op de hoorzitting afwezig zonder opgaaf van redenen. De commissie is van

mening dat het dossier voldoende aanknopingspunten bevat om het geschil te behandelen zonder dat verzoeker onevenredig in zijn rechten wordt geschaad. Dat de verzoeker zonder afmelding afwezig was weegt daarin mee.

Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen als er sprake is van ernstig handelen. De commissie oordeelt dat verweerder geen onderzoek heeft gedaan waaruit is gebleken dat de handelingen hebben plaats gevonden of dat deze ernstig waren. Het besluit tot ontzetting van het lidmaatschap is op materiële gronden onrechtmatig. De bij verweerder binnengekomen meldingen geven wel reden tot zorg bij verweerder en aanleiding dat er maatregelen genomen worden.

De commissie oordeelt dat het gedrag uitdrukkelijk aanleiding geeft tot een op non-actiefstelling en besluit verzoeker voor zes weken op non-actief te stellen. Die periode moet worden ingezet door verweerder voor onderzoek met een onbevooroordeeld tweemanschap. De op non-actiefstelling kan onder bepaalde voorwaarden uit artikel 105 van het huishoudelijk reglement langer duren.

Uitspraak: Vernietiging besluit, op non-actiefstelling van verzoeker.

3. GC2021-11: ontslag volledig team, besluit onduidelijk, formele gebreken besluit, rectificatie, bemiddelingspoging

Verweerder (groepsbestuur) heeft besloten dat het beverleidingsteam niet langer leiding is. Verzoeker was de teamleider en vraagt vernietiging van het besluit en dat verweerder de leden van de groep daarover te informeert.

Het beverteam functioneert niet goed volgens verweerder. Het besluit is genomen mede omdat andere personen als nieuw team zich hadden gemeld.

Er is uit de stukken niet direct duidelijk te maken wat voor besluit er is genomen. De commissie oordeelt dat het besluit gekwalificeerd moet worden als meerdere functie-ontheffingen. Dit geschil richt zich op alleen de functie-ontheffing van verzoeker.

De commissie constateert dat het besluit niet op de juiste wijze tot stand is gekomen. Er is geen gelegenheid geboden voor een zienswijze en de groepsraad is niet om advies gevraagd. Het besluit is onrechtmatig.

Er is onvoldoende aanleiding om de rechtsgevolgen van het besluit in stand te laten. Er is onvoldoende toegelicht waarom verzoeker in het nieuwe team niet goed zou functioneren. De commissie draagt enkele ontwikkelingsmogelijkheden aan.

De commissie draagt verweerder op om naar de leden communiceren dat voor het besluit niet de juiste procedure is gevolgd en de ernst van de feiten het besluit niet kon dragen.

Uitspraak: Besluit wordt vernietigd, verweerder moet rectificeren.

Tegen deze uitspraak is door het groepsbestuur beroep ingesteld (CB2022-01)

4. GC2022-02: opzegging lidmaatschap, bezwaartermijn

Verzoeker (bestuurslid) verzoekt het besluit van verweerder (groepsbestuur) te vernietigen.

Verzoeker heeft aangegeven per direct alle functies neer te leggen. Vervolgens blijkt het groepsbestuur dat te hebben opgevat als een opzegging van het lidmaatschap. Met het neerleggen van functies is nog niet het lidmaatschap beëindigd. Verzoeker heeft echter een halfjaar en één dag laten verstrijken voordat de kwestie aanhangig is gemaakt bij de commissie. Voor het indienen van een bezwaar geldt een algemene termijn van drie maanden. Het geschil is veel te laat ingediend.

Uitspraak: verzoek niet ontvankelijk.

5. GC2022-04: opzegging lidmaatschap, onvoldoende gelegenheid zienswijze te geven

Verzoeker (scoutsleiding) verzoekt het besluit van verweerder (groepsbestuur) te vernietigen.

De verhoudingen tussen verzoeker en verweerder lopen stroef, ook na enkele gesprekken. Na een incident, een meningsverschil en bemiddeling is afgesproken dat verzoeker alleen als plusscout lid blijft. Deel van de stroeve verhouding is ontstaan doordat verzoeker zich herhaaldelijk wantrouwend en verwijtend uitlaat over bestuur en een specifiek kaderlid. Dat gedrag houdt ook na de bemiddeling aan en verzoeker bemoeit zich met een traject rondom een melding ongewenst gedrag. Verweerder heeft daarop besloten het lidmaatschap van verzoeker op te zeggen.

De commissie oordeelt dat het besluit gebrekkig tot stand is gekomen omdat verzoeker onvoldoende gelegenheid kreeg om haar zienswijze bij de groepsraad naar voren te brengen. Het besluit is onrechtmatig.

De commissie oordeelt dat de rechtsgevolgen van het besluit wel in stand kunnen blijven, omdat de aangedragen inhoudelijke omstandigheden een besluit tot opzegging kunnen dragen. Verzoeker heeft leden berichten gestuurd terwijl dat op dat moment niet bij haar functie hoorde en zich daarbij suggestief en opruiend is blijven uitlaten over het kaderlid. Dat verzoeker zich in dit contact niet neutraal heeft opgesteld en dat zij ook na herhaaldelijke opdracht vanuit het bestuur het contact heeft laten voortbestaan terwijl de melding in behandeling was, kan verzoeker worden aangerekend. De commissie laat bovendien meewegen dat de melding inmiddels als ongegrond is afgehandeld

Uitspraak: vernietiging van het besluit, instandhouding van de rechtsgevolgen.

6. GC2022-05: stichting als partij, benoemen bestuur, voordracht bestuur, relatie vereniging en stichting

Verzoeker (beheerstichting bij een groep) vraagt uitspraak dat zij zelf de samenstelling van het bestuur mogen bepalen en dat ze de verbintenis met verweerder (groepsvereniging) mogen verbreken. Verweerder wil een uitspraak die de groepsvereniging een belangrijke zeggenschap in het bestuur van verzoeker geeft.

Er is discussie ontstaan over de benoeming van bestuursleden in de stichting. Verweerder heeft een voordracht gedaan, verzoeker wil niet de hele voordracht overnemen. Ook wil verzoeker zich breder dan verweerder ten dienste stellen aan verenigingen.

De commissie bepaalt dat hetgeen partijen voor ogen hebben al bereikt kan worden binnen de gestelde kaders in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.

Daarmee hebben partijen geen belangen bij de beoordeling van de verzoeken:

Het stichtingsbestuur gaat zelf over de benoeming van bestuursleden, de groepsvereniging heeft niet de bevoegdheid zelfstandig te beslissen over het stichtingsbestuur. Het stichtingsbestuur kan dus de eigen samenstelling bepalen.

Wel moet het stichtingsbestuur zorgen dat aan de eisen wordt voldaan, waaronder dat de meerderheid van het bestuur uit de groepsraad moet komen. De groepsvereniging heeft met deze regel een belangrijke zeggenschap in het stichtingsbestuur.

Tot slot heeft verzoeker de mogelijkheid om de statuten en daarmee diens doelstelling te wijzigen, maar heeft daar nog geen stappen in gezet.

Uitspraak: verzoek niet ontvankelijk.

7. GC2022-06: schorsing op non-actiefstelling

Verzoeker (jeugdlid, vertegenwoordigd door ouders) vraagt schorsing van de op non-actiefstelling waartoe verweerder (groepsbestuur) heeft besloten. Tevens vraagt verzoeker berisping, ontheffing uit functie van verweerder en vergoeding griffierecht.

In dergelijke geschillen doet de voorzitter van de commissie zelfstandig uitspraak.

Verzoeker is in afwachting van een onderzoek omtrent grensoverschrijdend gedrag op non-actief gesteld. Gedragingen tijdens een kamp waren de aanleiding, die worden onderzocht.

De voorzitter van de commissie stelt dat op non-actiefstelling niet een definitieve, maar een tijdelijke maatregel is, die gericht is op onderzoek. Ondanks dat verzoeker de op non-actiefstelling als een definitieve maatregel ziet, is deze enkel bedoeld om tijdelijk gespannen verhoudingen tot rust te brengen en herhaling te voorkomen. Deze maatregel kan alleen worden genomen als het gedrag uitdrukkelijk daartoe aanleiding geeft. De voorzitter van de commissie oordeelt dat verweerder terecht heeft geconstateerd dat de verweten gedragingen die uitdrukkelijke aanleiding geven. Herhaling of escalatie kan onvoldoende worden uitgesloten en het kan verweerder worden toegestaan ter bescherming van de andere leden verzoeker op non-actief te stellen.

Uitspraak: verzoek wordt afgewezen, het meer en anders verzochte wordt afgewezen.

Commissie van beroep

1. CB2021-03 overlijden verzoeker, ontvankelijkheid

Het lidmaatschap van verzoeker is door het verweerder (het landelijk bestuur) opgezegd. Verzoeker vraagt het besluit te vernietigen. Deze zaak is een vervolg op een eerdere uitspraak over een schorsing van een op non-actiefstelling en een eerdere tussentijdse uitspraak over een voorlopige voorziening.

Verzoeker is wegens meldingen grensoverschrijdend op non-actief gesteld. Verzoeker is toch op kamp gegaan en heeft volgens verweerder de op non-actiefstelling geschonden. Verweerder heeft daarop het lidmaatschap van verzoeker opgezegd.

Voordat de hoorzitting in deze zaak kon plaats vinden is verzoeker overleden. De commissie oordeelt dat het verzoek is ingediend vóór overlijden en een uitspraak dient te volgen. De commissie kan echter niet toekomen aan een inhoudelijke beoordeling. Het lidmaatschap van de vereniging is geëindigd door het overlijden van verzoeker. Het lidmaatschap is persoonlijk en kan niet worden overgedragen. Er is geen procesbelang meer bij de vraag of het lidmaatschap rechtsgeldig is opgezegd. Er volgt geen zitting, omdat het geschil kennelijk niet-ontvankelijk is.

Uitspraak: verzoek niet-ontvankelijk

2. CB2022-01 ontslag volledig team, besluit onduidelijk, formele gebreken besluit, rectificatie

Beroep is ingesteld tegen de uitspraak van de Geschillencommissie (GC2021-11). Verzoeker (groepsbestuur) vraagt de uitspraak van de Geschillencommissie te vernietigen en heeft ook verzocht om een voorlopige voorziening.

In deze kwestie gaat het om de vraag of het groepsbestuur een besluit heeft genomen dat kwalificeert als functieonthefving van het kaderlid (als bedoeld in art. 108 HR SN). Het groepsbestuur meent dat een besluit tot functieonthefving niet is genomen. Daarom moet volgens het groepsbestuur de uitspraak van de Geschillencommissie worden vernietigd. De commissie oordeelt dat het kaderlid eerst een functie had als beverleiding en deze functie na besluit van het groepsbestuur niet meer voort kon zetten. Het groepsbestuur heeft op 16 oktober 2021 de bewoordingen “stoppen met het hele leidingteam” gebruikt. De uitleg van het groepsbestuur dat geen sprake is van een functieonthefving, alleen omdat het gehele team moest stoppen, kan de Commissie van Beroep niet volgen. Dat is het schoolvoorbeeld van een functieonthefving. Dat het groepsbestuur functieonthefving in een collectieve vorm gedaan heeft, ook jegens anderen die daartegen klaarblijkelijk verder niet zijn opgekomen, maakt dat niet anders.

Door te oordelen dat de handelswijze van het groepsbestuur kwalificeert als een besluit tot functieonthefving heeft de Geschillencommissie een juiste uitspraak gedaan. De Geschillencommissie heeft dat besluit terecht vernietigd. Aan die vernietiging mocht de Geschillencommissie de nadere voorwaarde verbinden, inhoudende de verplichting van het groepsbestuur om anderen te informeren over de inhoudelijke kern van de uitspraak. Omdat de Commissie van Beroep direct uitspraak doet in de hoofdzaak, heeft het groepsbestuur geen belang (meer) bij de verzochte voorlopige voorziening.

Uitspraak: de uitspraak van de Geschillencommissie van 9 april 2022 blijft in stand, het verzoek tot een voorlopige voorziening is niet-ontvankelijk

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting